



Europejski Fundusz Rolny  
na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich



Program  
Rozwoju  
Obszarów  
Wiejskich  
na lata 2007-2013



## Lokalna Grupa Działania „Ziemia Pszczyńska”

# LOKALNA STRATEGIA ROZWOJU NA LATA 2009-2015



Opracowanie projektu: Zarząd Stowarzyszenia LGD „Ziemia Pszczyńska” we współpracy z ŻYWOKOST, F. i W. Szendera Centrum Usług Środowiskowych  
styczeń 2009

Wersja zaktualizowana przez Stowarzyszenie LGD „Ziemia Pszczyńska” na dzień 27 marca 2012r.

# SPIS TREŚCI

---

<b>WPROWADZENIE</b> .....	4
<b>1. CHARAKTERYSTYKA LGD JAKO JEDNOSTKI ODPOWIEDZIALNEJ ZA REALIZACJĘ LSR</b> 6	
Nazwa i status prawny LGD oraz data wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego i numer w tym rejestrze.....	6
Opis procesu budowania partnerstwa. Historia.....	6
Charakterystyka członków LGD i sposób rozszerzania lub zmiany składu LGD	8
Struktura Rady - organu LGD, do którego wyłącznej właściwości należy wybór operacji zgodnie z art. 62 ust. 4 rozporządzenia nr 1698/2005, zwanym dalej „organem decyzyjnym”.....	12
Zasady i procedury funkcjonowania LGD oraz organu decyzyjnego.....	14
Kwalifikacje i doświadczenie osób wchodzących w skład organu decyzyjnego.	17
Doświadczenie LGD i członków LGD w realizacji operacji.....	17
<b>2. OPIS OBSZARU OBJĘTEGO LSR WRAZ Z UZASADNIENIEM JEGO WEWNĘTRZNEJ SPÓJNOŚCI</b>	
Uwarunkowania przestrzenne, geograficzne, przyrodnicze, historyczne i kulturowe .....	18
Ocena społeczno-gospodarcza obszaru.....	25
Specyfika obszaru LGD .....	33
Uzasadnienie wewnętrznej spójności obszaru LGD .....	34
<b>3. ANALIZA SWOT DLA OBSZARU OBJĘTEGO LSR, WNIOSKI Z PRZEPROWADZONEJ ANALIZY</b>	
Wnioski z analizy SWOT.....	40
<b>4. OKREŚLENIE CELÓW OGÓLNYCH I SZCZEGÓŁOWYCH LSR ORAZ WSKAZANIE PLANOWANYCH W RAMACH LSR PRZEDSIĘWZIĘĆ</b> .....	41
Cele ogólne.....	41
Cele szczegółowe .....	41
Planowane w ramach LSR przedsięwzięcia .....	43
<b>5. MISJA LGD</b> .....	46
<b>6. WYKAZANIE SPÓJNOŚCI SPECYFIKI OBSZARU Z CELAMI LSR</b> .....	47
<b>7. UZASADNIENIE PODEJŚCIA ZINTEGROWANEGO DLA PLANOWANYCH W RAMACH LSR PRZEDSIĘWZIĘĆ</b> .....	51
<b>8. UZASADNIENIE PODEJŚCIA INNOWACYJNEGO DLA PLANOWANYCH W RAMACH LSR PRZEDSIĘWZIĘĆ</b> .....	52
<b>9. OKREŚLENIE PROCEDURY OCENY ZGODNOŚCI OPERACJI Z LSR I WYBORU OPERACJI PRZEZ LGD</b> .....	53
Ocena zgodności operacji z LSR.....	55
Lokalne kryteria wyboru operacji.....	55
Procedura wyłączania członka Rady od udziału w wyborze projektów w razie zaistnienia okoliczności podważających jego bezstronność w procesie oceny	60
Procedura odwoławcza od rozstrzygnięć Rady.....	61
Procedura zmiany lokalnych kryteriów wyboru operacji.....	61
<b>10. BUDŻET LSR DLA KAŻDEGO ROKU JEJ REALIZACJI</b> .....	62

<b>11. OPIS PROCESU PRZYGOTOWANIA LSR</b> .....	64
<b>12. OPIS PROCESU WDRAŻANIA I AKTUALIZACJI LSR</b> .....	65
Sposób i procedury aktualizacji/zmiany LSR .....	65
Sposób wdrażania LSR .....	67
Podmioty biorące udział w procesie aktualizacji/zmiany LSR .....	67
Podmioty biorące udział w procesie wdrażania .....	68
Proces informowania społeczności lokalnej o wdrażaniu LSR.....	68
<b>13. ZASADY I SPOSÓB DOKONYWANIA OCENY (EWALUACJI) WŁASNEJ</b> .....	69
<b>14. OKREŚLENIE POWIĄZAŃ LSR Z INNYMI DOKUMENTAMI PLANISTYCZNYMI ZWIĄZANYMI Z OBSZAREM OBJĘTYM LSR</b> .....	70
<b>15. WSKAZANIE PLANOWANYCH DZIAŁAŃ, PRZEDSIĘWZIĘĆ LUB OPERACJI REALIZOWANYCH PRZEZ LGD W RAMACH INNYCH PROGRAMÓW WDRAŻANYCH NA OBSZARZE OBJĘTYM LSR</b>	75
<b>16. PRZEWIDYWANY WPŁYW REALIZACJI LSR NA ROZWÓJ REGIONU I OBSZARÓW WIEJSKICH</b>	77
<b>17. INFORMACJA O ZAŁĄCZNIKACH</b> .....	78
Załącznik nr 1 Regulamin Rady .....	79
Załącznik nr 2 Ogólna procedura oceny zgodności operacji z LSR i wyboru wg lokalnych kryteriów wyboru – wersja tabelaryczna.....	84
Załącznik nr 3 Wzór karty oceny operacji na zgodność z LSR .....	86
Załącznik nr 4 Wzór karty oceny operacji wg lokalnych kryteriów.....	88
Załącznik nr 5 Wzór wniosku o ponowne rozpatrzenie operacji.....	92
Załącznik nr 6 Procedura naboru pracowników .....	93
Załącznik nr 7 Procedura odwoławcza.....	94
Załącznik nr 8 Procedura odwołania od rozstrzygnięć organu decyzyjnego w sprawie wyboru operacji – wersja graficzna .....	95
Załącznik nr 9 Procedura zmiany lokalnych kryteriów wyboru operacji w Stowarzyszeniu LGD „Ziemia Pszczyńska” .....	96
Załącznik nr 10 Wzory pism stosowanych w procedurze oceny i wyboru operacji przez LGD „Ziemia Pszczyńska”.....	97
Załącznik nr 11 Wzór deklaracji poufności i bezstronności.....	103
Załącznik nr 12 Wskaźniki służące pomiarowi realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju...104	
<b>18. SPIS RYSUNKÓW I TABEL</b> .....	115

## **WPROWADZENIE**

### **LEADER**

Terminem LEADER określa się europejski program wspierający społeczności wiejskie, funkcjonujący w Unii Europejskiej od 1991 r., stanowiący nowe podejście do rozwiązywania problemów występujących na obszarach wiejskich. Głównym celem tego programu jest budowanie kapitału społecznego na wsi poprzez aktywizację mieszkańców oraz przyczynianie się do powstawania nowych miejsc pracy oraz lepsze wykorzystanie posiadanych zasobów przyrodniczych, historycznych, kulturowych, gospodarczych, itp.

Istotą LEADER jest zaangażowanie społeczności wiejskich w proces podejmowania decyzji dotyczących rozwoju konkretnego obszaru na poziomie lokalnym, poprzez utworzenie i rozwijanie lokalnego partnerstwa przedstawicieli trzech sektorów: publicznego, społecznego i gospodarczego. Funkcjonowanie ww. partnerstwa w formie tzw. Lokalnej Grupy Działania (LGD) - dzięki połączeniu wiedzy, umiejętności i zasobów ww. trzech sektorów - stwarza szansę wypracowania wielu innowacyjnych koncepcji i przedsięwzięć, które w kompleksowy sposób mogą uzupełniać typowe działania rozwojowe realizowane przez administrację centralną i samorząd terytorialny. Co bardzo przedsięwzięcia te mogą zostać w znacznym stopniu dofinansowane w ramach środków finansowych LGD, pochodzących ze środków europejskich.

W krajach Unii Europejskiej do roku 2006 powstało ponad 1000 Lokalnych Grup Działania. W Polsce działa bądź dopiero rozwija swoją działalność około 200 LGD. Przez swoje działania i inicjatywy zmierzają one do wspierania rozwoju aktywności mieszkańców wsi na różnych polach, w szczególności społecznym i gospodarczym, wykorzystując w sposób innowacyjny posiadane zasoby i przyczyniając się przy okazji do promocji danego obszaru. W ramach programu wspierana jest również wymiana doświadczeń i najlepszych praktyk w zakresie projektów przyczyniających się do rozwoju wsi oraz współpraca pomiędzy społecznościami wiejskimi różnych części Europy.

W latach 2009-2015 LEADER będzie realizowany w Polsce w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013. Z programu LEADER mogą korzystać zarówno osoby fizyczne, w tym rolnicy i przedsiębiorcy, jak również osoby prawne, w tym organizacje pozarządowe (fundacje, stowarzyszenia) oraz gminy. Podstawowym warunkiem do przyznania wsparcia z budżetu LGD jest zgodność danego przedsięwzięcia z celami niniejszej Lokalnej Strategii Rozwoju.

### **Warunki udziału w działaniach LEADER**

LEADER jest skierowany do obszarów wiejskich spójnych terytorialnie, zamieszkałych przez od 10 do 150 tyś. mieszkańców. Warunkiem jego realizacji jest utworzenie na danym obszarze Lokalnej Grupy Działania (zarejestrowanej jako stowarzyszenie), w skład której wejdą przedstawiciele sektora publicznego (samorządy i inne instytucje publiczne), społecznego (organizacje społeczne, osoby fizyczne) i gospodarczego (przedsiębiorcy, rolnicy). Na poziomie składu osobowego organu podejmującego decyzje co do wyboru konkretnych projektów do dofinansowania w LGD musi być spełniony jeden podstawowy warunek, tj. co najmniej 50% muszą stanowić partnerzy gospodarczy i społeczni.

Aby otrzymać środki finansowe na realizację planowanych koncepcji rozwojowych i poszczególnych przedsięwzięć LGD została zobligowana do opracowania programu wspólnych działań, tzw. Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR), którą stanowi niniejszy dokument.

Zgodnie z ogólnymi wymogami obejmuje on wiele obszarów tematycznych istotnych z punktu widzenia rozwoju obszaru Ziemi Pszczyńskiej, takich jak: poprawa jakości życia na wsi, tworzenie pozarolniczych miejsc pracy, aktywizowanie mieszkańców i budowanie kapitału społecznego, wykorzystanie zasobów przyrodniczych i kulturowych w rozwoju lokalnym.

Począwszy od 2009 r. mieszkańcy obszaru LGD, firmy i instytucje będą mogły ubiegać się o pomoc finansową w zakresie następujących działań Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013 (dalej zwanych operacjami lub projektami):

- **różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej,**
- **odnowa i rozwój wsi,**
- **rozwój mikroprzedsiębiorstw,**
- **małe projekty.**

Ze środków programu będzie również finansowane bieżące funkcjonowanie LGD, obejmujące:

- **nabywanie umiejętności i aktywizację,** w szczególności: badania nad obszarem objętym LSR, informowanie o obszarze działania LGD oraz o LSR, szkolenia kadr biorących udział we wdrażaniu LSR, wydarzenia o charakterze promocyjnym związanych z obszarem działania LGD, szkolenia lokalnych liderów, animowanie społeczności lokalnych oraz kosztów bieżące LGD.
- **wdrażanie projektów współpracy,** tj. wspólne przedsięwzięcia realizowane przez LGD.

Wszystkie wnioski o dofinansowanie powinny być zgodne z niniejszą Lokalną Strategią Rozwoju. Termin naboru wniosków będzie ogłaszał Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego w porozumieniu z Lokalną Grupą Działania „Ziemia Pszczyńska”. Szczegółowych informacji w ww. zakresie udziela biuro Stowarzyszenia LGD „Ziemia Pszczyńska” z siedzibą w Pszczynie.

## 1. CHARAKTERYSTYKA LGD JAKO JEDNOSTKI ODPOWIEDZIALNEJ ZA REALIZACJĘ LSR

---

### NAZWA I STATUS PRAWNY LGD ORAZ DATA WPISU DO KRAJOWEGO REJESTRU SĄDOWEGO I NUMER W TYM REJESTRZE

---

Nazwa: **Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Ziemia Pszczyńska”**

Data wpisu do KRS: 20.10.2008r.

Numer KRS: 0000316064

Status prawny: **Stowarzyszenie** działające na mocy:

- ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (t.j. Dz. U. Z 2001 r. Nr 79, poz. 855 z późn. zm.),
- ustawy z dnia 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz.U nr 64, poz. 427),
- rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz.U. UE L 277 z 21.10.2005r. str. 1)
- oraz Statutu.

### OPIS PROCESU BUDOWANIA PARTNERSTWA. HISTORIA.

---

Pomysł utworzenia partnerstwa w formie Lokalnej Grupy Działania zrodził się wśród przedstawicieli lokalnych władz samorządowych gmin **Pawłowice** i **Suszec** na początku roku 2008. Po przeprowadzeniu wstępnych rozmów i konsultacji w zakresie możliwego kształtu terytorialnego LGD ostatecznie zdecydowano o podjęciu próby zainteresowania tematem wszystkich gmin Powiatu Pszczyńskiego i objęciu podejściem LEADER całego jego obszaru. Koordynacją całego przedsięwzięcia zajęli się jego inicjatorzy, a więc gminy Pawłowice i Suszec.

Po licznych rozmowach udało się pozyskać przychylność władz powiatu oraz władz lokalnych poszczególnych gmin. Proponowane podejście zyskiwało także coraz szersze zainteresowanie i aprobatę ze strony przedstawicieli społeczności lokalnych. W czerwcu 2008 r. w gminie Suszec zorganizowano pierwsze **spotkanie informacyjne, poświęcone idei podejścia LEADER** i możliwościom związanym z jego wdrażaniem w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013. Na to spotkanie zaproszeni zostali przedstawiciele społeczności lokalnych, przedsiębiorców oraz innych organizacji, działających na obszarze całego Powiatu Pszczyńskiego. W spotkaniu wzięło udział 35 osób, które miały możliwość zapoznać się z możliwościami, jakie daje podejście LEADER w perspektywie programowania 2007-2013.

Po pierwszym spotkaniu informacyjnym wyłoniła się kilkudziesięcioosobowa grupa osób (reprezentujących poszczególne gminy powiatu oraz różne środowiska społeczno-gospodarcze), zainteresowanych udziałem w dalszych pracach na rzecz powstania LGD. Osoby te wzięły udział w kolejnym spotkaniu w dniu 2 lipca 2008 r. w Pszczynie, na którym przedstawiono i **poddano społecznej konsultacji pierwszy projekt statutu LGD**.

W dniu 13 sierpnia 2008 r. w Pszczynie odbyło się **Zebranie Założycielskie Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Ziemia Pszczyńska”**. W spotkaniu tym wzięło udział łącznie 37 osób fizycznych, reprezentujących partnerów społecznych, gospodarczych i publicznych działających na terenie 6 gmin Powiatu Pszczyńskiego. Pełne sformalizowanie partnerstwa nastąpiło w dniu 20

października 2008 r., kiedy to Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Ziemia Pszczyńska” zostało wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego.

We wrześniu 2008 r. rozpoczęto realizację **serii warsztatów strategicznych**, poświęconych wypracowaniu głównych elementów Lokalnej Strategii Rozwoju LGD „Ziemia Pszczyńska”. W przedsięwzięciu opracowywania LSR przyjęto **uspołeczniony proces prac nad strategią**, polegający na szerokim i czynnym udziale przedstawicieli społeczności lokalnej oraz model współpracy, w którym zaproszeni do współpracy eksperci pełnili jedynie rolę moderatorów realizowanych działań.

Pierwszy warsztat strategiczny odbył się na terenie gminy Suszec w dniu 23 września 2008 r. Podczas tego spotkania opracowano zagadnienia związane z diagnozą sytuacji obszaru oraz głównymi oczekiwaniami lokalnych podmiotów związanych z wdrażaniem programu Leader. Drugie spotkanie warsztatowe miało miejsce 7 października 2008 r. na terenie gminy Pawłowice. Spotkanie to dotyczyło zagadnień związanych z ustaleniem celów LSR oraz odpowiadających im przedsięwzięć. Trzeci warsztat strategiczny przyjął formułę wyjazdową – w ramach współpracy z LGD „Spichlerz Górnego Śląska” członkowie stowarzyszenia LGD „Ziemia Pszczyńska” mieli możliwość gościć w gminie Koszęcin. Oprócz prac związanych z formułowaniem lokalnej strategii rozwoju, uczestnicy wyjazdu mieli okazję poznania praktycznych stron funkcjonowania lokalnej grupy działania i wymiany doświadczeń.

Proces budowania partnerstwa ciągle trwa i trwać będzie nadal, w celu wspólnego budowania właściwych podstaw międzysektorowej współpracy oraz realizacji planów i zamierzeń rozwoju obszaru objętego LSR. Grupa osób i podmiotów tworzących partnerstwo jest gronem otwartym, zarówno na nowych członków, jak i nowe pomysły i wyzwania. Członkowie LGD „Ziemia Pszczyńska” to ludzie chętni do dialogu i świadomi obranych celów.

## CHARAKTERYSTYKA CZŁONKÓW LGD I SPOSÓB ROZSZERZANIA LUB ZMIANY SKŁADU LGD

Stowarzyszenie LGD „Ziemia Pszczyńska” może posiadać członków: zwyczajnych, wspierających i honorowych. Zgodnie z § 10 Statutu członkami zwyczajnymi Stowarzyszenia mogą być osoby fizyczne i osoby prawne. Członkiem zwyczajnym może być każda pełnoletnia osoba fizyczna lub osoba prawna, która złoży pisemną deklarację, zawierającą rekomendację dwóch członków Stowarzyszenia (§ 11 ust.1). Przyjęcia w poczet członków (rozszerzenie składu LGD) dokonuje Zarząd uchwałą podjętą nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od daty złożenia deklaracji.

Członkiem wspierającym Stowarzyszenia może zostać osoba fizyczna i osoba prawna, która zadeklaruje pomoc finansową, rzeczową lub merytoryczną w realizacji celów Stowarzyszenia. Przyjęcie w poczet członków wspierających przebiega analogicznie do procedury przyjmowania członków zwyczajnych. Status członka honorowego w drodze uchwały Walnego Zgromadzenia Członków (na wniosek Zarządu LGD lub co najmniej 6 członków) może otrzymać osoba fizyczna lub prawna, która wniosła wybitny wkład w działalność i rozwój Stowarzyszenia, zamieszkujących lub prowadzących swoją działalność na obszarze LGD. W dniu zatwierdzenia niniejszej LSR, tj. 5 stycznia 2009r. grono członków Stowarzyszenia liczyło łącznie 59 członków zwyczajnych, z czego 47 osób fizycznych oraz 12 osób prawnych.

Jedną z podstawowych kompetencji członka zwyczajnego Stowarzyszenia jest udział z czynnym prawem głosu w Walnych Zebraniach Członków. Pozostałe kompetencje i obowiązki członków zwyczajnych oraz wspierających i honorowych zawarte są w Statucie Stowarzyszenia.

**Tabela 1** Członkowie Stowarzyszenia „Ziemia Pszczyńska” – osoby fizyczne

L.p.	Nazwisko i imię	Miejscowość	Gmina	Sektor	Rodzaj prowadzonej działalności	Funkcja w strukturze LGD
1.	Grolik Adam	Kobiór	Kobiór	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek założyciel
2.	Żebrowska Maria	Kobiór	Kobiór	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek założyciel
3.	Kozyra Katarzyna	Kobiór	Kobiór	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek założyciel
4.	Nelec Andrzej	Wola	Miedźna	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek założyciel- Członek Zarządu Stowarzyszenia
5.	Hanusek Kazimierz	Wisła Mała	Pszczyna	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek założyciel
6.	Waliczek Bogusława	Miedźna/ Góra	Miedźna	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek założyciel
7.	Krutak Łucja	Wola	Miedźna	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek założyciel Członek Rady Stowarzyszenia
8.	Budziszak Lucyna	Mizerów	Suszec	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek założyciel
9.	Furczyk Czesław	Goczałkowice	Goczałkowice	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek założyciel
10.	Szołdra Zofia	Goczałkowice	Goczałkowice	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek założyciel
11.	Copija Leokadia	Kobielice	Suszec	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek założyciel
12.	Pękała Urszula	Wola	Miedźna	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek założyciel
13.	Staszak Teresa	Kobiór	Kobiór	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek założyciel
14.	Staszak	Kobiór	Kobiór	Sektor	osoba	członek założyciel



	Hieronim			społeczny	fizyczna	
15.	Zywert Dorota	Ćwiklice	Pszczyna	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek założyciel, członek Rady Stowarzyszenia
16.	Myszor Katarzyna	Kobiór	Kobiór	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek założyciel
17.	Goździk Katarzyna	Kobiór	Kobiór	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek założyciel
18.	Migdał Klaudia	Pawłowice	Pawłowice	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek założyciel
19.	Turoń Krzysztof	Goczałkowice Zdrój	Goczałkowice Zdrój	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek założyciel
20.	Kapel Zyta	Pielgrzymowice	Pawłowice	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek założyciel
21.	Kłosek Ewa	Pawłowice	Pawłowice	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek założyciel
22.	Kłosek Marta	Pawłowice	Pawłowice	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek założyciel
23.	Wróbel Maria	Golasowice	Pawłowice	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek założyciel
24.	Kiełkowska Elwira	Pielgrzymowice	Pawłowice	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek założyciel
25.	Klimek Józef	Kryry	Suszec	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek założyciel-
26.	Paszek Tadeusz	Suszec	Suszec	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek założyciel
27.	Bratek Anna	Łąka	Pszczyna	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek stowarzyszenia
28.	Dziendziel Ewa	Pawłowice	Pawłowice	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek stowarzyszenia
29.	Fusik Małgorzata	Golasowice	Pawłowice	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek stowarzyszenia
30.	Galusek Jarosław	Pawłowice	Pawłowice	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek stowarzyszenia
31.	Gołek Jadwiga	Wisła Wielka	Pszczyna	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek stowarzyszenia
32.	Hasik Katarzyna	Wola	Miedźna	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek Rady Stowarzyszenia
33.	Kubis Jacek	Czarków	Pszczyna	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek stowarzyszenia
34.	Mola Grzegorz	Goczałkowice-Zdrój	Goczałkowice-Zdrój	Sektor społeczny	osoba fizyczna	Przewodniczący Rady Stowarzyszenia
35.	Nowrotek Elżbieta	Wisła Wielka	Pszczyna	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek stowarzyszenia
36.	Owczarek Mariusz	Krzyżowice	Pawłowice	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek Rady Stowarzyszenia
37.	Płaczek Aneta	Pawłowice	Pawłowice	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek stowarzyszenia
38.	Pogoda Sonia	Pawłowice	Pawłowice	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek stowarzyszenia
39.	Rus Marzena	Pawłowice	Pawłowice	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek stowarzyszenia
40.	Sadza Paweł	Pszczyna	Pszczyna	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek stowarzyszenia
41.	Sojka Anna	Wola	Miedźna	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek stowarzyszenia
42.	Spek Jolanta	Studzionka	Pszczyna	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek stowarzyszenia

43.	Szczotka Leszek	Ćwiklice	Pszczyna	Sektor gospodarczy (działalność rolnicza)	osoba fizyczna	członek stowarzyszenia
44.	Bujny Maria	Wola	Miedźna	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek stowarzyszenia
45.	Frysz Wioleta	Pielgrzymowice	Pawłowice	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek stowarzyszenia
46.	Gardiasz Arkadiusz	Pszczyna	Pszczyna	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek stowarzyszenia
47.	Grygier Zdzisław	Ćwiklice	Pszczyna	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek stowarzyszenia
48.	Lampart Bernadeta	Pszczyna	Pszczyna	Sektor społeczny	osoba fizyczna	Skarbnik Stowarzyszenia
49.	Tabor-Sidło Bożena	Pszczyna	Pszczyna	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek stowarzyszenia
50.	Wróbel Agnieszka	Golasowice	Pawłowice	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek stowarzyszenia
51.	Paździor Wojciech	Kobiór	Kobiór	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek stowarzyszenia
52.	Waliczek Marian	Goczałkowice-Zdrój	Goczałkowice-Zdrój	Sektor gospodarczy	osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą	-członek założyciel członek Rady Stowarzyszenia
53.	Hanusek Natalia	Wisła Mała	Pszczyna	Sektor społeczny	Osoba fizyczna	członek stowarzyszenia
54.	Renata Dyrda	Jankowice	Pszczyna	Sektor społeczny	osoba fizyczna	Wiceprezes Zarządu Stowarzyszenia
55.	Paweł Repeta	Wola	Miedźna	Sektor społeczny	osoba fizyczna	członek Zarządu Stowarzyszenia
56.	Ewa Kopeć	Goczałkowice-Zdrój	Goczałkowice-Zdrój	Sektor społeczny	Osoba fizyczna	członek stowarzyszenia
57.	Waldemar Szendera	Suszec	Suszec	Sektor gospodarczy	Osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą	Członek Rady Stowarzyszenia
58.	Sylwia Pająk-Figula	Czechowice-Dziedzice	Czechowice-Dziedzice	Sektor społeczny	Osoba fizyczna	Prezes Zarządu Stowarzyszenia
59.	Magdalena Przybyła	Pawłowice	Pawłowice	Sektor Społeczny	Osoba fizyczna	Członek Rady Stowarzyszenia
60.	Aleksandra Jeleń	Jankowice	Pszczyna	Sektor Społeczny	Osoba fizyczna	Członek Stowarzyszenia
61.	Jarczok Jan	Wisła Wielka	Pszczyna	Sektor społeczny	Osoba fizyczna	Członek Stowarzyszenia
62.	Staszak Sławomir	Kobiór	Kobiór	Sektor Społeczny	Osoba fizyczna	Członek Rady Stowarzyszenia
63.	Ryszard	Goczałkowice-	Goczałkowice-	Sektor	Osoba	Członek

	Waliczek	Zdrój	Zdrój	Społeczny	fizyczna	Stowarzyszenia
64.	Kubica Aniela	Wisła Wielka	Pszczyna	Sektor Społeczny	Osoba fizyczna	Członek Stowarzyszenia
65.	Kłos Eryk	Kobiór	Kobiór	Sektor Społeczny	Osoba fizyczna	Członek Stowarzyszenia
66.	Darosz-Repeta Melania	Oświęcim		Sektor gospodarczy	Osoba fizyczna	Członek Stowarzyszenia
67.	Germanek Marcin	Wola	Miedźna	Sektor społeczny	Osoba fizyczna	Członek Stowarzyszenia
68.	Kotas Mirela	Czarków	Pszczyna	Sektor gospodarczy	Osoba fizyczna	Członek Stowarzyszenia
69.	Kotas Marcin	Katowice		Sektor gospodarczy	Osoba fizyczna	Członek Stowarzyszenia
70.	Łebecki Artur	Góra	Miedźna	Sektor społeczny	Osoba fizyczna	Członek Zarządu Stowarzyszenia
71.	Łopatka Agnieszka	Wola	Miedźna	Sektor społeczny	Osoba fizyczna	Członek Stowarzyszenia
72.	Grolik Marian	Kobiór	Kobiór	Sektor społeczny	Osoba fizyczna	Członek Stowarzyszenia
73.	Zdzisław Spyra	Pszczyna	Pszczyna	Sektor gospodarczy	Osoba fizyczna	Członek Stowarzyszenia
74.	Roman Szromczyk	Miedźna	Miedźna	Sektor społeczny	Osoba fizyczna	Członek Rady Stowarzyszenia

Tabela 2 Członkowie Stowarzyszenia „Ziemia Pszczyńska – osoby prawne

L.p.	Nazwisko i imię osoby reprezentującej	Nazwa	Sektor	Rodzaj prowadzonej działalności	Funkcja w strukturze LGD
1.	Placha Gabriela	Gmina Goczałkowice-Zdrój	Sektor publiczny	JST	Członek Rady Stowarzyszenia
2.	Lubański Eugeniusz	Gmina Kobiór	Sektor publiczny	JST	Członek Rady Stowarzyszenia
3.	Łuniewska Renata	Gmina Miedźna	Sektor publiczny	JST	Członek Stowarzyszenia
4.	Łukasz Majorowski	Gmina Suszec	Sektor publiczny	JST	Członek Rady Stowarzyszenia
5.	Pudełko Michał	Powiat Pszczyński	Sektor publiczny	JST	Sekretarz Zarządu Stowarzyszenia
6.	Szendera Katarzyna	Fundacja „Kamajowa”	Sektor społeczny	Organizacja Pozarządowa	Członek Stowarzyszenia
7.	Jadwiga Zatlaka	Stowarzyszenie „Koło Gospodyń Wiejskich”	Sektor społeczny	Organizacja Pozarządowa	Członek Stowarzyszenia
8.	Maria Ożarowska	Towarzystwo Społeczno Gospodarcze „Inicjatywa”	Sektor społeczny	Organizacja Pozarządowa	Członek Stowarzyszenia
9.	Marek Lehman	Plessiana- Fundacja na rzecz kultury	Sektor społeczny	Organizacja pozarządowa	Członek Stowarzyszenia
10.	Agnieszka Kieloch	Stowarzyszenie Kulturalno-Społeczne Karola Miarki	Sektor społeczny	Organizacja pozarządowa	Członek Stowarzyszenia
11.	Jerzy Sodzawiczny	Ochotnicza Straż Pożarna	Sektor społeczny	Organizacja Pozarządowa	Członek Stowarzyszenia
12.	Dariusz Skrobol	Gmina Pszczyna	Sektor publiczny	JST	Członek Stowarzyszenia

13.	Damian Galusek	Gmina Pawłowice	Sektor publiczny	JST	Członek Stowarzyszenia
14.	Natalia Sosna	Centrum Przedsiębiorczości SA	Sektor publiczny	Spółka akcyjna	Członek Stowarzyszenia
15.	Stanisław Gabzdyl	Stowarzyszenie Lokalna Grupa Rybacka „Żabi kraj”	Sektor społeczny	Organizacja pozarządowa	Członek Stowarzyszenia
16.	Agata Lisowicz-Wala	Gminny Ośrodek Kultury Suszcu	Sektor publiczny	Samorządowa Instytucja Kultury	Członek Stowarzyszenia
17.	Ewelina Sowa	Gminny Ośrodek Kultury w Goczałkowicach-Zdroju	Sektor publiczny	Samorządowa Instytucja Kultury	Członek Stowarzyszenia

Członkostwo w Stowarzyszeniu może ustać na skutek (§ 14 Statutu Stowarzyszenia „Ziemia Pszczyńska”): dobrowolnej rezygnacji pisemnej z przynależności do Stowarzyszenia złożonej na ręce Zarządu; wykluczenia przez Zarząd z powodu nieusprawiedliwionego zalegania z opłatą składek członkowskich lub innych zobowiązań, przez okres przekraczający dziewięć miesięcy, lub z powodu rażącego naruszenia zasad statutowych, nieprzestrzegania postanowień i uchwał władz Stowarzyszenia, lub ze względu na brak przejawów aktywnej działalności na rzecz Stowarzyszenia; utraty praw obywatelskich na mocy prawomocnego wyroku sądu; śmierci członka lub utraty osobowości prawnej. Od uchwał Zarządu Stowarzyszenia w przedmiocie wykluczenia członków zwykłych i wspierających Stowarzyszenia przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 30 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna i jest podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu.

**Tabela 3** Reprezentatywność poszczególnych sektorów w składzie członków LGD

L.p.	Sektor	Liczba członków LGD	% składu LGD
1.	Sektor publiczny	10	10,99
2.	Sektor społeczny	74	81,32
3.	Sektor gospodarczy	7	7,69
	<b>ŁĄCZNIE</b>	<b>91</b>	<b>100%</b>

#### STRUKTURA RADY - ORGANU LGD, DO KTÓREGO WYŁĄCZNEJ WŁAŚCIWOŚCI NALEŻY WYBÓR OPERACJI ZGODNIE Z ART. 62 UST. 4 ROZPORZĄDZENIA NR 1698/2005, ZWANYM DALEJ „ORGANEM DECYZYJNYM”

Rada LGD to najważniejszy organ Stowarzyszenia z punktu widzenia podejmowania decyzji co do wsparcia konkretnych operacji (projektów) w ramach posiadanego budżetu LGD. Liczebny skład Rady LGD „Ziemia Pszczyńska” został ustalony na poziomie 13 członków. Zgodnie z jedną z głównych zasad podejścia LEADER Rada składa się w co najmniej 50% z członków będących przedstawicielami podmiotów społecznych i gospodarczych, działających na obszarze, dla którego jest opracowana niniejsza LSR lub którego dotyczy LSR, przy czym w składzie Rady nie może być mniej niż 40% kobiet i mniej niż 40% mężczyzn. Dodatkowo przynajmniej jeden z członków Rady musi posiadać wiedzę i doświadczenie z zakresu projektów finansowanych przez Unię Europejską. Rada zwołuje się nie rzadziej niż raz na 3 miesiące w zależności od aktualnie prowadzonych konkursów na dofinansowanie operacji.

Do kompetencji Rady zgodnie z § 21 Statutu należy: opiniowanie kierunków i programu działania Stowarzyszenia; opiniowanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej, w szczególności dotyczących projektów realizowanych w ramach LSR, celem ich zatwierdzenia przez Walne Zebranie Członków; zatwierdzanie projektów, które mają zostać objęte dofinansowaniem w ramach realizacji LSR. Uchwały Rady podejmowane są zgodnie z regulaminem Rady z dnia 05.01.2009r. zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 1/2 liczby jej członków uprawnionych do głosowania.

**Tabela 4** Skład Rady LGD „Ziemia Pszczyńska”

L.p.	Nazwisko i imię	Nazwa podmiotu delegującego	Gmina	Reprezentowany sektor
1	Gabriela Placha	Gmina Goczałkowice-Zdrój	Gmina Goczałkowice-Zdrój	Sektor publiczny
2	Marian Waliczek	Osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą/ sektor gospodarczy	Gmina Goczałkowice-Zdrój	Sektor gospodarczy
3	Eugeniusz Lubański	Gmina Kobiór	Gmina Kobiór	Sektor publiczny
4	Sławomir Staszak	Osoba fizyczna	Gmina Kobiór	Sektor społeczny
5	Łukasz Majorowski	Gmina Suszec	Gmina Suszec	Sektor publiczny
6	Waldemar Szendera	Osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą	Gmina Suszec	Sektor gospodarczy
7	Mariusz Owczarek	Osoba fizyczna	Gmina Pawłowice	Sektor społeczny
8	Magdalena Przybyła	Osoba fizyczna	Gmina Pawłowice	Sektor społeczny
9	Łucja Krutak	Osoba fizyczna	Gmina Miedźna	Sektor społeczny
10	Dorota Żywert	Osoba fizyczna	Gmina Pszczyna	Sektor społeczny
11	Katarzyna Hasik	Osoba fizyczna	Gmina Miedźna	Sektor społeczny
12	Grzegorz Mola	Osoba fizyczna	Gmina Goczałkowice-Zdrój	Sektor społeczny
13	Roman Szromczyk	Osoba fizyczna	Gmina Miedźna	Sektor społeczny

Źródło: opracowanie własne

Struktura składu organu decyzyjnego - Rady LGD „Ziemia Pszczyńska” przedstawia się następująco:

**Tabela 5** Udział poszczególnych sektorów w Radzie

Udział poszczególnych sektorów w Radzie			
	Lp.	%	
sektor publiczny	3	23,08	
sektor społeczny	8	61,54	
sektor gospodarczy	2	15,38	

	SUMA	13	100,0	
--	------	----	-------	--

Źródło: opracowanie własne

## ZASADY I PROCEDURY FUNKCJONOWANIA LGD ORAZ ORGANU DECYZYJNEGO.

Członkowie Rady – organu decyzyjnego - wybierani i odwoływani są przez Walne Zebranie Członków (§ 16) na 2-letnią kadencję. Wybór członków Rady odbywa się w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania, przy czym Walne Zebranie Członków może zdecydować o przeprowadzeniu głosowania w sposób tajny. Podjęcie uchwały w sprawie odwołania członka Rady wymaga bezwzględnej większości głosów przy obecności ponad połowy członków Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia (§ 18 ust. 5). Skład Rady może ulec uzupełnieniu w razie, gdyby uległ zmniejszeniu w trakcie trwania kadencji. Decyzje w tej sprawie podejmuje Walne Zebranie Członków.

Członek Rady w żadnym wypadku nie może być zatrudniony w biurze LGD „Ziemia Pszczyńska”, jak również pełnić dodatkowej funkcji w którymkolwiek z pozostałych organów (Władzach) LGD. Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego Rady wybierają spośród siebie członkowie Rady. Rada funkcjonuje w oparciu o regulamin, zatwierdzany przez Walne Zebranie Członków, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej strategii.

### BIURO LGD

Biuro LGD prowadzi bieżącą obsługę działalności Stowarzyszenia. Jego personel stanowią osoby wykwalifikowane głównie pod kątem zarządzania projektami. Pracownicy Biura LGD rekrutowani są według obowiązującej w LGD „Ziemia Pszczyńska” procedury naboru (załącznik nr 6), która określa **wymagania konieczne i pożądane** w odniesieniu do kandydatów do pracy w LGD. Wymagania te mają gwarantować zatrudnianie osób o wysokich kwalifikacjach, zapewniających profesjonalną obsługę organów LGD i przede wszystkim jej beneficjentów.

**Tabela 6** Macierz stanowisk, wymagań i odpowiedzialności w Biurze LGD.

	Kierownik Biura	Specjalista ds. projektów	Specjalista ds. projektów	Pracownik ds. promocji i administracji
<b>Wymagania konieczne:</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. wykształcenie wyższe</li> <li>2. doświadczenie w realizacji i rozliczaniu projektów współfinansowanych ze środków UE</li> <li>3. wiedza lub doświadczenie z zakresu rozwoju obszarów wiejskich i podejścia LEADER</li> <li>4. znajomość j. angielskiego lub niemieckiego lub francuskiego na poziomie przynajmniej średnio-zaawansowanym</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. wykształcenie wyższe</li> <li>2. doświadczenie w realizacji i rozliczaniu projektów współfinansowanych ze środków UE</li> <li>3. znajomość tematyki rozwoju obszarów wiejskich o podejścia LEADER</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. wykształcenie wyższe</li> <li>2. doświadczenie w realizacji i rozliczaniu projektów współfinansowanych ze środków UE</li> <li>3. znajomość tematyki rozwoju obszarów wiejskich o podejścia LEADER</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. wykształcenie co najmniej średnie</li> <li>2. znajomość tematyki funduszy unijnych w szczególności podejścia LEADER</li> <li>3. obsługa urządzeń biurowych</li> <li>4. znajomość pakietu MS Office</li> </ol>
<b>Wymagania pożądane:</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. wykształcenie wyższe ekonomiczne, prawnicze lub administracyjne</li> <li>2. min. 2-letnie doświadczenie na stanowisku koordynatora projektów</li> <li>3. miejsce zamieszkania, pracy, działalności na obszarze LGD</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. wykształcenie wyższe ekonomiczne, prawnicze lub administracyjne</li> <li>2. udział w realizacji przynajmniej jednego projektu finansowanego ze środków UE</li> <li>3. dobra organizacja czasu pracy</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. wykształcenie wyższe ekonomiczne, prawnicze lub administracyjne</li> <li>2. udział w realizacji przynajmniej jednego projektu finansowanego ze środków UE</li> <li>3. dobra organizacja</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. wykształcenie wyższe administracyjne, rolnicze, marketingowe</li> <li>2. doświadczenie w zakresie projektów współfinansowanych ze środków UE</li> <li>3. udział w realizacji przynajmniej jednego projektu finansowanego ze</li> </ol>

	<p>4. dyspozycyjność</p> <p>5. dobra organizacja czasu pracy i samodzielność w podejmowaniu decyzji</p> <p>6. znajomość problematyki sektora społecznego</p> <p>7. doświadczenie w przedsięwzięciach promocyjnych i kulturalnych</p>	<p>4. znajomość problematyki sektora społecznego</p> <p>5. znajomość języka angielskiego lub niemieckiego lub , francuskiego przynajmniej na poziomie komunikatywnym</p>	<p>czasu pracy</p> <p>4. doświadczenie w przedsięwzięciach promocyjnych i kulturalnych</p> <p>5. znajomość języka angielskiego lub niemieckiego lub , francuskiego przynajmniej na poziomie komunikatywnym</p>	<p><b>Srodków UE</b></p> <p>4. znajomość języka angielskiego, niemieckiego lub francuskiego na poziomie zaawansowanym</p> <p>5. znajomość programu Corel</p> <p>6. umiejętność pracy w zespole</p> <p>7. łatwość nawiązywania kontaktów</p> <p>8. dobra organizacja pracy</p> <p>9. dyspozycyjność</p> <p>10. samodzielność i dokładność w pracy</p> <p>11. odporność na stres</p>
<p><b>Opis stanowiska:</b></p>	<p>Kierownik biura LGD będzie bezpośrednio podlegał Zarządowi, a jemu z kolei podlegać będzie dwóch specjalistów ds. realizacji projektów.</p>	<p>Specjalista ds. projektów będzie podlegał bezpośrednio Kierownikowi biura LGD.</p>	<p>Specjalista ds. projektów będzie podlegał bezpośrednio Kierownikowi biura LGD.</p>	<p>Pracownik ds. promocji i administracji będzie podlegał bezpośrednio Kierownikowi biura LGD</p>
<p><b>Zakres i podział obowiązków</b></p>	<p>1.kierowanie działalnością Biura Stowarzyszenia LGD „Ziemia Pszczyńska”</p> <p>2.wykonywanie zadań powierzanych przez Zarząd, Radę i Walne Zebranie Członków</p> <p>3. prawidłowe zarządzanie personelem</p> <p>4. kontakty z zarządem, z biurem rachunkowym, z partnerami oraz członkami LGD,</p> <p>5.uczestniczenie w posiedzeniach Rady</p> <p>6.organizacja spotkań LGD, przygotowanie odpowiednich materiałów</p> <p>7. zdawanie raportu zarządowi na temat funkcjonowania LGD oraz pracy biura,</p> <p>8.nadzorowanie prac działań LGD,</p> <p>9. obsługa strony internetowej LGD,</p> <p>10. ciągła aktualizacja informacji dotyczących wsparcia z Unii Europejskiej na różnego typu przedsięwzięcia. Aktualizacja zasad wdrażania funduszy unijnych w Polsce</p> <p>11. udzielanie informacji na temat Unii Europejskiej, jej struktur, zasad działania. Przygotowanie na prośbę pisemną odpowiednich materiałów,</p> <p>12. stałe nadzorowanie realizacji projektów LGD,</p> <p>13. nadzór i koordynacja promocji projektów LGD,</p> <p>14. nadzór nad sprawozdawczością LGD,</p> <p>15. należyte i sumienne wykonywanie powierzonych</p>	<p>1. obsługa beneficjentów oraz doradztwo , w przygotowywaniu dokumentacji wniosków projektowych</p> <p>2.Wykonywanie innych poleceń Kierownika biura</p> <p>3. aktualizacja strony internetowej LGD</p> <p>4. działania podejmowane w ramach funkcjonowania LGD, nabywania umiejętności i aktywizacji m.in. promocja projektów realizowany przez LGD</p>	<p>1. obsługa beneficjentów oraz doradztwo , w przygotowywaniu dokumentacji wniosków projektowych</p> <p>2.Wykonywanie innych poleceń Kierownika biura</p> <p>3. aktualizacja strony internetowej LGD</p> <p>4. działania podejmowane w ramach funkcjonowania LGD, nabywania umiejętności i aktywizacji m.in. promocja projektów realizowany przez LGD</p>	<p>1. aktualizacja strony internetowej LGD</p> <p>2. pomoc przy przygotowywaniu ofert i umów</p> <p>3. organizacja, koordynacja nad sprawnym przebiegiem spotkań</p> <p>4. realizacja zadań związanych z promocją,</p> <p>5. opracowanie powierzonych przez Kierownika biura materiałów promocyjnych pod względem grafiki i treści</p> <p>6. powielanie i przygotowywanie materiałów szkoleniowych</p> <p>7. tłumaczenie powierzonych przez Kierownika biura dokumentów informacyjno-promocyjnych</p> <p>8. wykonywanie innych poleceń Kierownika biura</p> <p>9. działania podejmowane w ramach funkcjonowania LGD, nabywanie umiejętności i aktywizacja</p>

zadań oraz prawidłowe przechowywanie.

**Zakres odpowiedzialności**

1. zabezpieczenie zbiorów danych osobowych i ścisłe przestrzeganie ustawy o ochronie danych osobowych  
2. prawidłowa archiwizacja danych  
3. ścisłe przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa

1. należyte i sumienne wykonywanie powierzonych zadań  
2. przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa

1. należyte i sumienne wykonywanie powierzonych zadań  
2. przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa

1. należyte i sumienne wykonywanie powierzonych zadań  
2. przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa

Źródło: Opracowanie własne na dzień 27 marca 2012r.

Zarząd może wprowadzać zmiany w zakresach odpowiedzialności poszczególnych pracowników Biura LGD mając na uwadze sprawne funkcjonowanie Stowarzyszenia i realizację Lokalnej Strategii Rozwoju.

**Warunki funkcjonowania Biura LGD**

Siedziba biura Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Ziemia Pszczyńska” mieści się w Pszczynie przy ul. 3-go maja 11. Położenie siedziby w centralnej części powiatu pszczyńskiego a także w pobliżu dworca PKP i PKS oraz parkingu sprawia, że jest to dogodna lokalizacja dla wszystkich mieszkańców, a tym samym potencjalnych beneficjentów. Również usytuowanie siedziby - naprzeciwko Starostwa Powiatowego w Pszczynie, przyczynia się do tego, że beneficjenci łatwo zlokalizują siedzibę, ułatwi to również organizację walnych zebrań członków Stowarzyszenia, które odbywają się w Sali obrad Starostwa.

Warunki techniczne i lokalowe biura pozwalają na sprawne i efektywne wykonywanie zadań Stowarzyszenia, w tym w szczególności - obsługę potencjalnych beneficjentów. Siedziba obejmuje trzy pomieszczenia (razem o powierzchni 43,4 m<sup>2</sup>). W jednym z nich znajdują się będą stanowiska pracowników biura oraz miejsce na archiwizację dokumentów (szafa pancerna do przechowywania dokumentów). Drugie z kolei przeznaczone będzie na przyjmowanie interesantów, konsultacje oraz prowadzenie zebrań/narad - pomieszczenie to posiada aneks socjalny. Trzecim pomieszczeniem jest toaleta dostępna również dla petentów. Warunki te pozwalają na stwierdzenie, że biuro Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Ziemia Pszczyńska” dysponować będzie odpowiednim zapleczem technicznym niezbędnym do jego prawidłowego funkcjonowania (3 stanowiska pracy, 3 komputery z dostępem do internetu, 2 drukarki, kserokopiarka, faks, 2 aparaty telefoniczne).

**Tabela 7** Warunki funkcjonowania biura LGD

Powierzchnia biura:	43,4 m <sup>2</sup>
Liczba pomieszczeń:	3 niezależne pomieszczenia
Liczba stanowisk pracy:	Planowane jest zorganizowanie 3 stanowisk pracy, w razie konieczności możliwe będzie zwiększenie tej liczby do 4 stanowisk
Wydzielone miejsce na archiwum	Planuje się umieszczenie szafy pancernej do przechowywania dokumentów w jednym z pomieszczeń biura
Możliwość obsługi potencjalnych beneficjentów	Jedno z pomieszczeń biura przeznaczone będzie do obsługi potencjalnych beneficjentów
Dostęp do internetu:	tak
Dostępny sprzęt biurowy:	Planuje się stworzenie 3 stanowisk komputerowych, zakup m.in.: 2 drukarek,



	kserokopiarki, faksu oraz 2 aparatów telefonicznych
Dodatkowe informacje:	Dogodna lokalizacja biura – w centralnej części powiatu pszczyńskiego, w bezpośrednim sąsiedztwie Starostwa Powiatowego, blisko PKP, PKS, parkingu
Dokładne dane teleadresowe:	Biuro Stowarzyszenia LGD „Ziemia Pszczyńska” Ul. 3-go maja 11 43-200 Pszczyna Tel. (032) 210 02 12

Źródło: Dane Starostwa Powiatowego w Pszczynie.

## KWALIFIKACJE I DOŚWIADCZENIE OSÓB WCHODZĄCYCH W SKŁAD ORGANU DECYZYJNEGO.

Ponad połowa członków Rady – organu decyzyjnego LGD – posiada wiedzę z zakresu podejścia LEADER oraz rozwoju obszarów wiejskich. Wśród kluczowych kwalifikacji można wskazać udział w szkoleniach, warsztatach, konferencjach z zakresu problematyki rozwoju obszarów wiejskich, zarządzania projektami czy pozyskiwaniu środków unijnych. Znaczna większość członków Rady posiada również doświadczenie przy realizacji projektów infrastrukturalnych, jak i społecznych. Źródła ich finansowania pochodzą m.in. z funduszy strukturalnych. Dodatkowym atutem jest znajomość języków obcych. Czterech członków włada j. angielskim na poziomie średnio-zaawansowanym. 12 osób wchodzących w skład Rady posiada doświadczenie w przygotowaniu i realizacji projektów finansowanych ze środków unijnych, w tym zarówno projektów infrastrukturalnych, jak i społecznych. Znaczna część projektów była realizowana na obszarach wiejskich. 13 osób przez co najmniej 3 lata jest zameldowanych na pobyt stały na obszarze działania LGD.

Przykładowe projekty :

1. SAPARD umowa nr 24492/732-120100/03 projekt „Budowa kanalizacji ściekowej w Gminie Goczałkowice- Zdrój- zadanie V- część 1” kwota 1 126 700,51zł
2. Kontrakt regionalny ze środków „Funduszu na rzecz rozwoju infrastruktury lokalnej skierowanej na rozwój przedsiębiorczości- komponent dotacje inwestycyjne” w ramach „Programu łagodzenia w regionie śląskim skutków restrukturyzacji zatrudnienia w górnictwie węgla kamiennego” – umowa nr 591/IW/2004 na „Budowę krytej pływalni w Goczałkowicach-Zdroju” – kwota 2 000 000zł
3. Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego, projekt „Budowa kanalizacji sanitarnej w Gminie Goczałkowice- Zdrój- zadanie V Osiedle Wodociągowe”. Wartość projektu 3 071 304,80zł z czego dofinansowanie ze ZPORR stanowiło 72,21% tj, kwotę 2 144 243,30zł
4. Fundacja EkoFundusz w Warszawie „Zastosowanie kolektorów słonecznych i pomp ciepła w krytej pływalni w Goczałkowicach – Zdroju. Wartość projektu 1 379 420,00zł, w tym dotacja 283 049,00zł
5. "Ochrona ekosystemu Torfowiska Zapadź i zbiornika GZWP346 przez budowę sieci KS w Gminie Miedźna" współfinansowana przez UE z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego. Okres realizacji 2005-2008
6. "Szansa na przyszłość o kobiety na start"- projekt skierowany do kobiet bezrobotnych
7. "Z angielskim w przyszłość" - projekt skierowany do uczniów

## DOŚWIADCZENIE LGD I CZŁONKÓW LGD W REALIZACJI OPERACJI

Część spośród członków LGD „Ziemia Pszczyńska” posiada doświadczenie w realizacji operacji na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, w tym projektów o zakresie podobnym do działań osi 3 i 4 PROW.

Do przykładowych projektów o zakresie podobnym do działań osi 3 i 4 PROW można zaliczyć:

1. 2008r. - Adaptacja "Kaniówki" na cele społeczne
2. Program SAPARD, Projekt „Budowa kanalizacji sanitarnej wraz z przyłączami do budynków w gminie Kobiór – zadanie IV dzielnicą Kajzerowiec- ciągi główne. Czas realizacji 2004-2005.
3. Powiat pszczyński- powiatem turystycznym poprzez rozwój turystyki rowerowej i ścieżek dydaktycznych, 2006r.
4. „Święto kapusty” Grupa Nieformalna „Fabryka Inicjatyw”
5. Pielgrzymowice bliskie sercu w wymiarze kulturalnym i i patriotycznym”, 2008r.
6. „A może tak na ryby”, 2008-2009

Pozostałe projekty realizowane na rzecz obszarów wiejskich.

1. Program Leonardo da Vinci- wymiana doświadczeń (VETPRO) dla nauczycieli ZSZiO w Woli w Niemczech i staż zawodowy (IVT) uczniów ZSZiO w Woli w Niemczech, 2008,
2. Program Leonardo da Vinci – staż zawodowy (IVT) uczniów ZSZiO w Woli w Niemczech, 2007r.
3. „Wpatrzeni w K. Miarkę napiszmy, zredagujmy, wydajmy kompendium wiedzy o naszej lokalnej Ojczyźnie – Pielgrzymowicach”, Projekt realizowany ze środków Funduszu „Ramża”, 2006r.
4. „Kuba w Uzdrowisku-koń, który żywi”, 2006-2007.
5. „Artisting Rainbow”, 2006
6. „Młodzież naprzód” , 2008
7. „Artystyczna tęczą – kultura buduje artystyczną Europę” – spotkanie w ramach Town Twinning
8. Wolontariat europejski „ Catch the frog in Pawłowice”

## 2. OPIS OBSZARU OBJĘTEGO LSR WRAZ Z UZASADNIENIEM JEGO WEWNĘTRZNEJ SPÓJNOŚCI

UWARUNKOWANIA PRZESTRZENNE, GEOGRAFICZNE, PRZYRODNICZE, HISTORYCZNE I KULTUROWE

---

### ZASIĘG TERYTORIALNY I UWARUNKOWANIA GEOGRAFICZNE

Gminy Ziemi Pszczyńskiej (ZP) położone są w granicach administracyjnych powiatu pszczyńskiego w województwie śląskim, subregionie centralnym. Wraz z miastem Pszczyna zajmują powierzchnię 473,5 km<sup>2</sup> co stanowi 3,84% powierzchni województwa śląskiego – tereny wiejskie zajmują **433,96 km<sup>2</sup>**. Obszary wiejskie (z wyłączeniem miasta Pszczyna) zamieszkiwane są przez **80 895 mieszkańców (stan na 2009) czyli 1,74 % ludności całego województwa śląskiego**. Gminy Ziemi Pszczyńskiej tworzą zlokalizowany w południowej części województwa śląskiego pas wzdłuż doliny Górnej Wisły i Górnej Odry.

**Tabela 8** Gminy wchodzące w skład LGD.

	Nazwa gminy	Numer identyfikacyjny	Typ gminy	Powierzchnia km <sup>2</sup>
1	Goczałkowice Zdrój	2410012	wiejska	48,64
2	Kobiór	2410022	wiejska	49,52
3	Miedźna	2410032	wiejska	50,10
4	Pawłowice	2410042	wiejska	76,10
5	Pszczyna	2410052	miejsko-wiejska	174,00 (130,5)
6	Suszec	2410062	wiejska	75,10
			RAZEM	<b>473.46</b>
			Razem tereny wiejskie	<b>(433,96)</b>

Źródło: Dane przedstawione przez poszczególne gminy objęte LGD

**Rysunek 1** Powiat Pszczyński – Ziemia Pszczyńska w województwie śląskim



Źródło: [www.silesia-region.pl](http://www.silesia-region.pl), 31.12.2008r.

#### UWARUNKOWANIA GEOLOGICZNO-MORFOLOGICZNE

Pod względem usytuowania fizyczno-geograficznego w klasyfikacji J. Kondrackiego, analizowany obszar Ziemi Pszczyńskiej zajmuje graniczne położenie pomiędzy Podobszarem Stare Góry i Wyżyny Europy Zachodniej (4), prowincją Wyżyna Małopolska (46) podprowincją Wyżyna Śląsko-Krakowska (461), makroregion Wyżyna Śląska (461.1), **mezoregion Płaskowyż Rybnicki (461.15)**, a Podobszarem Młode Góry i Obniżenia Podgórskie Europy Zachodniej (5), Prowincją Karpaty (56), podprowincją Podkarpacie Północne (571), makroregion Kotlina Oświęcimska (571.2). z dwoma **mezoregionami Równina Pszczyńska (571.21), Dolina Wisły (571.22)**.

#### KLIMAT

Klimat Ziemi Pszczyńskiej kształtuje napływ mas powietrza o różnych cechach. Obszar ten charakteryzuje się klimatem przejściowym z sezonowymi wpływami klimatu kontynentalnego i atlantyckiego. Ukształtowanie terenu sprzyja napływowi atlantyckich mas powietrza. Z kolei południkowa rozciągłość obszaru ułatwia napływ ciepłych mas powietrza przez Bramę Morawską z południa Europy. Region cechuje wysoki udział mgieł i wysoka wilgotność powietrza w dolinach rzecznych i okolicach zbiorników wodnych. Obszar ten charakteryzuje się opadami w granicach 650-750 mm rocznie, z wyjątkiem obszarów położonych w tzw. cieniu opadowym, gdzie opady są znacznie niższe. Okres

wegetacji trwa tu 210-230 dni. Średnia roczna temperatura powietrza 7,5°C. Minimum termiczne jest osiągane w styczniu, natomiast maksimum w lipcu. Przeważają wiatry z sektora zachodniego W, SW. W analizowanym regionie występuje najkrótszy w województwie śląskim okres zalegania pokrywy śnieżnej (50 - 90 dni).

#### **BOGACTWA NATURALNE**

Teren Ziemi Pszczyńskiej leży na południowym obrzeżu aglomeracji górnośląskiej w obszarze występowania złóż węgla kamiennego. Są to złoża węgla wysokoenergetycznego i koksującego (Jastrzębska Spółka Węglowa: kopalnie Pniówek w Pawłowicach, Krupiński w Suszcu oraz kopalnie Piast w Miedznej Woli i Silesia w Czechowicach Dziedzicach). W pradolinach rzecznych zalegają złoża torfu przejściowego i borowiny jodobromowej – eksploatowanej w celach zdrowotnych np.: uzdrowiska Goczałkowice Zdrój i dawniej Jastrzębie Zdrój. W dolinie Wisły występują złoża glin ceramicznych (cegielnie: Stara Wieś, Łąka), na północy Wysoczyzny Pszczyńskiej występują złoża wapienia triasowego, poprzedzone złożami piasku. Złoża piasku są pozostałością wydmy brzegowej śródlądowego zbiornika triasowego zwanego Morzem Tetydy (dawne piaskownie w Suszcu). Poniżej złóż piasku na północy i pod złożami torfu na całej Wysoczyźnie Pszczyńskiej na głębokości 100 - 150 m występują nie eksploatowane złoża żwirów. W zachodniej części Ziemi Pszczyńskiej w dorzeczu górnej Odry występują złoża soli kamiennej. Na całym terenie występują złoża gazu ziemnego, a na głębokości poniżej 5000 m stwierdzono występowanie złóż ropy naftowej ze zbiornika karpackiego. Na całym obszarze ZP występują złoża rudy darniowej eksploatowanej w przeszłości.

#### **UWARUNKOWANIA HYDROLOGICZNE I GOSPODARKA WODNA**

Obszar ZP leży w południowej części zlewni Morza Bałtyckiego w dorzeczu górnej Wisły i Odry. Głównymi rzekami obszaru w dorzeczu Wisły są od południa I i II rzędowe, lewostronne dopływy Wisły: przed J. Goczałkowickim: Pawłówka, i za J. Goczałkowickim: Pszczyńka z Brynicą (potok Branicki - Kanar), Dokawą, Studzionką i Korzeńcem oraz I, II i III rzędowe, prawostronne dopływy w dorzeczu Odry: Pielgrzymówka (dopływ Piotrówki i dalej Olzy), oraz rzeka Ruda (obszar źródliskowy w Rudziczce w gminie Suszec). Sieć rzeczna we wszystkich gminach ZP jest mniej więcej jednakowa na całym obszarze i wynosi 0,7 km na km<sup>2</sup>. Poza ciekami zarządzanymi przez Śląski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych, na całym terenie Ziemi Pszczyńskiej istnieje gęsta sieć rowów odwadniających i melioracyjnych zarządzanych przez Gminne Spółki Wodne. Gospodarka wodna została na tym terenie uporządkowana w latach 1860 – 90 na zlecenie Książąt Hohberg na Pszczynie.

#### **ZBIORNIKI WODNE**

Teren Ziemi Pszczyńskiej od południa oparty jest o największy w południowej Polsce zbiornik wodny – **Jeziro Goczałkowickie** w niedalekiej odległości znajduje się kolejny zbiornik **Jeziro Łąckie**, które stanowią część niezrealizowanego pomysłu budowy „południowej dogi wodnej” łączącej górną Wisłę z górną Odrą w celach żeglugowych poprzez „Kanał Śląski”. W Kobiórze na Korzeńcu odtworzony został zbiornik **na Żorku**. Na terenie ZP są liczne stawy o przeznaczeniu hodowlanym. Największa ich koncentracja występuje w gminie Goczałkowice. Należą do nich: **Staw Maciek**, **Staw Zabrzyszczok**, **Staw Rontok**, w Suszcu **Staw Godziek**, **Staw Farski (Farszczok)**, **Stawy Krupczok**, w Brzeźcach **Staw Brzeszczok**, w gminie Pawłowice **Stawy nad Pielgrzymówką**, **Stawy Leśne**, w gminie Miedzna **Staw na Woli**. Na całym terenie ZP spotykane są ponadto formy naturalnej retencji w postaci starorzeczy, mniejszych stawów hodowlanych i zbiorników małej retencji. Z punktu widzenia rozwoju gospodarczego gmin Ziemi Pszczyńskiej największe znaczenie mają wielofunkcyjne, duże zbiorniki wodne: **Jeziro Goczałkowice**, **Jeziro Łąka**, **Zbiornik Kobiór (na Żorku)**, **Staw Maciek**, **Stawy w dolinie Pielgrzymówki**.

**Zasoby wód podziemnych:** Na większości obszaru wody podziemne występują w kilku poziomach wodonośnych. Największe znaczenie ma zbiornik triasowych wód szczelinowo-krasowych. Głównym

zbiornikiem wód tego typu jest w południowej części analizowanego obszaru GZWP zbiornik Górnej Wisły, a w północnej - GZWP Gliwice Zbiornik Gliwice. Mniejsze znaczenie mają wody czwartorzędowe, o charakterze porowym (głównie w dolinach rzecznych – Rudy, dolnym biegu Olzy).

W Golasowicach jest czynna studnia wód podziemnych, która zaopatruje południową część gminy Pawłowice. Ponadto wzdłuż drogi krajowej (Cieszyn-Katowicach) biegnie główny dział wód.

## ZANIECZYSZCZENIE ŚRODOWISKA

Największym zagrożeniem dla środowiska naturalnego jest nieuporządkowana gospodarka wodno-ściekowa na terenach gmin powiatu pszczyńskiego. Znaczącym problemem jest także nieuporządkowany system depozycji odpadów stałych, a także nie ekologiczne kotły grzewcze, szczególnie uciążliwe w sezonie zimowym. Problem stanowią ponadto śmieci „przywożone” przez turystów jak i nielegalnie deponowane w miejscach odludnych przez mieszkańców.

System zbierania i oczyszczania ścieków bytowych jest w trakcie realizacji – stan zawansowania budowy sieci kanalizacyjnych wynosi od 20 do 50 %, oczyszczalni - 60%.

## ELEMENTY PRZYRODY

Najważniejszym bogactwem naturalnym Ziemi Pszczyńskiej są lasy. Powierzchnia leśna w analizowanych gminach zajmuje obecnie około **13811 ha – 138,11 km<sup>2</sup>**. Stanowi to **29,9%** powierzchni badanego obszaru. Najwyższą lesistością charakteryzują się gminy Kobiór (80,0 %) i Suszec (42,6%). Najniższy wskaźnik lesistości mają gminy: Pawłowice (9%) i Goczałkowice (4%).

Powierzchnia użytków rolnych analizowanego obszaru wynosi 248,47 km<sup>2</sup>, co stanowi średnio **52,6%** powierzchni Ziemi Pszczyńskiej.

## OBSZARY CHRONIONE

Obszar Ziemi Pszczyńskiej pomimo sąsiedztwa dużych aglomeracji miejskich jest obszarem o stosunkowo czystym środowisku i mnogości różnorodnych form przyrody. Blisko **4% powierzchni obszaru jest objęte prawną ochroną prawną**. Na terenach tych występuje ponad 100 drzew, pomników przyrody. Ze względu na unikatowy charakter założeń leśnych na północnych granicach ZP został utworzony **park krajobrazowy: Cysterskie Kompozycje Krajobrazowe Rud Wielkich**. Ponadto ustawowej ochronie podlegają 2 rezerваты przyrody: Rezerwat Żubrowisko, Rezerwat Babczyna Dolina.

Tabela 9 Obszary chronione

Rezerwat	Gmina	Ochrona
Rezerwat Żubrowisko	Pszczyna	Zachowawcza półotwarta hodowla żubra nizinnego
Rezerwat Babczyna Dolina	Suszec	naturalne stanowisko zbiorowisk boru bagiennego

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji z poszczególnych gmin.

## UWARUNKOWANIA KULTUROWE

Teren Ziemi Pszczyńskiej wyróżnia się bogatym **dziedzictwem kulturowym**. Dotyczy to zarówno sfery kultury materialnej (obiekty i miejsca historyczne oraz wytwory sztuki ludowej) jak i duchowej (folklor, tradycja, podania i legendy). W rozwoju różnorodnych form kultury współpracują zarówno instytucje samorządowe (muzea, izby regionalne, ośrodki kultury, świetlice oraz biblioteki publiczne) jak i stowarzyszenia oraz organizacje pozarządowe (Kółka Rolnicze - Koła Gospodyń Wiejskich, Ochotnicze Straże Pożarne, chóry, zespoły folklorystyczne, orkiestry dęte, Teatry Ludowe i Amatorskie, Zespoły

Kabaretowe, Szkolne Orkiestry i Zespoły Śpiewacze jak i nowe organizacje pozarządowe działające w dziedzinie ochrony dziedzictwa kultury Ziemi Pszczyńskiej, a także kościoły z cennymi instrumentami muzycznymi np.: organy w kościele w Brzeźcach jak i chóry i schole oraz zespoły muzyki kościelnej. Zainteresowany upowszechnianiem kultury jest także sektor lokalnego biznesu.

Jak dowodzą doświadczenia z krajów europejskich dziedzictwo kulturowe (materialne i duchowe) może stać się ważnym czynnikiem rozwoju lokalnego i wzrostu dobrobytu miejscowych społeczności. Człowiek wykorzystując zasoby przyrodnicze środowiska dla swych potrzeb gospodarczych kształtuje przestrzeń. Ale kształtuje przy tym także zwyczaje i wzory zachowań oparte na tradycjach i wartościach kulturowych. To z kolei wpływa na mentalność i zachowania, na sposób pracy i stosunek do otoczenia.

Wraz ze wzrostem gospodarczego wykorzystania środowiska i w miarę wzrostu potrzeb zmienia się ocena wartości lokalnej przestrzeni. Działania LGD powinny się koncentrować na podtrzymaniu harmonii pomiędzy potrzebami społecznymi a walorami otoczenia. Należy szukać możliwości kompromisu pomiędzy wzrastającymi wymaganiami a cennym, aczkolwiek ograniczonym potencjałem naturalnym i kulturowym Ziemi Pszczyńskiej.

## ZABYTKOWE BUDOWLE

Na terenie Ziemi Pszczyńskiej istnieje wiele miejsc historycznych i interesujących obiektów o cechach zabytkowych. Obszar Ziemi Pszczyńskiej wyróżnia się od otaczającego terenu dużą ilością **pałaców, kościołów, dworów, parków przydworskich i przypałacowych, kapliczek, przydrożnych krzyży, zabytkowych domostw i zagród, studni, a także obiektów rzemieślniczych (młyny, browary, gorzelnie), przemysłowych, a także komunikacyjnych (dworce, budki dróżnicze).**

Wiele zabytków tracąc ekonomiczne podstawy funkcjonowania, straciły rację bytu. Przyczyny tkwią w nieprawidłowym ustawodawstwie i niewłaściwym dotychczas zarządzaniu dziedzictwem kulturowym. Nie ma nowego systemu ochrony, który ułatwiłby renowację i promocję obiektów zabytków w nowych warunkach rynkowych. Niewielkie, rozproszone zabytki, często o wartości regionalnej, powinny być postrzegane przez lokalne społeczności jako własne i bliskie, a jednocześnie stanowiące składnik naszej tożsamości narodowej.

Przedsięwzięcia na rzecz renowacji obiektów zabytkowych mogą być podejmowane przez pojedyncze podmioty gospodarcze (osoby, firmy, instytucje, organizacje pozarządowe, fundacje) lecz najlepiej gdy jest to wspólne dzieło o charakterze publiczno-prywatnym bądź też nawet z zaangażowaniem trzech sektorów. Jest to o tyle istotne, iż kontrola władz publicznych nad zabytkiem z pozycji współwłaściciela, współinwestora, współużytkownika może być większa niż w przypadku zabytków objętych w całości przez podmioty niepubliczne. Ich kompletna prywatyzacja może doprowadzić do całkowitej izolacji od społeczeństwa.

W przypadku obszaru Ziemi Pszczyńskiej ochronę zabytkowych obiektów można traktować jako ważny czynnik aktywizacji gospodarczej. Najbardziej typowa szansa tego rodzaju związana jest z traktowaniem dziedzictwa kulturowego obszaru jako swoistego **waloru turystycznego** będącego elementem szerszego produktu turystycznego. Podstawowym czynnikiem hamującym postęp w tej dziedzinie jest możliwość wystąpienia konfliktu lub braku zaufania pomiędzy władzą publiczną a społeczeństwem koncentrującym się wokół ochrony, co do kierunku nowego funkcjonowania zabytków. Wydaje się, że zadaniem LGD będzie likwidacja potencjalnych źródeł takich spięć.

**Tabela 10** Ochrona dóbr kultury na obszarze LGD.

Ochrona dóbr kultury	Miejscowość/Gmina	Okres powstania
Pałac Bazancziarnia rodziny Hochberg von Pless	Pszczyna Stara Wieś	1888
Późnobarokowy pałac Zborowskich	Rudołtówice	ok. 1700
Neobarokowy Kościół Katolicki w Studzionce	Studzionka	XIX
Drewniany kościół w Wiśle Małej	Wisła Mała	XVIII
Klasztor boromeuszek	Suszec	XX
Kościół Ewangelicko-Augsburski	Golasowice	XVIII

Ochrona dóbr kultury	Miejscowość/Gmina	Okres powstania
Zespół dworski Reitzensteinów	Golasowice	XVIII-XIX
Park	Golasowice	XVIII-XIX
Kościół par. p. w Michała Arch.	Krzyżowice	XVIII
Plebania	Krzyżowice	XVIII
Kościół p.w Jana Chrzciciela	Pawłowice	XVI
Park pałacowy z piwnicami Pałacu Reitzensteinów	Pawłowice	XVIII
Dom nr 5	Pawłowice	XIX
Kościół drewniany	Pielgrzymowice	XVII
Dom nr 47	Warszowice	XIX
Zameczek myśliwski Hohbergów w Promnicach	Gmina Kobiór	1861
Kościół pw. Wniebowzięcia Najświętszej Marii Panny	Kobiór	1911-1912
Krzyż przydrożny przy ul. Rodzinnej 97	Kobiór	1890
Muzeum Regionalne „Smolarnia”	Kobiór	2003
Muzeum Regionalne Kamojówka w Suszcu	Suszc	2007 (1976)
Klasycystyczny dwór (zarządcówka)	Mizerów	1806
Zespół zabudowań folwarcznych (dworek oraz dawny browar)	Suszc	XVIII
Oficyna dworska i spichlerz	Mizerów	XIX
Kaplica św. Anny	Suszc	1804
Kościół parafii p.w. św. Karola Boremeusza w Kryrach	Kryry	1843
Figura św. Jana Nepomucena (2)	Suszc i Kobielice	XIX
Kościół parafii p.w. św. Stanisława BiM w Suszcu	Suszc	1898
Plebania przy kościele w Suszcu	Suszc	1820
Kapliczka przydrożna z trzema rzeźbami	Kryry	XIX
Dwór Rycerski i park rodziny Napieralskich	Rudniczka	XIX
Zabytkowa zabudowa uzdrowiska (pjalnia wód, pawilon „Górnik”, pawilon „Wrzos”, budynek administracyjny Wojewódzkiego Ośrodka Reumatologiczno-Rehabilitacyjnego wraz z otoczeniem tych obiektów	Goczałkowice-Zdrój	Pjalnia wód- 1862 Górnik-1897 Wrzos-1874 budynek-1880
Wyposażenie kościoła parafialnego św. Jerzego (naczynia liturgiczne)	Goczałkowice-Zdrój	Brak danych
Kaplica św. Anny	Goczałkowice-Zdrój	1882
Wyposażenie kaplicy św. Anny (płaskorzeźba, obrazy i rzeźby)	Goczałkowice-Zdrój	1882
Budynek dworca Goczałkowice-Zdrój	Goczałkowice-Zdrój	1905
Kościół parafialny pod wezwaniem św. Barbary	Góra	XVI
Kościół parafialny pod wezwaniem św. Jana Chrzciciela w Grzawie	Grzawa	XVI
Kościół parafialny pod wezwaniem św. Klemensa Papieża	Miedzna	XVII
Murowany kościół parafialny pod wezwaniem św. Urbana	Wola	XIX i XX
Dwór w Górze	Góra	XIX
Kościół Parafialny p.w Świętego Marcina w Ćwiklicach	Ćwiklice	XVII
Kościół Parafialny p.w Świętego Mikołaja w Łące	Łąka	1660r.
Kościół Parafialny p.w. Matki Bożej Szkaplerznej	Brzeźce	XIII
Kościół Parafialny p.w. Świętego Jakuba Starszego Apostoła	Wisła Mała	1775-1782r.

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z gmin

## KRAJOBRAZ KULTUROWY

„Krajobraz kulturowy to historycznie ukształtowany fragment przestrzeni geograficznej, powstały w wyniku przenikania się wzajemnych oddziaływań środowiskowych i kulturowych, tworzących specyficzną strukturę, objawiającą się regionalną odrębnością, postrzeganą jako swoista fizjonomia”. Jest on najpełniejszą formą dziedzictwa kulturowego, ale najtrudniejszą zarazem do zarządzania. Na obszarze SGŚ można dostrzec wiele zachodzących współcześnie procesów społeczno-gospodarczych stanowiących poważne zagrożenie dla stabilności i różnorodności tutejszych krajobrazów. Pojawia się więc potrzeba ich ochrony i świadomego, odpowiedzialnego kształtowania.

W relacjach przestrzeni – miejsce, krajobraz możemy interpretować jako zapis działalności człowieka w przestrzeni. W tym przypadku konieczne jest określenie krajobrazu jako pewnej własności i **wartości** miejsca, które same w sobie jest pewną formą przestrzeni - oswojoną przez człowieka. Obok położenia (lokalizacji), sensu i tożsamości, krajobraz stanowi podstawową fizyczną i wizualną formę miejsca. Nie stanowi on własności wizualnej (fizjonomicznej) rozumianej w znaczeniu przestrzennym, ale jest też formą pewnych treści znaczeniowych „wpisanych w krajobraz nie wprost”. Należy go więc pojmować go jako swoisty „węzeł” łączący składniki środowiska w dynamiczną i pełną znaczeń przestrzeń.

Takim terenem jest obszar Ziemi Pszczyńskiej, który z uwagi na swe położenie oraz bogate walory środowiska geograficznego podlegał bardzo intensywnemu zagospodarowaniu przez człowieka. Stosunkowo niewiele jednak do tej pory zrobiono dla ochrony i pielęgnacji krajobrazu kulturowego tej krainy. Zdarza się, że działania które są podejmowane, są przykładem beztroskiej nonszalancji wynikającej z nieznaności istoty i rangi struktury tutejszego krajobrazu.

## UWARUNKOWANIA HISTORYCZNE

W początkach tworzenia państwowości polskiej na terenie Ziemi Pszczyńskiej istniały już silne więzy państwowotwórcze pozostałe po Rzeszy Wielkomorawskiej i jeszcze wcześniejszych np.: Państwie Sammona. Zawiązanie Państwowości Polskiej w 966 roku było możliwe w oparciu o już ustabilizowaną władzę Książęcą na Śląsku. W XII i XIII wieku po najazdach tatarskich nastąpiło rozluźnienie łączności z państwowością polską, które zaowocowało zrzeknięciem się prawa do Śląska przez Kazimierza Wielkiego. W tym czasie nastąpiła silna presja osadnicza ze strony Czech. Ulokowano wtedy na prawie magdeburskim większość miejscowości Śląska (zapisy lokacyjne są zdeponowane w Archiwum Państwowym w Pradze). Dalsze losy tej ziemi związane były z dramatyczną historią Czech przy zachowaniu autonomii Panów śląskich reprezentowanych przez Sejm Śląski we Wrocławiu. I tak pod Białą Górą wyginęła nie tylko szlachta czeska, ale i śląska. Upadek Królestwa Czech i przejęcie władzy przez Habsburgów przyniósł uporządkowany rozwój gospodarki oparty na wzorcach zachodnioeuropejskich. W tym czasie Śląsk był również obszarem habsburskich swobód szlacheckich i mieszczańskich. W czasie reformacji Śląsk został podzielony religijnie. Podziały te zostały pogłębione w okresie kontrreformacji. W XVII w. Śląsk był wielokrotnie okupowany przez wojska szwedzkie, duńskie, habsburskie. Ostatecznie większość Śląska powróciła do wiary i państwa katolickich Habsburgów.

Wiek XVIII to wzrost znaczenia Prus w Europie. Jedną z pierwszych zdobyczy terytorialnych państwa Fryderyka Wielkiego był Śląsk. Zdobyty ostatecznie w latach 1746 – 1763 stał się poligonem reform państwowych w Europie. W 1746 powołano Ministerstwo do Spraw Śląska, które odtąd regulowało przemiany gospodarcze, demograficzne i polityczne Prowincji Śląskiej. Czasy napoleońskie przyniosły osłabienie tempa rozwoju gospodarczego Śląska. Wielokrotne przemarsze wojsk napoleońskich, pruskich i rosyjskich przyniosły jednak rozbudowę szlaków komunikacyjnych Śląska.

Po zawierusze napoleońskiej w Prusach zaistniała pilna potrzeba uzupełnienia stanów osobowych armii; zaradzić temu miało uwłaszczenie chłopów, co następowało sukcesywnie poczynając od Śląska od początku XIX do roku 1863. W tym czasie przeprowadzono również reformę administracyjną: ustanowiono powiaty i wyznaczono rejencje dla Prowincji Śląskiej. Ustalono nazewnictwo części Śląska: dla części zachodniej przyjęto nazwę Dolny Śląsk (Niederschlesien) z rejencjami wrocławską i legnicką, dla części wschodniej Śląska i Zachodniej Małopolski przyjęto nazwę Górny Śląsk (Oberschlesien) z rejencją w Opolu. Wiek XIX przyniósł gwałtowny rozwój gospodarczy Górnego Śląska. Nastąpiła wtedy



wielka emigracja zachodnia na Śląsk. Przybywali wtedy na Śląsk emigranci z Niemiec, protestanci czescy dyskryminowani w katolickich Austro-Węgrzech, Żydzi, Francuzi, Anglicy i Szkoci, Holendrzy, Tyrolczycy z Górnej Adygi nie znajdujący miejsca w Królestwie Italii, Rosjanie, Polacy z Galicji i Królestwa Kongresowego po powstaniu styczniowym. Stawali się oni mieszkańcami szybko rozwijających się miast górnośląskich bądź zakładali nowe przysiółki i wsie. Wsie pozostały w przytłaczającej większości etnicznie śląskie. Taka sytuacja utrzymywała się do końca I wojny światowej.

Po III powstaniu śląskim jednorodny do tej pory Górny Śląsk został podzielony na Autonomię Śląską należącą do Polski oraz Podprowincję Opolską (Górnośląską) należącą do Niemiec. Przerwaniu uległy naturalne więzy gospodarcze, społeczne i kulturalne. W połowie XX wieku oba państwa dążyły do połączenia Górnego Śląska. Po agresji hitlerowskich Niemiec na Polskę we wrześniu 1939 r., w latach 1939 - 1945 cały Górny Śląsk znalazł się w ramach Państwa Niemieckiego. Rok 1945 przyniósł wielkie straty wśród ludności cywilnej spowodowane przez Armię Czerwoną. Ostatecznie jednak po roku 1945 nastąpiło połączenie Górnego Śląska w ramach Państwa Polskiego – wiązało się to jednak z bolesnym procesem przesiedleń. Ze Śląska została wysiedlona ludność niepolska, a zostali tutaj przesiedleni mieszkańcy dawnych Kresów Wschodnich. Po 60 latach nastąpiła integracja ludności rodzimej (Ślązaków i Niemców) oraz przesiedlonej (Polaków i Ukraińców) oraz z nową silną migracją ekonomiczną z innych części Polski z lat 70 i 80 XXw. W XXI wieku Ziemia Pszczyńska jest obszarem wielokulturowym, gdzie obok tradycyjnych wartości śląskich są kultywowane tradycje mieszkańców innych części Polski jak i mniejszości narodowych.

## OCENA SPOŁECZNO-GOSPODARCZA OBSZARU

### CHARAKTERYSTYKA LUDNOŚCI

Obszar Ziemi Pszczyńskiej składa się z 5 gmin wiejskich i 1 miejsko-wiejskiej (Pszczyna), na które składa się łącznie 34 miejscowości.

Tabela 11 Miejscowości w poszczególnych gminach

Miejscowości w gminach			
	Gmina	Nazwy miejscowości	Liczba sołectw
1	Goczałkowice Zdrój	Goczałkowice Zdrój	1
2	Kobiór	Kobiór	1
3	Miedzna	Frydek, Gilowice, Góra, Grzawa, Miedzna, Wola, dwa osiedla Wola I i II	6
4	Pawłowice	Golasowice, Jarząbkowice, Krzyżowice, Pawłowice, Pniówek, Pielgrzymowice, Warszawice, osiedle Pniówek	7
5	Pszczyna	Brzeźce, Czarków, Ćwiklice, Jankowice, Łąka, Piasek, Poręba, Rudołtowice, Studzienice, Studzionka, Wisła Mała, Wisła Wielka	12
6	Suszec	Kobielice, Kryry, Mizerów, Radostowice, Rudziczka, Suszec	6
	RAZEM		33

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z poszczególnych gmin

Teren Ziemi Pszczyńskiej zamieszkuje prawie **80 895** ludności, z czego ok. 49 % stanowią mężczyźni a ok. 51 % kobiety. Szczegółowe dane dotyczące struktury ludności przedstawiono poniżej.

Z danych zamieszczonych w kolejnej tabeli wynika, że najwięcej osób zamieszkuje w gminach: Pszczyna, Pawłowice, Miedzna, zaś najmniej w gminach: Goczałkowice, Kobiór. Biorąc pod uwagę powierzchnię poszczególnych gmin i liczbę zamieszkujących je mieszkańców, można stwierdzić, iż średnie zagęszczenie mieszkańców wynosi około 189.52 osób/km<sup>2</sup>. Gminami o najwyższej gęstości

zaludnienia są gminy Pawłowice, Suszec; z kolei w gminach Goczałkowice, Kobiór obserwuje się najniższą gęstość zaludnienia.

**Tabela 12** Struktura ludności w poszczególnych gminach w roku 2009

<b>STRUKTURA LUDNOŚCI - podstawowe dane</b>				
Gmina	Ludność ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Gęstość zaludnienia os/km <sup>2</sup>
		Os.	Os.	
1 Goczałkowice Zdrój	6415	3101	3314	135
2 Kobiór	4744	2358	2386	95,8
3 Miedźna	15 670	7907	7763	312,77
4 Pawłowice	17 849	8800	9049	234,55
5 Pszczyna sołectwa wiejskie	24 961	12 281	12 680	191,27
6 Suszec	11 256	5534	5722	149,88
<b>Ziemia Pszczyńska</b>	<b>80 895</b>	<b>39 981 (49,42%)</b>	<b>40 914 (50,58%)</b>	<b>189,52%</b>

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z GUS [www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl) – stan na dzień 12.01.2011r

#### **STRUKTURA WIEKOWA LUDNOŚCI I CHARAKTERYSTYKA ZATRUDNIENIA**

Analiza struktury wiekowej mieszkańców Ziemi Pszczyńskiej nie potwierdza się ogólna tendencja starzenia się społeczeństwa obserwowaną w województwie śląskim i generalnie w Polsce. Z roku na rok wzrasta lub pozostaje na podobnym poziomie ilość osób w wieku przedprodukcyjnym (kategoria wiekowa 0-14 lat). W sposób naturalny wzrasta też liczba mieszkańców w wieku 65 lat i więcej.

Chcąc uzyskać pełny obraz zmiany liczby mieszkańców dokonano dodatkowo analizy przyrostu rzeczywistego. W tym celu konieczne było zbadanie migracji wewnętrznych na terenie Ziemi Pszczyńskiej. Wynika z nich, iż pomimo stosunkowo dużego odpływu mieszkańców (822 osoby w roku 2006), przyrost rzeczywisty jest dodatni, gdyż liczba osób osiedlających i rodzących się na terenie Ziemi Pszczyńskiej przewyższa o 43 osoby liczbę mieszkańców opuszczających charakteryzowany obszar. Przyrost rzeczywisty w powiecie pszczyńskim jest dodatni, mimo niewielkiego przyrostu naturalnego; wynika to z obserwowanej w całym kraju tendencji do osiedlania się na terenach wiejskich, z dala od zgiełku miast. Taki stan rzeczy może doprowadzić do sytuacji, w której obszar Ziemi Pszczyńskiej stanie się sypialnią aglomeracji śląskiej, bielsko-bialskiej i rybnickiej.

**Tabela 13** Struktura ludności i charakterystyka zatrudnienia

Gmina	liczba ludności ogółem	ludność w wieku przedprodukcyjnym (0-18 lat)		ludność w wieku produkcyjnym (18-64 mężczyźni, 18-59 kobiety)		ludność w wieku poprodukcyjnym (od 65 lat mężczyźni, od 60 lat kobiety)		przyrost naturalny	przyrost rzeczywisty
		liczba	%	liczba	%	liczba	%		
1 Goczałkowice Zdrój	6.262	1481	22,35	4441	63,55	897	14,1	4,9	49
2 Kobiór	4.617	910	19,56	3118	67,03	624	13,41	0	7
3 Miedźna	15.582	2655	16,94	11738	74,90	1280	8,6	6,0	-22
4 Pawłowice	17.842	3971	22,6	11938	67,8	1687	9,6	6,2	-38
5 Pszczyna sołectwa wiejskie	24.417	5883	24,99	16579	70,42	1081	4,59	2,9	26
6 Suszec	10.900	3105	28,4	6731	61,57	1096	10,03	3,0	21

<b>Ziemia Pszczyńska</b>	<b>79620</b>	<b>18255</b>	<b>23,31</b>	<b>54545</b>	<b>65,81</b>	<b>6816</b>	<b>10,85</b>	<b>3,8</b>	<b>43</b>
--------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	-------------	--------------	------------	-----------

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Urzędów Gmin, powiatu pszczyńskiego, dane na rok 2006

Przyrost naturalny – różnica pomiędzy liczbą urodzeń żywych a liczbą zgonów.

Przyrost rzeczywisty – suma przyrostu naturalnego i salda migracji.

Na terenie ZP można zaobserwować, podobnie jak w całym kraju, spadający z roku na rok poziom bezrobocia, choć nadal stanowi on istotny problem na rynku pracy. Stopa bezrobocia (stosunek liczby bezrobotnych do ludności aktywnej ekonomicznie) na terenie Ziemi Pszczyńskiej w dużej mierze potwierdza tendencje wojewódzkie, przy czym istnieją różnice pomiędzy obszarami LGD położonymi na terenach poszczególnych powiatów.

**Tabela 14** Stopa bezrobocia w roku 2009

		<b>STOPA BEZROBOCIA</b>				
		2000*	2006*	2007*	2008*	2009*
		%	%	%	%	%
1	Powiat Pszczyński	6,99	9,0	6,7	3,8	5,7
2	Województwo śląskie	12,9	12,7	9,3	6,9	9,2

Źródło: \*opracowanie własne na podstawie danych GUS– [www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl) –stan na dzień 13.01.2011

**Tabela 15** Bezrobotni zarejestrowani – stan na 2009

<b>BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI – STAN NA 31.12.2009 r.</b>						
	Gmina	ogółem	mężczyźni		kobiety	
		liczba	liczba	%	liczba	%
1	Goczałkowice Zdrój	135	52	38,52	83	61,48
2	Kobiór	104	54	51,9	50	48,1
3	Miedźna	398	133	33,42	265	66,58
4	Pawłowice	389	137	35,22	252	64,78
5	Pszczyna cała gmina	1247	470	37,69	777	62,31
6	Suszec	219	90	41,1	129	58,9
	<b>Ziemia Pszczyńska</b>	<b>2 492</b>	<b>936</b>	<b>39,64</b>	<b>1 556</b>	<b>60,36</b>

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS 2009 – [www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl) -17.01.2011r.

W ostatnich latach maleje liczba osób bezrobotnych w wieku do 24 lat oraz w przedziałach wiekowych 25-34 i 35-44 lata, natomiast wzrasta ilość osób bezrobotnych w wieku 45-54 oraz w przedziale wiekowym 55 lat i więcej. Mimo faktu, że nadal w ewidencji bezrobotnych znajduje się wiele osób młodych, to populacja bezrobotnych wyraźnie się starzeje.

## GOSPODARSTWA ROLNE

Ziemia Pszczyńska jest obszarem typowo rolniczym ze stosunkowo dużym rozdrobnieniem gospodarstw rolnych (przeważają gospodarstwa do 10 ha) i dobrymi warunkami glebowymi (przeważa III i IV klasa bonitacyjna). Średnia wielkość gospodarstwa rolnego wynosi od 3,92 ha przy ogólnej liczbie gospodarstw 7468. Największe gospodarstwa są w gminie Goczałkowice Zdrój - średnia 6,20 ha, a najmniejsze w gminie Pszczyna – średnia 2,22 ha. Z kolei największa liczba gospodarstw rolnych występuje w gminie Pszczyna – 4281 (na podstawie REGON), najmniej w gminie Kobiór – 74.

**Tabela 16** Liczba i średnia wielkości gospodarstw rolnych w roku 2009.

<b>Liczba i średnia wielkość gospodarstw rolnych</b>			
Lp.	Gmina	liczba gospodarstw	średnia powierzchnia gospodarstwa
1	Goczałkowice Zdrój	130	6,20 ha
2	Kobiór	74	3,92 ha
3	Miedźna	839	3,57ha
4	Pawłowice	1188	4,01ha
5	Pszczyna cała gmina	4281	2,22 ha
6	Suszec	956	3,60ha
	ogółem	<b>7468</b>	<b>3,92 ha</b>

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z urzędów gmin

## GOSPODARKA

Gminy tworzące obszar Ziemi Pszczyńskiej cechuje w dziedzinie gospodarki daleko posunięta wspólnota wyrażająca się podobieństwem struktury ekonomicznej, tradycji gospodarczych oraz walorów stanowiących podstawę dla rozwoju funkcji gospodarczych. Przy pewnej, nieuniknionej, specyfice dostrzegalne są liczne cechy wspólne pozwalające myśleć o wykreowaniu ujednoczonej ścieżki rozwoju dla wszystkich 6 gmin.

Na terenie Ziemi Pszczyńskiej zarejestrowanych zostało 9 255 podmiotów gospodarczych (w tym 96% w sektorze prywatnym), z czego najwięcej na terenie gmin: Pszczyna i Pawłowice najmniej zaś na terenie gmin: Kobiór i Goczałkowice Zdrój. W gminach tych jednak jest największy wskaźnik przedsiębiorczości wynoszący 10 zarejestrowanych aktywności na 100 mieszkańców.

Najwięcej, bo aż 31% wszystkich działalności stanowią usługi w zakresie handlu hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego.

**Tabela 17** Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą w poszczególnych gminach w roku 2009.

Gmina	Liczba podmiotów gospodarczych
Goczałkowice Zdrój	602
Kobiór	382
Miedźna	879
Pawłowice	993
Pszczyna cała gmina	4 535

Suszec	620
<b>Ziemia Pszczyńska</b>	8 011

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS 2009.- [www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl) -17.01.2011r.

W obrębie Ziemi Pszczyńskiej zinwentaryzowano ok. 20 gospodarstw agroturystycznych, oferujących oprócz możliwości spokojnego wypoczynku i noclegu również liczne atrakcje np.: wędkowanie, jeździectwo, hipoterapia, grillowanie, organizacja imprez. Widoczne jest zwiększające się zainteresowanie agroturystyką. Należy zauważyć, iż gospodarstwa te są nastawione nie tylko na turystę z terenu aglomeracji górnośląskiej, ale także na gości zagranicznych (zwłaszcza z Niemiec) odwiedzających rodziny w Polsce.

Stale rozwija się infrastruktura turystyczna. Jest to jednak nadal problem do rozwiązania, tym bardziej, że praktycznie na całym terenie Ziemi Pszczyńskiej turystyka traktowana jest jako strategiczny priorytet rozwoju alternatywnych źródeł dochodu mieszkańców. Częściowo, problem ten ulega stopniowemu rozwiązaniu poprzez kształtowanie treści stron internetowych, zawierających w każdym przypadku, mniej lub bardziej szczegółowe informacje o lokalnych atrakcjach turystycznych – portale: PLESS, Pszczyna.pl. Oczywiście, informacje te są ciągle niewystarczająca chociaż tworzą odpowiedni wizerunek Ziemi Pszczyńskiej. Ważne jest również scalenie oferty gmin Ziemi Pszczyńskiej w spójną całość.

Reasumując sytuację gospodarczą Ziemi Pszczyńskiej można wskazać **kilka wyróżniających cech związanych z gospodarką** na tym terenie:

- **dobrze rozwinięte rolnictwo**, opierające się na wysokiej kulturze rolnej i generalnie dobrych warunkach klimatyczno-glebowych,
- **znakomite warunki środowiskowe**, zabytki, historia i kultura obszaru umożliwiające rozwój turystyki o oryginalnym charakterze,
- **widoczne przekształcenia struktury gospodarki** spowodowane przez rozwój małych przedsiębiorstw,
- występowanie surowców mineralnych o przemysłowym znaczeniu wraz z zakładami wydobywczymi i przetwórczymi,
- **bardzo dobre usytuowanie względem zurbanizowanych obszarów**: aglomeracji śląskiej, rybnickiej, karwińsko-ostrawskiej, bielsko-bialskiej
- **dogodne położenie komunikacyjne** związane z przebiegiem przez większość terenów ZP ważnych szlaków drogowych, kolejowych,
- **rezerwy terenów** możliwych do przeznaczenia pod starannie wyselekcjonowane inwestycje (dostosowanie do posiadanej infrastruktury i zachowanie zasad rozwoju zrównoważonego – Specjalne Strefy Ekonomiczne podstrefy Śląskiej w gminach ZP),
- generalnie, dobry, przy pewnych lokalnych niedoborach, rozwój infrastruktury (zdecydowanie lepszy poziom niż na innych obszarach wiejskich w kraju) stwarzający nowe szanse dla lokowania na terenie Ziemi Pszczyńskiej kolejnych inwestycji oraz rozwój budownictwa mieszkaniowego,
- realny wzrost dochodów budżetowych gmin pozwalający na prowadzenie skuteczniejszej polityki lokalnej.

Analiza gospodarcza wskazuje, że obok wielu cech pozytywnych Ziemia Pszczyńska natrafia na szereg barier w swoim rozwoju gospodarczym. Pomijając bariery zewnętrzne, należy zwrócić przede wszystkim uwagę na pewne nieciągłości, dysproporcje i braki w posiadanych potencjałach, do których należą:

- niski stopień przetworzenia produktów, co dotyczy zarówno górnictwa węgla kamiennego jak i rolnictwa, przemysłu, turystyki (w wielu miejscach atrakcje środowiska naturalnego pozbawione właściwej „obudowy” w postaci usług turystycznych generujących zyski – jeziora Goczałkowickie i Łąckie),

- rozdrobnienie gospodarstw, podwyższanie kosztów ich funkcjonowania,
- brak komasacji gospodarstw ze względu na odległość pomiędzy działkami tworzącymi gospodarstwa rolne zmniejsza ich rentowność,
- dekapitalizacja sprzętu rolniczego,
- potencjalny konflikt pomiędzy gospodarczym wykorzystaniem przyrodniczego potencjału Ziemi Pszczyńskiej (turystyka, górnictwo i eksploatacja minerałów, rolnictwo), a wymogami ekologii, wraz z niebezpieczeństwem zatracenia czystości, spokoju, ale także degradacji kultury lokalnej,
- dalece niewystarczające nasycenie w antropogeniczne czynniki kreujące atrakcyjność turystyczną obszaru, ze szczególnie istotnymi brakami w rozwoju bazy noclegowej i częściowo gastronomicznej, mała liczba imprez o znaczeniu ponadlokalnym, braki w promocji itp.,
- ambiwalentnie oceniany rozwój infrastruktury: dobry poziom rozwoju w odniesieniu do innych obszarów wiejskich w regionie i w kraju, a równocześnie gorszy rozwój infrastruktury w stosunku do sąsiednich obszarów aglomeracyjnych; fakt ten przekłada się na obniżenie atrakcyjności inwestycyjnej gmin ZP i trudności w zdystansowaniu konkurentów „miejskich”,
- niewystarczający poziom realizacji działań w zakresie planowania przestrzennego, który przekłada się na obniżanie atrakcyjności inwestycyjnej i blokujący prowadzenie konsekwentnej polityki proinwestycyjnej,
- niestabilna konkurencyjność kapitału ludzkiego rozpatrywanego w stosunku do pobliskich obszarów aglomeracyjnych, mogąca przekładać się na gorsze postrzeganie gmin Ziemi Pszczyńskiej przez potencjalnych inwestorów (dominacja wykształcenia technicznego w zakresie średnim i zawodowym),
- duże uzależnienie niektórych gmin od zewnętrznego rynku pracy, przy powolnym wzroście (a nawet lokalnym regresie – zamknięcie jednej z kopalń) liczby miejsc pracy na obszarze gmin ZP, skutkujące tendencjami do trwałych, a nie tylko czasowych migracji mieszkańców i w konsekwencji dalszym osłabianiem lokalnego kapitału ludzkiego.

Obecnie, można ocenić, że znaczenie ekonomiczne gmin Ziemi Pszczyńskiej na południowym krańcu Subregionu Centralnego w województwie śląskim jest zdecydowanie niewspółmierne w stosunku do posiadanego potencjału. Zwłaszcza nie jest wykorzystywany potencjał ludzki, a funkcje rolnicze są często realizowane w sposób nieefektywny. Aktualne znaczenie ZP dla gospodarki województwa śląskiego można opisać przez następujące cechy:

- dostarczanie produktów rolnych o zaawansowanym stopniu przetworzenia, z wyraźnie identyfikowalnymi markami, jednak w niewystarczających ilościach,
- świadczenie na rzecz mieszkańców aglomeracji ościennych funkcji turystyczno-rekreacyjnych o generalnie niskim poziomie dochodowości, brak spójnej oferty zawierającej usługi turystyczno-rekreacyjne, brak wyraźnie określonego klienta, do którego adresowana jest oferta,
- pełnienie przez tradycyjne przedsiębiorstwa i zakłady wydobywcze z obszaru ZP roli kooperanta dla przemysłu aglomeracji ościennych; mimo częściowego spadku znaczenia na początku okresu restrukturyzacji sytuacja ulega stabilizacji,
- dostarczanie surowców mineralnych.

Sformułowane w gminach strategie i programy rozwoju w pewnej części dostrzegają zagadnienie wiązania gospodarki lokalnej z gospodarką regionalną. Brakuje jednak wyraźnego wyprofilowania siły napędowej struktury gospodarczej Ziemi Pszczyńskiej po zachwianiu na rynku paliwowo energetycznym. To z kolei skutkuje trudnościami w stabilizacji samopodtrzymujących struktur gospodarczych w ramach województwa, kraju, UE.

Dynamika procesów zachodzących w gminach Ziemi Pszczyńskiej musi być oceniona z umiarkowanym optymizmem. Na uwagę zasługują przede wszystkim starania władz lokalnych związane z zapewnieniem podstaw dla strategicznego rozwoju gmin. Dążenia te wyrażają się poprzez następujące procesy:

- formułowanie koncepcji rozwoju strategicznego, opracowań diagnostycznych i planistycznych,

- zwracanie uwagi na znaczenie komunikacji z otoczeniem, duża waga przywiązywana do promocji gmin, uruchamiania serwisów internetowych (nieraz o wysokim profesjonalizmie),
- dążenie do podwyższania konkurencyjności obszaru poprzez poprawę warunków inwestowania i kierowanie ofert do mieszkańców aktualnych i potencjalnych oraz inwestorów,
- realizowanie licznych inwestycji infrastrukturalnych, zwłaszcza w dziedzinie ochrony środowiska,
- poszukiwanie nowych kierunków rozwoju gmin, ze szczególnym uwzględnieniem rozwoju turystyki, a także przedsiębiorczości i usług.

Powyżej wymienione działania nie rozwiązują niestety problemów rozwojowych obszaru. Można stwierdzić, że działania te są niewystarczające z punktu widzenia potrzeb restrukturyzacji lokalnej gospodarki, jak również nie zawsze są do końca na tyle sprecyzowane, by mogły przynieść spektakularny sukces. Widoczne to jest zwłaszcza przy analizowaniu zamierzeń dotyczących rozwoju turystyki, wprowadzania nowych branż, rozwijania przedsiębiorczości.

Zauważalne, z różną siłą w różnych gminach, jest występowanie następujących **zjawisk i procesów**:

- **powstawanie szeregu nowych przedsiębiorstw** nastawionych głównie na wypełnianie luki w podaży produktów i usług na szczeblu lokalnym, zwłaszcza zaś w dziedzinie handlu, transportu, budownictwa,
- pojawiający się **proces konsolidacji gospodarstw rolnych**, przy ciągle dosyć wolnym tempie zmian w tym zakresie,
- **wyłanianie się gospodarstw o dużych powierzchniach** z własnym zapleczem przetwórczym,
- **powstawanie nowych podmiotów zajmujących się turystyką i rekreacją**, przy czym chodzi tutaj zarówno o podmioty gospodarcze, jak i liczne organizacje non-profit zajmujące się zagadnieniami promocji obszaru, środowiska naturalnego, zwyczajów i obrzędów lokalnych itp.,
- **powstawanie gospodarstw agroturystycznych**, często o bardzo atrakcyjnych cechach wyróżniających,
- **dążenie do podwyższania wykształcenia przez mieszkańców**, co w przyszłości może zaowocować podwyższeniem atrakcyjności lokalnego rynku pracy dla inwestorów.

Układ podmiotów determinujących rozwój gospodarczy gmin Ziemi Pszczyńskiej jest dosyć złożony co wynika z rozległości obszaru i – mimo szeregu podobieństw – pewnego wewnętrznego zróżnicowania. Wskazując grupy podmiotów o najistotniejszym wpływie na rozwój gospodarczy można wymienić:

- kilka dużych przedsiębiorstw górniczych i przemysłowych (m. in. Jastrzębska Spółka Węglowa – Kopalnia Pniówek, Kopalnia Krupiński, Zamykana Kopalnia Piast, Zakłady Przemysłowe w Jastrzębsko Żorskiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej w Warszowicach, ELWO Pszczyna), stabilizujących rynek pracy i stanowiących główne ogniwa w sieci kooperacji lokalnej gospodarki z podmiotami gospodarczymi w województwie,
- rolnicy, w tym szczególnie właściciele gospodarstw dużych oraz rolnicy stawiający na specjalizację produkcji rolnej,
- przedsiębiorcy zajmujący się przetwórstwem rolno-spożywczym, zwłaszcza w oparciu o lokalne zasoby; ich działalność prowadzi do wyższego przetworzenia lokalnych produktów rolnych, a poprzez to do stworzenia na terenie gmin Ziemi Pszczyńskiej nowych miejsc pracy i podwyższenia konkurencyjności lokalnych produktów na rynkach zewnętrznych,
- rolnicy tworzący gospodarstwa agroturystyczne, przyczyniający się w ten sposób do realizowania lokalnych polityk w zakresie rozwoju funkcji turystycznych oraz do podwyższania efektywności funkcjonowania gospodarstw rolnych, także tych o mniejszym areale,
- przedsiębiorcy działający w dziedzinie usług, podwyższający jakość życia na obszarze Ziemi Pszczyńskiej, ale równocześnie przyczyniający się do podwyższania atrakcyjności turystycznej obszaru,
- społeczni liderzy lokalni, pielęgnujący najważniejsze wartości obszaru, szczególnie przyrodę oraz kulturę materialną i niematerialną, organizujący lokalne imprezy, a poprzez to przyczyniający się do eksponowania lokalnych atutów turystycznych, atrakcyjnych z punktu widzenia odwiedzających obszar Ziemi Pszczyńskiej mieszkańców miast.

Zgodnie z nazwą obszaru, można powiedzieć, że zarówno posiadany potencjał gospodarczy, jak również zewnętrzne uwarunkowania predestynują badane gminy do pełnienia znacznie istotniejszej roli w gospodarce województwa śląskiego niż ma to miejsce obecnie. Zwłaszcza sąsiedztwo aglomeracji górnośląskiej, jastrzębsko-rybnickiej, karwińsko-ostrowskiej, bielsko-bialskiej stwarza duże możliwości rozwoju wielu sektorów gospodarki. **Po spełnieniu szeregu warunków, gminy Ziemi Pszczyńskiej mogą zająć w województwie pozycję:**

- **ważnego dostawcy artykułów rolnych, w tym: żywności ekologicznej, produktów spożywczych o tradycyjnych cechach, wytwarzanych w oparciu o tradycyjne receptury,**
- **dostawcy szerokiego wachlarza usług turystycznych dla mieszkańców aglomeracji ościennych;** w szczególności warto wskazać na następujące rodzaje turystyki do których jest predestynowany obszar Ziemi Pszczyńskiej, ze względu na posiadane potencjały przyrodnicze i kulturowe oraz bliskie położenie Beskidów:
  - turystyka rodzinna, oparta na zróżnicowanej ofercie oraz bezpieczeństwie i spokoju,
  - turystyka weekendowa, rozwijająca się dzięki bardzo dogodnemu położeniu komunikacyjnemu względem obszarów aglomeracyjnych,
  - bardzo szeroko rozumiana turystyka przyrodnicza, oparta na kontrolowanym eksploatowaniu zasobów środowiska naturalnego, w tym wędkarstwo, zbieranie runa leśnego, łowiectwo itp.,
  - turystyka edukacyjna, z takimi rodzajami turystyki jak: turystyka krajoznawcza, edukacja przyrodnicza, organizacja plenerów artystycznych,
  - turystyka kulturowa, której rozwój może obejmować trzy wzajemnie przenikające się nurty: zwiedzanie materialnego dziedzictwa obszaru (dwory, pałace, parki, kościoły, zabytki kultury przemysłowej i rolnej itp.), udział w lokalnych imprezach, zwłaszcza takich, które wyrastają z lokalnych obrzędów, tradycji i historii, bezpośrednie poznawanie kultury obszaru poprzez spotkania z interesującymi mieszkańcami, przekazującymi podania, legendy i historię obszaru,
- **obszaru oferującego atrakcyjne tereny pod budownictwo rezydencjalne,** pełniącego funkcje mieszkaniowe dla obecnych mieszkańców aglomeracji ościennych,
- **obszaru oferującego atrakcyjne tereny pod budownictwo przemysłowe,** również dla mieszkańców sąsiednich miast,
- **obszaru oferującego atrakcyjne warunki do podejmowania inwestycji,** którego siłą może stać się dostępność do czystego środowiska, niezbędnego z punktu widzenia realizacji inwestycji związanych z najnowocześniejszymi technologiami.

Rozwój rolnictwa i przemysłu spożywczego na obszarze Ziemi Pszczyńskiej uzależniony jest od zdynamizowania dwu współzależnych procesów w dziedzinie wytwórczości:

- w wymiarze wewnętrznym, od dalszego rozwoju przemysłu przetwórczego na obszarze ZP,
- w wymiarze zewnętrznym, od rozwoju kooperacji pomiędzy rolnictwem i przemysłem przetwórczym zlokalizowanym na badanym obszarze a przedsiębiorstwami przetwórstwa rolno-spożywczego w najbliższym otoczeniu.

W dziedzinie rozwoju rolnictwa i gospodarstw rolnych należy zaakcentować wagę realizacji następujących kierunków rozwoju:

- wybór silnych specjalizacji rolniczych, łączących w sieć kooperacji gminy Ziemi Pszczyńskiej, umożliwiających nawiązywanie współpracy pomiędzy gospodarstwami rolnymi (w tym tworzenie i wzmacnianie grup producenckich), kreowanie wspólnej oferty marketingowej, wymianę doświadczeń pomiędzy rolnikami, a w zakresie rozwoju przetwórstwa rolno-spożywczego rozwój małych i średnich firm zajmujących się produkcją opartą o wykorzystanie lokalnych produktów rolnych,



- rozwijanie w oparciu o funkcjonujące gospodarstwa rolne dodatkowych aktywności o charakterze pozarolniczym, w szczególności funkcji turystycznych (agroturystycznych).

Kultura rolna obszaru oraz oferta produktów przemysłu rolno-spożywczego powinny zostać odpowiednio wspierane przez rozwój marketingu. Zauważyć można, że wiele produktów rolnych z obszaru Ziemi Pszczyńskiej, mimo dobrej jakości wynikającej z wysokich walorów ekologicznych nie są przez szerokie grremium odbiorców znane i kojarzone np.: Miody Pszczyńskie. Brakuje więc świadomej polityki promocyjnej, zwłaszcza tak ukształtowanej, aby oderwać obszar Ziemi Pszczyńskiej od stereotypów charakterystycznych dla Górnego Śląska. Jest to niezbędnym warunkiem dla rozwoju zarówno funkcji rolniczych, turystycznych jak i gospodarczych.

Należy też dodać, że rozwój przedsiębiorczości, które stanowią o sile obszaru Ziemi Pszczyńskiej. Umożliwi to ominięcie pewnych wymienionych wcześniej w opracowaniu barier. Niezbędne jest w tym zakresie poszerzanie wiedzy mieszkańców o wymaganiach stawianych przez współczesnych klientów i konsekwentne promowanie walorów obszaru.

## SPECYFIKA OBSZARU LGD

---

Przeprowadzona wcześniej analiza uwarunkowań rozwojowych wskazuje, że Ziemia Pszczyńska to obszar znacznie odbiegający od stereotypu Górnego Śląska. Mimo silnie zarysowanej obecności przemysłu wydobywczego (trzy zakłady wydobywcze zlokalizowane na terenie LGD) obszar zachował swój pierwotny wiejski charakter. Mimo istotnych różnic w stosunku do terenów wiejskich w innych regionach Polski wsie Ziemi Pszczyńskiej nadal opierają się procesom specyficznym dla woj. Śląskiego – zmierzającym do przekształcenia wsi w małe miasteczka. Decydującym czynnikiem są tutaj warunki zabudowy oparte na pierwotnie Magdeburskim system zasadźczym wsi śląskich. Analizując omawiany obszar w oparciu o uzyskane materiały warsztatowe można wskazać na wiele istotnych cech budujących specyfikę tego obszaru. Z punktu widzenia strategicznego rozwoju Ziemi Pszczyńskiej oraz realizacji LSR warto zwrócić uwagę na następujące wyróżniki:

1. Zachowane cechy tradycyjnej podmiejskiej – bogatej wsi śląskiej, zarówno w sensie materialnym (obiekty gospodarcze i mieszkalne, krajobraz wiejski), jak i niematerialnym (tradycje, wartości, zachowania),
2. Wyjątkowe w województwie śląskim walory przyrodnicze, duża bioróżnorodność, urozmaicenie krajobrazów, zróżnicowana rzeźba terenu (malownicze jary, wąwozy, morfogenetyczne ślady polodowcowe - elementy moreny czołowej oraz łagodnie pagórkowate pofałdowanie powierzchni),
3. Unikatowa flora i fauna, wraz ze szlakami migracyjnymi proweniencji roślinnych i zwierzęcych o znaczeniu europejskim powoduje konieczność ich zachowania wraz za wzrostem ilości szlaków komunikacyjnych w gminach górnego dorzecza Odry i Wisły,
4. Nagromadzenie różnych form ochrony przyrody: od rezerwatów: Żubrowisko i Babczyna Dolina, park krajobrazowy Cysterskie Kompozycje Krajobrazowe Rud Wielkich, obszar NATURA 2000 nad Jeziorem Goczałkowickim, liczne powierzchnie NATURA 2000 w Lasach Nadleśnictwa Kobiór po pojedyncze chronione głązy narzutowe, odkrywki kopalni i liczne drzewa pomnikowe, wskazuje na unikatowy w skali kraju stan zachowania przyrody na obrzeżach Subregionu Centralnego w woj. Śląskim,
5. Interesujące antropogeniczne formy krajobrazu, w tym: agrocenozy polne, fitocenozy leśne, zbiorniki wodne - Jeziora Goczałkowickie i Łąckie oraz liczne stawy, wyrobiska: wapienne, piaskowe, glin użytkowych, borowin, odwierty wód mioceńskich i soli jodobromowych wskazują na ogromny potencjał surowcowy (poza eksploatowanymi złożami węgla kamiennego i gazu ziemnego) Ziemi Pszczyńskiej
6. Zabytkowe parki i kompozycje krajobrazowe Książąt Pszczyńskich uzupełniają atrakcyjność przyrodniczą obszaru Ziemi Pszczyńskiej,

7. Starorzecza Wisły, Pszczyńki, Korzeńca, Rudej to nie odkryte zasoby naturalnej nienaruszonej przyrody w tej części Śląska,
8. Gęsta sieć wodna, duża ilość otwartych akwenów wodnych, położenie na pogórzu karpackim wpływają na ustabilizowanie korzystnych warunków klimatycznych dla rozwoju rolnictwa (ogrodnictwa) w tym rozwoju nowych upraw – okres wegetacji należy do najdłuższych w Polsce (210-230 dni, średnia roczna temperatura powietrza 6.8°C, krótki okres zalegania pokrywy śnieżnej – 50 - 90 dni). Klimat sprzyja również rozwojowi turystyki.
9. Wielokulturowość obszaru, zarówno w sensie łączenia kultur wielu narodów, jak też w sensie łączenia typowej kultury wiejskiej z historią rodów arystokratycznych (dominacja Hochbergów von Pless), które w przeszłości wpływały na rozwój przemysłowy południowej części Pruskiego Śląska.
10. Śląskość obszaru, a równocześnie szereg cech kulturowych odróżniających gminy Ziemi Pszczyńskiej od innych części Śląska – szczególnie Śląska Cieszyńskiego i obszarów zurbanizowanych Katowic, Rybnika, Ostrawy, Bielska Białej (kuchnia, obrzędy, odmienności w gwarze).
11. Historyczne granice: Śląska z Małopolską, Prus z Rzeczpospolitą, Prus z Austrią, Polski z Czechami – dążenia do panowania nad tym terenem przez silniejszych sąsiadów pozostawiły wiele śladów w obyczajowości, obrzędach, religii, filozofii życia mieszkańców, odmiennych w porównaniu z mieszkańcami innych części Śląska.
12. Decydujący wpływ Wojny Trzydziestoletniej na ukształtowanie się stosunków wyznaniowych na terenie Ziemi Pszczyńskiej.

Ziemia Pszczyńska to obszar, na którym doszło do spotkania różnych zjawisk kulturowych, demograficznych, gospodarczych kontrastujących z sobą, a równocześnie obszar, na którym z tych kontrastów (ich powiązań i sprzeczności) powstała nowa całość. Koegzystencja różnych kultur, tradycje rolnicze i przemysłowe, historia niemieckojęzycznej śląskiej arystokracji przemysłowej i wiejski charakter obszaru, unikatowa przyroda, od najdawniejszych czasów kształtowana przez człowieka jak i wpływ działalności człowieka na krajobraz rolniczo leśny ewoluujący w sposób zrównoważony w kierunku rolniczo leśno przemysłowego – doprowadziło do ukształtowania obszaru wyjątkowego, który może być atrakcyjny zarówno dla mieszkańców, jak i osób odwiedzających.

## UZASADNIENIE WEWNĘTRZNEJ SPÓJNOŚCI OBSZARU LGD

Obszar Ziemi Pszczyńskiej tworzą gminy trwale związane administracyjnie od początku powstania Powiatu Pszczyńskiego *Kreis Pless* w roku 1742. Wcześniej spójność obszaru była ukształtowana od momentu powstania Księstwa Pszczyńskiego w 1426 roku, a później ustanowieniem Wolnego Państwa Stanowego na Pszczyźnie. Współcześnie spójność tego obszaru przejawia się w wielu wymiarach: środowiskowym, pamięci historycznej, kulturowym, demograficznym, gospodarczym i rynku pracy. Obszar Ziemi Pszczyńskiej cechuje daleko idąca wspólnota występujących tutaj potencjałów i problemów. Można mówić o jednolitej pozycji konkurencyjnej w stosunku do innych obszarów wiejskich województwa śląskiego i Polski południowej.

**Spójność obszaru** najlepiej opisują następujące czynniki:

1. Położenie wszystkich 6 gmin obszaru w południowej części Subregionu Centralnego województwa śląskiego na granicy wewnętrznej z Subregionami Południowym i Zachodnim w niedalekiej odległości od granicy z Republiką Czeską, co owocuje swobodnym przenikaniem kultur;
2. Obszar Ziemi Pszczyńskiej leży w południowej części zlewni Morza Bałtyckiego w dorzeczu górnej Wisły i Odry. Głównymi rzekami obszaru w dorzeczu Wisły są od południa I i II rzędowe, lewostronne dopływy Wisły: **przed J. Goczałkowickim: Pawłówka, i za J. Goczałkowickim: Pszczyzna z Brynicą (potok Branicki - Kanar), Dokawą, Studzionką i Korzeńcem** oraz I, II i III rzędowe,

prawostronne dopływy w dorzeczu Odry: **Pielgrzymówka (dopływ Piotrówki i dalej Olzy), Ruda (obszar źródłiskowy w Rudziczce)** z malowniczymi krajobrazami dolin rzecznych oraz obszarami cennymi przyrodniczo w tym obszarach objętymi ochroną w ramach NATURA 2000, z bogatą i unikatową fauną i florą przdgórze Karpat;

3. Bardzo dogodny położenie komunikacyjne – drogowe i kolejowe na szlakach o znaczeniu międzynarodowym z północy na południe i ze wschodu na zachód Europy;
4. Historia rozwoju cywilizacji należąca do najdłuższych na ziemiach polskich, kształtująca się w górnych dorzeczach Wisły i Odry już 8 tys. lat p.n.e, z pochodzącymi z późniejszego okresu śladami ludów związanych z wytopem i obróbką żelaza;
5. Historia arystokratycznych rodów śląskich decydujących o losach Europy – w okresie I Wojny Światowej Pszczyzna była nieformalną stolicą Prus, na zamku w Pszczynie zakończono formalnie działania na frontach I Wojny Światowej i zmuszono do abdykacji Fryderyka Wilhelma Hohenzollerna w nocy z 9 na 10.11.1918 roku.
6. Rody Śląskie związane z rewolucją przemysłową na Śląsku oraz późniejszą świetnością gospodarczą przemysłowego Śląska
7. W oparciu o zasoby leśne administracja Ksiąząt na Pszczynie opracowała zasady współczesnych kierunków stosowanych w uprawach leśnych – wyznaczenie zasad hodowli lasu i określenie wielkości oddziały leśnego – ustalenie zasad hodowli zwierząt leśnych oraz opracowanie rytuału myśliwskiego – obecnie większość obszarów leśnych Ziemi Pszczyńskiej należy do Nadleśnictwa Kobiór.
8. Zachowanie wiejskiego charakteru gmin, mimo bliskiego sąsiedztwa obszarów aglomeracyjnych, gęsto zaludnionych, o wysokim stopniu industrializacji; Ziemię Pszczyńską cechuje wiejski krajobraz przemysłowo rolniczo leśny urozmaicany przez zachowane na tym terenie historyczne obiekty, obrazujące tradycje wiejskiej gospodarki: zakłady rzemieślnicze, manufaktury przemysłowe, drewniane i murowane kościoły, tradycyjne założenia gospodarstw rolnych - zagrody;
9. Pielęgnowana kultura śląska, zwyczaje i obrzędy, specyficzna gwara śląska z naleciałościami z miejscowego języka niemieckiego oraz wyraźnymi śladami języka czeskiego i słowackiego
10. Większość mieszkańców cechuje śląska mentalność wyrażająca się: zamiłowaniem do porządku, dbałością o swoje obojętne, gospodarnością, więziami rodzinnymi, tolerancją religijną, solidnością w pracy i wykonywaniu swoich obowiązków, poczuciem humoru cechy te pielęgnuje lokalna ludność śląska, mniejszość niemiecka jak i coraz częściej przyjmując osiedleni i zdomowieni tutaj potomkowie repatriantów ze wschodu;
11. Duże zaangażowanie oraz aktywność społeczna przejawiająca się w różnych dziedzinach życia wsi;
12. Duża waga przywiązywana przez mieszkańców do religii, pielęgnowanie katolickich i ewangelickich tradycji religijnych, obchodzenie świąt i obrzędów religijnych zgodnie z wielowiekowymi zwyczajami, podtrzymywanie tradycji pielgrzymek, występowanie licznych zabytków sakralnych (kapliczki, krzyże przydrożne, średniowieczne krzyże pokutne, cmentarze), jak również świadomość wielowyznaniowej i wieloreligijnej przeszłości i teraźniejszości tych ziem – dbałość o ślady kultury religijnej żydów śląskich;
13. Zachowane i wspieranie tradycyjnych rzemiosł i działalności artystycznej, działalność osób i grup zajmujących się rękodziełem ludowym, hafciarstwem, wikliniarstwem, rzeźbą, malarstwem, kowalstwem tradycyjnym, artystycznym i użytkowym,
14. Wyjątkowa kuchnia lokalna, posiadająca cechy kuchni śląskiej, małopolskiej, niemieckiej, czeskiej, kresowej, a równocześnie mająca swój odrębny charakter i smak, ze specyficznymi produktami i daniami mogącymi stać się produktami lokalnymi; z tradycjami kuchni lokalnej wiąże się również sezonowość przygotowywania pewnych potraw oraz określony ceremoniał towarzyszący przygotowywaniu i podawaniu pewnych posiłków (np. specyficzna oprawa wieczerzy wigilijnej czy tradycyjna swaczyna).

15. Na terenie Ziemi Pszczyńskiej jest silna grupa mieszkańców zajmująca się hodowlą drobnego inwentarza (rasy ozdobne kur, królików, gołębie), hodowlą koni i psów rasowych, organizowane są imprezy wystawowe, pokazy i wyścigi.
16. Duża aktywność sportowa mieszkańców i funkcjonowanie licznych klubów sportowych w tym rozgrywek halowych i zawodów pływackich.
17. Aktywność drużyn pożarniczych oparta o rozwiniętą sieć jednostek OSP.
18. Zachowane atrakcyjne przykłady kompozycji krajobrazowych oraz spore obszarowo fragmenty zieleni urządzonej w postaci parków wokół rezydencji arystokratycznych i dworów, alej przejazdowych *Reiřwegów* jak i form ochrony przyrody: rezerваты, park krajobrazowy, obszary NATURA 2000,
19. Rozwijająca się turystyka i rekreacja oparta na walorach przyrodniczych, udostępnionych przez sieć ścieżek i tras rowerowych (np.: Plessówka), ścieżek edukacyjnych oraz powiatową (między gminną) sieć informacji turystycznej.
20. Wzrost świadomości mieszkańców Ziemi Pszczyńskiej jako spójnej przestrzeni w południowej części Subregionu Centralnego Śląska przejawiający się np.: wspólnymi inicjatywami w dziedzinie promocji kultury – przeglądy: zespołów teatralnych, chórów i zespołów śpiewaczych (np.: *Jak ze Suszca powędruję* turniej śpiewaczy im. Mariana Cieřli)

Patrząc na powyższe spójniki obszaru Ziemi Pszczyńskiej należy zwrócić uwagę na:

1. Położenie w południowej części Subregionu Centralnego woj. śląskiego, które kształtuje klimat dorzecza Górnej Wisły i Górnej Odry, a co za tym idzie położenie to sprzyja przepływowi ludzi, zasobów, zjawisk kulturalnych,
2. Międykulturowa i wielopaństwową spuścizną przeszłości tych ziem oraz skomplikowana historia pozostawiła swój ślad w mentalności i poczynaniach współczesnych mieszkańców tego obszaru,
3. Polskie (małopolskie), Niemieckie, Czeskie i Słowackie (Austrowęgierskie) wpływy w miejscowej gwarze Śląskiej,
4. Wielokulturowe wpływy w kuchni lokalnej.

Spójność obszaru może być także rozpatrywana w kategorii problemów, które społeczności zamieszkujące 6 gmin powinny wspólnie rozwiązywać. Należą do nich:

1. Restrukturalizacja przemysłu,
2. Niewykorzystanie silnego jednoznacznego, wizerunku obszaru i mała znajomość atrakcji obszaru w regionie i kraju,
3. Słabnąca atrakcyjność obszaru dla swoich mieszkańców, przejawiająca się w coraz silniej odczuwalnych zjawiskach emigracji zarobkowej,
4. Znaczne uzależnienie od sytuacji na rynku pracy w pobliskich aglomeracjach miejskich,
5. Niezadowolające tempo przemian struktury gospodarczej w kierunku działalności innowacyjnych,
6. Postawy części mieszkańców nacechowane brakiem poszanowania dla wartości środowiska naturalnego,
7. Konieczność rozszerzania aktywności społecznej mieszkańców, która obecnie stanowi domenę silnych, lecz ograniczonych liczebnie środowisk i grup lidarskich, a także zwiększanie udziału społeczności lokalnych w rozwoju swoich miejscowości.

### 3. ANALIZA SWOT DLA OBSZARU OBJĘTEGO LSR, WNIOSKI Z PRZEPROWADZONEJ ANALIZY

SIŁY	SŁABOŚCI
<p>S1. Szereg pozytywnych cech kapitału ludzkiego wyróżniających Ziemię Pszczyńską takich jak: korzystna struktura demograficzna, dobre wykształcenie techniczne, wysoka aktywność ekonomiczna i pracowitość mieszkańców przejawiająca się w rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw oraz zagranicznych wyjazdach mieszkańców w celach ekonomicznych.</p>	<p>W1. Emigracja zarobkowa młodego pokolenia osłabiająca kapitał ludzki obszaru.</p> <p>W2. Relatywnie niskie, w stosunku do obszarów aglomeracyjnych wykształcenie mieszkańców nie w pełni dostosowane do wymagań rynku pracy.</p> <p>W3. Brak (mimo podejmowanych prób) zaplecza naukowo-edukacyjnego na poziomie wyższym</p>
<p>S2. Silny kapitał społeczny, w tym podtrzymywane tradycje rodzinne, aktywne środowiska lidereckie.</p>	<p>W4. Postępujący proces rozdrabniania nieruchomości w celu zbycia na cele nierolnicze (brak dążenia do scalania nieruchomości). Widoczny brak perspektyw dla rolnictwa.</p>
<p>S3. Korzystna lokalizacja geograficzna i komunikacyjna obszaru: sąsiedztwo Aglomeracji Górnośląskiej, Jastrzębsko-Rybnickiej, Karwińsko-Ostrawskiej, Bielsko-Bialskiej, województwa małopolskiego, Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej, granic państwa, położenie na ważnych szlakach kolejowych i drogowych.</p>	<p>W5. Wypieranie funkcji rolniczych przez funkcje mieszkaniowe – zmiana użytkowania gruntów.</p>
<p>S4. Wyróżniające walory środowiskowe i zasoby naturalne: tereny o unikatowych walorach przyrodniczych, duże obszary leśne, duże zasoby wody pitnej, zasoby surowców naturalnych, potencjał do rozwoju funkcji uzdrowiskowych.</p>	<p>W6. Braki w infrastrukturze komunikacyjnej: niezadowolająca jakość dróg lokalnych, przeciążenie głównych arterii komunikacyjnych, niewystarczająca liczba miejsc parkingowych, niedobory w komunikacji lokalnej, złe połączenie gmin z miastem powiatowym, brak skrzyżowań bezkolizyjnych z drogami szybkiego ruchu, brak obwodnicowej komunikacji drogowej wokół Pszczyny i Pawłowic.</p>
<p>S5. Dobre warunki rozwoju turystyki i rekreacji: korzystny klimat, wysokie walory krajobrazowe, renoma uzdrowiska w Goczałkowicach-Zdroju, zbiorniki wodne możliwe do wykorzystania na cele turystyczne i rekreacyjne, liczne zabytki, rozwijająca się infrastruktura sportowa i rekreacyjna, w tym sieć ścieżek rowerowych, atrakcyjne tereny łowieckie.</p>	<p>W7. Zaniechanie użytkowania dobrze zachowanej sieci trakcji kolejowych w obrębie Ziemi Pszczyńskiej</p> <p>W8. Brak spójności w pracy samorządów pomiędzy gminami.</p> <p>W9. Stale niewystarczający rozwój sieci kanalizacji sanitarnej w gminach.</p>
<p>S6. Dobrze zachowane zabytki kultury materialnej (zamki, pałac w Pszczynie, browary, oczyszczalnia szuwarowa w Kobiórze – najstarszy zabytek ekologiczny w Europie) rodziny Hohberg ostatnich Książąt na Pszczynie</p>	<p>W10. Niekorzystne oddziaływania na środowisko naturalne: nielegalne wysypiska śmieci, uciążliwość niskiej emisji, zanieczyszczenie wód i powietrza, degradacja gleb.</p>
<p>S7. Podnoszenie wiedzy, świadomości ekologicznej i działań proekologicznych.</p>	<p>W11. Na terenach eksploatacji górniczej - szkody górnicze, hałdy, i nierozwiązane problemy społeczne – brak woli wsparcia mieszkańców ze strony samorządów gminnych w rozwiązywaniu konfliktów z</p>
<p>S8. Dobrze opracowane plany zagospodarowania przestrzennego biorące</p>	

<p>pod uwagę charakter krajobrazu i stwarzające możliwości inwestowania.</p> <p>S9. Intensywny rozwój indywidualnego budownictwa mieszkaniowego.</p> <p>S10. Dobre warunki i duże tradycje produkcji rolnej, wysoki ogólny wskaźnik jakości rolniczej przestrzeni produkcyjnej, długoletnie, przeznaczanie części produkcji rolnej na eksport, załączki funkcjonowania grup producenckich, dobre wykształcenie rolnicze młodych następców gospodarstw.</p> <p>S11. Relatywnie niskie, spadające bezrobocie.</p> <p>S12. Aktywna polityka inwestycyjna władz lokalnych: relatywnie wysokie dochody własne gmin powiatu pszczyńskiego, wysokie dochody i wydatki budżetów gmin na 1 mieszkańca wśród powiatów ziemskich województwa śląskiego, proinwestycyjne nastawienie władz samorządowych.</p> <p>S13. Zawiązująca się współpraca międzygminna.</p>	<p>zakładami wydobywczymi.</p> <p>W12. Braki w infrastrukturze turystycznej: nierównomierne rozmieszczenie turystycznych obiektów noclegowych, braki w systemie informacyjnym na ścieżkach rowerowych, słabo rozwinięta sieć gospodarstw agroturystycznych, niedostatecznie rozwinięta baza hotelowo gastronomiczna, niewielka liczba obiektów rekreacyjno – turystycznych w rejonie tras przelotowych, brak właściwego zagospodarowania istniejących akwenów.</p> <p>W13. Mała liczba turystów korzystających z miejsc noclegowych na obszarze Ziemi Pszczyńskiej.</p> <p>W14. Na terenach wiejskich przeważa zabudowa rozproszona, brak spójności stylu architektonicznego.</p> <p>W15. Rozproszenie zabudowy utrudniające komunikację wewnętrzną.</p> <p>W16. Niewystarczająca promocja obszaru oraz niewystarczająca współpraca gmin obszaru w zakresie promocji.</p>
--	---

## SZANSE

## ZAGROŻENIA

<p>O1. Stabilizacja polityczna na szczeblu krajowym i wojewódzkim.</p> <p>O2. Zmiany stylu życia, nowe modele spędzania czasu wolnego: wzrost zainteresowania mieszkańców miast (w tym aglomeracji śląskich) turystyką, rekreacją, wypoczynkiem weekendowym.</p> <p>O3. Rosnące zainteresowanie żywnością ekologiczną.</p> <p>O4. Propagowanie korzyści wyływających z produkcji żywności ekologicznej.</p> <p>O5. Stwarzanie dobrych warunków dla rozwoju drobnej wytwórczości (małe piekarnie, masarnie, agroturystyka).</p> <p>O6. Wzrost społecznego zainteresowania ekologią.</p> <p>O7. Moda na rękodzieło i tradycje.</p> <p>O8. Zwiększenie zainteresowania historią regionu.</p> <p>O9. Zwiększanie się atrakcyjności mieszkaniowej obszarów wiejskich w stosunku do dużych miast.</p> <p>O10. Wzrost wartości gruntów.</p> <p>O11. Możliwość wykorzystywania w kształtowaniu oferty turystycznej łatwej dostępności do sąsiednich atrakcyjnych terenów</p>	<p>T1. Niejasne, niestabilne prawo; dowolność interpretacji.</p> <p>T2. Mała odpowiedzialność organów władzy ustawodawczej za tworzone przepisy.</p> <p>T3. Mały wpływ podmiotów lokalnych na tworzenie prawa.</p> <p>T4. Nienowoczesne, niejednokrotnie szkodliwe dla poszkodowanych mieszkańców prawo górnicze w Polsce oraz trudności w jego nowelizacji.</p> <p>T5. Brak możliwości ochrony krajobrazu kulturowego i przestrzeni wsi przed „planowaną” degradacją górniczą np.: Pielgrzymowice i Studzionka – pozorna wyższość prawa górniczego nad prawem do ochrony krajobrazu i przyrody.</p> <p>T6. Tworzenie negatywnego wizerunku skarbu państwa poprzez nieudolną prywatyzację i wyzbywanie się majątku narodowego.</p> <p>T7. Ordynacja wyborcza nie pozwalająca na wyłonienie faktycznych liderów lokalnych.</p> <p>T8. Utrudniony dostęp do niektórych środków unijnych.</p> <p>T9. Wysokie opłaty za odrolnienie gruntów pod budownictwo.</p> <p>T10. Przewlekłe procedury przetargowe.</p>
--	--

<p>turystycznych Beskidu Śląskiego i Żywieckiego.</p> <p>O12. Integracja z UE: dostępność funduszy na rozwój obszarów wiejskich.</p> <p>O13. Wzrost gospodarczy w Polsce.</p> <p>O14. Spadające bezrobocie.</p> <p>O15. Wzrost świadomości społecznej dotyczącej wykorzystania funduszy europejskich.</p> <p>O16. Rozwój społeczeństwa informacyjnego.</p> <p>O17. Rozwój technologii informatycznej w zakresie usprawniania procesów technologicznych i produkcyjnych.</p> <p>O18. Otwartość i jawność życia społecznego i gospodarczego, nieograniczona dostępność do informacji ( Internet).</p> <p>O19. Rozwój organizacji pozarządowych.</p> <p>O20. Rozwój szkolnictwa oraz ośrodki naukowe najbliższe otoczeniu.</p> <p>O21. Rozszerzenie oferty edukacyjnej (szkoły językowe, studia podyplomowe i niestacjonarne).</p> <p>O22. Stabilizacja gospodarcza sąsiednich miast.</p> <p>O23. Poprawiająca się infrastruktura komunikacyjna; plan budowy obwodnicy i autostrady.</p> <p>O24. Powstawanie aktów prawnych mających na celu ochronę środowiska.</p> <p>O25. Zainteresowanie Polską inwestorów zagranicznych.</p> <p>O26. Demokratyzacja życia społecznego.</p> <p>O27. Wzrastająca mobilność społeczeństwa.</p> <p>O28. Wzrastający poziom wykształcenia.</p> <p>O29. Zmieniające się postrzeganie społecznej roli kobiet.</p> <p>O30. Wzrastający poziom dochodów ludności.</p> <p>O31. Rosnąca rola regionalności i lokalności w funkcjonowaniu państw.</p>	<p>T11. Ograniczenia w wykorzystywaniu zasobów naturalnych.</p> <p>T12. Brak spójności, konsekwencji w realizowaniu polityki kolejnych rządów.</p> <p>T13. Brak zaufania do polityków.</p> <p>T14. Brak realizacji programów wyborczych przez partie dochodzące do władzy.</p> <p>T15. Rozluźnienie więzi społecznych spowodowane ciągłą migracją ludności pomiędzy miejscowościami w kraju i za granicą.</p> <p>T16. Zagrożenie recesją światowej gospodarki.</p> <p>T17. Wzrost cen paliw i energii; brak niezależności energetycznej kraju i Unii Europejskiej.</p> <p>T18. Wojewódzkie projekty rekultywacji terenów przemysłowych.</p> <p>T19. Międzynarodowa współpraca samorządów terytorialnych.</p> <p>T20. Polski kompleks niższości, który prowadzi do zatracenia tożsamości narodowej.</p> <p>T21. Brak poszanowania dla własności.</p> <p>T22. Negatywny wpływ mediów na postawy społeczne; media manipulujące zachowaniami społecznymi.</p> <p>T23. Negatywne zjawiska społeczne: ogólnokrajowa tendencja wzrostu patologii społecznych, wzrost przestępczości, zwłaszcza wśród młodzieży, negatywne społecznie skutki bezrobocia, ubożenie części społeczeństwa.</p> <p>T24. Trudny dostęp do nowoczesnych technologii.</p>
---	--

## WNIOSKI Z ANALIZY SWOT

---

Ziemia Pszczyńska to obszar o dużej spójności kulturowej oraz wyróżniającym dziedzictwie kulturowym i przyrodniczym. Wśród pozytywnych atrybutów obszaru na pierwszy plan wysuwają się czynniki odnoszące się do kapitału społecznego. Silne, pozytywne relacje między mieszkańcami, aktywność środowisk liderekich oraz organizacji pozarządowych, skłonność mieszkańców do wzajemnego niesienia sobie pomocy oraz wysokie zainteresowanie wydarzeniami o charakterze kulturalnym i społecznym tworzą dobre warunki dla realizowania partnerskich strategii i projektów. Jednym z głównych celów LSR powinno być, z jednej strony, odpowiednie wykorzystanie i wzmacnianie tych cech, zaś z drugiej strony przeciwstawienie się negatywnym zjawiskom związanym z presją negatywnych wzorców kulturowych oraz zagrożeniom wynikającym ze zjawiska emigracji zarobkowej.

Korzystne położenie geograficzne w sąsiedztwie ośrodków aglomeracyjnych w połączeniu z szeregiem atrakcji przyrodniczych i kulturalnych stwarza korzystne warunki dla rozwijania nowych funkcji gospodarczych, w szczególności rozwoju turystyki oraz produktów lokalnych. W tym ostatnim kontekście należy zwrócić uwagę na przywracanie tradycji rękodzielniczych, a także rozszerzanie oferty gastronomicznej opierającej się na tradycjach kuchni regionalnej.

Rozwój turystyki wymaga zdecydowanej poprawy infrastruktury. Atrakcje turystyczne muszą zostać obudowane systemem usług na wysokim poziomie, odpowiednimi urządzeniami eksponującymi te atrakcje, a oferta turystyczna powinna być prezentowana z wykorzystaniem narzędzi promocji dostosowanych do oczekiwań i możliwości potencjalnych grup odbiorców.

Wdrażanie LSR powinno sprzyjać wykorzystywaniu rezerw obiektów i terenów, w tym nie w pełni eksploatowanych obiektów lokalnej infrastruktury społecznej oraz obiektów gospodarskich możliwych do rewitalizowania.

Poprawę wymaga poziom wiedzy obywatelskiej i ekologicznej społeczności lokalnej. Mieszkańcom, w ramach LSR, należy dostarczać możliwości podejmowania działalności społecznej oraz postępowania zgodnego z zasadami rozwoju zrównoważonego. Budowaniu świadomości znaczenia postaw obywatelskich i wagi zachowań proekologicznych dla jakości życia towarzyszyć musi stwarzanie warunków umożliwiających mieszkańcom realizowanie odpowiednich postaw i podejmowanie właściwych aktywności. Postulat ten obejmuje zarówno udogodnienia w dostępie do informacji, zwłaszcza na temat możliwych źródeł i charakteru wsparcia zewnętrznego, rozszerzenie dostępu do adekwatnej infrastruktury, jak również zwiększenie partycypacji społecznej w procesie podejmowania decyzji wpływających na rozwój lokalny.

Reasumując, wnioski wynikające z analizy SWOT uzasadniają skoncentrowanie LSR na czterech zagadnieniach:

- rozwoju nowych funkcji gospodarczych przy wykorzystaniu lokalnych potencjałów,
- zwiększaniu aktywności mieszkańców na rzecz społeczności lokalnych i swoich miejscowości,
- wykorzystywaniu silnego kapitału relacyjnego obszaru i inicjowaniu nowych inicjatyw łączących lokalne podmioty,
- zwiększaniu partycypacji mieszkańców w kształtowaniu rozwoju swoich miejscowości.



## 4. OKREŚLENIE CELÓW OGÓLNYCH I SZCZEGÓŁOWYCH LSR ORAZ WSKAZANIE PLANOWANYCH W RAMACH LSR PRZEDSIĘWZIĘĆ

### CELE OGÓLNE

W oparciu o wyniki przeprowadzonej analizy SWOT oraz przy wykorzystaniu rezultatów spotkań warsztatowych z przedstawicielami społeczności lokalnej Ziemi Pszczyńskiej określono cele ogólne, które powinny zostać osiągnięte poprzez wdrażanie Lokalnej Strategii Rozwoju. Cele ogólne Ziemi Pszczyńskiej zostały sformułowane w odniesieniu do czterech priorytetów strategicznych:

1. rozwój gospodarczy,
2. realne zainteresowanie mieszkańców walorami obszaru,
3. tworzenie sieci współpracy na obszarze LGD,
4. odblokowanie możliwości samodzielnej realizacji celów mieszkańców.

W oparciu o wskazane priorytety sformułowano następujące **cele ogólne** Lokalnej Strategii Rozwoju Ziemi Pszczyńskiej:

- C1. Przedsiębiorcze, innowacyjne, respektujące zasady rozwoju zrównoważonego wykorzystywanie przyrodniczego i kulturowego potencjału obszaru na rzecz rozwoju gospodarczego.
- C2. Rozwijająca się aktywność podmiotów lokalnych ukierunkowana na eksponowanie i wzmacnianie pozytywnych wyróżników pszczyńskiej wsi.
- C3. Wzmacnianie współpracy pomiędzy podmiotami lokalnymi i partnerstwa międzysektorowego oraz budowanie kapitału zaufania.
- C4. Wzmacnianie kompetencji cywilizacyjnych mieszkańców Ziemi Pszczyńskiej.

### CELE SZCZEGÓŁOWE

Dla kolejnych celów ogólnych zostały sformułowane cele szczegółowe\* oraz odpowiadające im przedsięwzięcia. W każdym przypadku występuje pełna zgodność między zapisem celu ogólnego a treścią zawartą w celach szczegółowych.

**Tabela 18** Cele ogólne i cele szczegółowe LGD Ziemi Pszczyńskiej

CELE OGÓLNE	CELE SZCZEGÓŁOWE
C1. Przedsiębiorcze, innowacyjne, respektujące zasady rozwoju zrównoważonego wykorzystywanie przyrodniczego i kulturowego potencjału obszaru na rzecz rozwoju gospodarczego	CS1.1. Wzbogacenie lokalnej struktury gospodarczej o nowe działalności pozarolnicze. CS1.2. Przywracanie i rozwijanie tradycyjnych działalności gospodarczych bazujących na lokalnych potencjałach i doświadczeniach – rzemiosło, kuchnia

\* w oznaczeniu celów szczegółowych pierwsza cyfra oznacza numer celu ogólnego, do którego cel szczegółowy się odnosi.

	<p>lokalna.</p> <p>CS1.3. Rozwój przedsiębiorczych postaw mieszkańców, w szczególności wzrost poziomu przedsiębiorczości ludzi młodych.</p> <p>CS1.4. Konsolidacja działalności lokalnych przedsiębiorstw podwyższająca ich pozycję konkurencyjną i poszerzająca możliwości realizacji nowych przedsięwzięć.</p> <p>CS1.5. Równoważenie rynku pracy – dostosowanie kwalifikacji mieszkańców do potrzeb zmieniającej się struktury gospodarczej obszaru.</p>
C2. Rozwijająca się aktywność podmiotów lokalnych ukierunkowana na eksponowanie i wzmacnianie pozytywnych wyróżników pszczyńskiej wsi.	<p>CS2.1. Inicjowane i realizowane przez mieszkańców akcje i wydarzenia sportowo-rekreacyjne, kulturalno-rozrywkowe i edukacyjne opierające się na wykorzystaniu lokalnych atutów kulturalno-historycznych i przyrodniczych.</p> <p>CS2.2. Aktywne zainteresowanie mieszkańców ochroną dziedzictwa kulturowego, przyrodniczego oraz wspólna dbałość o ład przestrzenny.</p>
C3. Wzmacnianie współpracy pomiędzy podmiotami lokalnymi i partnerstwa międzysektorowego oraz budowanie kapitału zaufania.	<p>CS3.1. Wzrost aktywności organizacji pozarządowych i liczby działających w nich mieszkańców.</p> <p>CS3.2. Silne środowiska lidarskie inicjujące projekty jednoczące społeczności lokalne.</p>
C4. Wzmacnianie kompetencji cywilizacyjnych mieszkańców Ziemi Pszczyńskiej.	<p>CS4. 1. Dostępność podmiotów lokalnych do aktualnej, wiarygodnej i użytecznej informacji.</p> <p>CS4. 2. Wysoki udział mieszkańców we współzarządzaniu rozwojem obszaru.</p>

Źródło: Opracowanie własne

## PLANOWANE W RAMACH LSR PRZEDSIĘWZIĘCIA

W poniższej tabeli zaprezentowano przedsięwzięcia wdrażające cele szczegółowe i ogólne LSR.

**Tabela 19** Cele LSR i przedsięwzięcia

CEL SZCZEGÓŁOWY	PRZEDSIĘWZIĘCIE
<b>CO1. Przedsiębiorcze, innowacyjne, respektujące zasady rozwoju zrównoważonego wykorzystywanie przyrodniczego i kulturowego potencjału obszaru na rzecz rozwoju gospodarczego</b>	
CS1.1. Wzbogacenie lokalnej struktury gospodarczej o nowe działalności pozarolnicze	P1. Wspomaganie powstawania i rozwoju działalności gospodarczych. P2. Rozwijanie otoczenia turystyki, rekreacji i sportu.
CS1.2. Przywracanie i rozwijanie tradycyjnych działalności gospodarczych bazujących na lokalnych potencjałach i doświadczeniach – rzemiosło, kuchnia lokalna, hodowla, ogrodnictwo, rolnictwo.	P3. Wspieranie działań nakierowanych na zachowywanie i gospodarcze wykorzystywanie tradycyjnych upraw i hodowli. P4. Zachowanie i popularyzowanie wśród mieszkańców tradycji rękodzielniczych i kulinarnych oraz ich gospodarcze wykorzystywanie.
CS1.3. Rozwój przedsiębiorczych postaw mieszkańców, w szczególności wzrost poziomu przedsiębiorczości ludzi młodych.	P5. Podwyższanie przedsiębiorczych kompetencji mieszkańców.
CS1.4. Konsolidacja działalności lokalnych przedsiębiorstw podwyższająca ich pozycję konkurencyjną i poszerzająca możliwości realizacji nowych przedsięwzięć.	P6. Tworzenie wspólnej oferty turystycznej lokalnych podmiotów.
CS1.5. Równoważenie rynku pracy – dostosowanie kwalifikacji mieszkańców do potrzeb zmieniającej się struktury gospodarczej obszaru.	P7. Podwyższanie kwalifikacji mieszkańców w zakresie świadczenia usług turystycznych i rozwijania produktów lokalnych.
<b>CO2. Rozwijająca się aktywność podmiotów lokalnych ukierunkowana na eksponowanie i wzmacnianie pozytywnych wyróżników pszczyńskiej wsi.</b>	
CS2.1. Inicjowane i realizowane przez mieszkańców akcje i wydarzenia sportowo-rekreacyjne, kulturalno-rozrywkowe i edukacyjne opierające się na wykorzystaniu lokalnych atutów kulturalno-historycznych i przyrodniczych.	P8. Wspieranie działań zorientowanych na podwyższanie świadomości mieszkańców na temat walorów obszaru.
CS2.2. Aktywne zainteresowanie mieszkańców ochroną dziedzictwa kulturowego, przyrodniczego oraz wspólna dbałość o ład przestrzenny.	P9. Wspieranie działań chroniących lokalną kulturę i przyrodę oraz pielęgnujących historię obszaru. P10. Wspieranie projektów społeczności lokalnych zmierzających do podnoszenia jakości przestrzeni publicznych.
<b>CO3. Wzmacnianie współpracy pomiędzy podmiotami lokalnymi i partnerstwa międzysektorowego oraz budowanie kapitału zaufania</b>	

CEL SZCZEGÓŁOWY		PRZEDSIĘWZIĘCIE	
CS3.1.	Wzrost aktywności organizacji pozarządowych i liczby działających w nich mieszkańców.	P11. Poprawa materialnych i niematerialnych warunków funkcjonowania organizacji pozarządowych.	
		P12. Nowe inicjatywy organizacji pozarządowych.	
CS3.2.	Silne środowiska lidere inicjujące projekty jednoczące społeczności lokalne.	P13. Inicjowane przez mieszkańców działania przyczyniające się do nawiązywania dialogu między różnymi grupami społecznymi i jednoczenia mieszkańców wokół najważniejszych wartości obszaru.	
<b>CO4. Wzmacnianie kompetencji cywilizacyjnych mieszkańców Ziemi Pszczyńskiej</b>			
CS4. 1.	Dostępność podmiotów lokalnych do aktualnej, wiarygodnej i użytecznej informacji.	P.14 Poprawa dostępności do informacji z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi komunikacji.	
CS4. 2.	Wysoki udział mieszkańców we współzarządzaniu rozwojem obszaru.	P.15 Stworzenie mechanizmów konsultacyjnych i partycypacyjnych na rzecz włączenia mieszkańców obszaru w proces decyzyjny.	

Źródło: Opracowanie własne

### Opis poszczególnych przedsięwzięć

W poniższych tabelach przedstawiono sumaryczny opis poszczególnych przedsięwzięć, pod kątem uzasadnienia ich realizacji i powiązania z analizą SWOT, wskazaniem innowacyjności, potencjalnymi grupami beneficjentów, wskaźnikami oraz preferowanym zakresem operacji, które w ramach przedsięwzięć będzie można realizować. Zestawienia ma charakter szacunkowy.

Ze względu na charakter niektórych przedsięwzięć, zakłada się, iż zostaną one osiągnięte poprzez działania w ramach działania 4 31 Funcjonowanie LGD, nabywanie umiejętności i aktywizacja, w ramach działania 4 21 Wdrażanie projektów współpracy oraz projektów realizowanych z innych źródeł.

Podział środków w ramach działania 4 13. Wdrażanie LSR nastąpił na podstawie dotychczasowych doświadczeń oraz informacjami zasięgniętymi ze strony potencjalnych beneficjentów, a także został potwierdzony przez przeprowadzone podczas prac nad aktualizacją Lokalnej Strategii Rozwoju konsultacje.

Tabela 20. Szacunkowa alokacja na poszczególne przedsięwzięcia w ramach działania „Wdrażania LSR” w latach 2009-2015 na dzień 24 stycznia 2011r.

Przedsięwzięcie	Zakładana liczba operacji	Wdrażanie LSR				RAZEM / WARTOŚĆ w zł
		Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej	Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw	Odnowa i rozwój wsi	Małe projekty	
P1. Wspomaganie powstawanie i rozwój działalności gospodarczych	min liczba	10	10	0	0	20
	średnia zł	80 000,00	170000	0	0	-
	wartość zł	923 592,00	1 711 139, 50	0	0	2 635 059, 50
P2. Rozwijanie otoczenia turystyki,	min liczba	0	1	0	10	11

Przedsięwzięcie	Zakładana liczba operacji	Wdrażanie LSR				RAZEM / WARTOŚĆ w zł
		Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej	Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw	Odnowa i rozwój wsi	Małe projekty	
rekreacji i sportu	średnia zł	0	170 000	0	24000	-
	wartość zł	0	170 000	0	240 000	410 000
P3. Wspieranie działań nakierowanych na zachowanie i gospodarcze wykorzystanie tradycyjnych upraw i hodowli	min liczba	0	0	0	0	0
	średnia zł	0	0	0	0	0
	wartość zł	0	0	0	0	0
P4. Zachowanie i popularyzowanie wśród mieszkańców tradycji rękodzielniczych i kulinarnych oraz ich gospodarcze wykorzystanie	min liczba	0	5	0	15	20
	średnia zł	0	170 000	0	24 000	-
	wartość zł	0	850 000	0	360 000	1 210 000
P5. Podwyższanie przedsiębiorczych kompetencji mieszkańców	min liczba	0	0	0	0	0
	średnia zł	0	0	0	0	-
	wartość zł	0	0	0	0	0
P6. Tworzenie wspólnej oferty turystycznej lokalnych podmiotów	min liczba	0	0	0	0	0
	średnia zł	0	0	0	0	-
	wartość zł	0	0	0	0	0
P7. Podwyższanie kwalifikacji mieszkańców w zakresie usług turystycznych i rozwijania produktów lokalnych	min liczba	0	0	0	0	0
	średnia zł	0	0	0	0	0
	wartość zł	0	0	0	0	0
P8. Wspieranie działań zorientowanych na podwyższenie świadomości mieszkańców na temat walorów obszarów	min liczba	0	0	0	23	23
	średnia zł	0	0	0	24 000	-
	wartość zł	0	0	0	552 334,50	552 334,50
P9. Wspieranie działań chroniących lokalną kulturę i przyrodę oraz pielęgnujących historię obszaru	min liczba	0	0	3	12	15
	średnia zł	0	0	305000	24 000	-
	wartość zł	0	0	915 000	288 000	1 203 000
P10. Wspieranie projektów społeczności lokalnych zmierzających do podnoszenia jakości przestrzeni publicznych	min liczba	0	0	9	10	19
	średnia zł	0	0	305000	24 000	-
	wartość zł	0	0	2 745 854	240 000	2 985 854
P11. Poprawa materialnych i niematerialnych warunków funkcjonowania organizacji pozarządowych	min liczba	0	0	0	3	3
	średnia zł	0	0	0	24 000	-
	wartość zł	0	0	0	72 000	72 000
P.12 Wspieranie nowych inicjatyw organizacji pozarządowych	min liczba	0	0	0	4	4
	średnia zł	0	0	0	24 000	-
	wartość zł	0	0	0	96 000	96 000
P.13 Inicjowane przez mieszkańców działania przyczyniające się do nawiązania dialogu między różnymi grupami społecznymi i jednoczenia mieszkańców wokół najważniejszych wartości obszaru	min liczba	0	0	0	2	2
	średnia zł	0	0	0	24 000	-
	wartość zł	0	0	0	48 000	48 000
P14. Poprawa dostępności do informacji z wykorzystaniem nowoczesnych	min liczba	0	0	0	1	1
	średnia zł	0	0	0	24 000	-

Przedsięwzięcie	Zakładana liczba operacji	Wdrażanie LSR				RAZEM / WARTOŚĆ w zł
		Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej	Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw	Odnowa i rozwój wsi	Małe projekty	
narzędzi komunikacji	wartość zł	0	0	0	24 000	24 000
P.15 Stowarzyszeni mechanizmów konsultacyjnych i partycypacyjnych na rzecz włączenia mieszkańców obszaru w proces decyzyjny	min liczba	0	0	0	0	0
	średnia zł	0	0	0	0	0
	Wartość zł	0	0	0	0	0
<b>Minimalna szacunkowa liczba operacji</b>		<b>11</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>80</b>	<b>112</b>
<b>Łączna wartość operacji w działaniu „Wdrażanie LSR”</b>		<b>923 592,00zł</b>	<b>2 731 139,50 zł</b>	<b>3 660 854,00 zł</b>	<b>1 920 334,50 zł</b>	<b>9 235 920,00 zł</b>

## 5. MISJA LGD

Misją Lokalnej Grupy Działania Ziemia Pszczyńska jest stworzenie warunków wspierających:

- budowanie aktywnych i odpowiedzialnych postaw społeczności lokalnych podejmujących działania na rzecz efektywnego, przedsiębiorczego, zgodnego z zasadami rozwoju zrównoważonego wykorzystywania potencjałów obszaru,
- zawiązywanie partnerstwa między lokalnymi podmiotami, którego rezultatem będzie zwiększenie możliwości realizacji nowych projektów, ważnych dla podnoszenia jakości życia i poprawiania pozycji obszaru w otoczeniu,
- tworzenie i wdrażanie innowacyjnych koncepcji na rzecz rozwoju Ziemi Pszczyńskiej oraz odkrywanie przez mieszkańców nowych ścieżek rozwoju obszaru przyczyniających się do pozytywnych przemian społeczno-gospodarczych obszaru.

## 6. WYKAZANIE SPÓJNOŚCI SPECYFIKI OBSZARU Z CELAMI LSR

Sformułowane cele LSR są spójne ze specyficznymi cechami obszaru. To stwierdzenie dotyczy zarówno podstawowych potencjałów Ziemi Pszczyńskiej, jak również problemów, które wspólnie powinny być rozwiązywane przez społeczności lokalne obszaru. Relacje pomiędzy celami a sytuacją obszaru zostały przedstawione w poniższej tabeli.

**Tabela 21** Spójność celów LSR z potencjałami i walorami obszaru

CELE OGÓLNE	CELE SZCZEGÓŁOWE	WYKORZYSTYWANE POTENCJAŁY	ROZWIĄZYWANE PROBLEMY
Przedsiębiorcze, innowacyjne, respektujące zasady rozwoju zrównoważonego wykorzystywanie przyrodniczego i kulturowego potencjału obszaru na rzecz rozwoju gospodarczego	CS1.1. Wzbogacenie lokalnej struktury gospodarczej o nowe działalności pozarolnicze.	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Naturalne i kulturalne walory obszaru o wysokiej atrakcyjności turystycznej.</li> <li><input type="checkbox"/> Zachowana specyfika wsi śląskiej stanowiąca dziedzictwo całego regionu.</li> <li><input type="checkbox"/> Korzystna lokalizacja Ziemi Pszczyńskiej względem ośrodków metropolitalnych.</li> <li><input type="checkbox"/> Znacząca aktywność kulturalna różnych środowisk.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Niedostatek miejsc pracy o jakości odpowiadającej mieszkańcom Ziemi Pszczyńskiej.</li> <li>▪ Struktura gospodarcza obszaru wymagająca transformowania zgodnie z wymaganiami wspóczesnego rynku.</li> <li>▪ Niski poziom innowacyjności lokalnej gospodarki.</li> <li>▪ Niski poziom wykorzystania wartości kulturalnych i przyrodniczych dla celów gospodarczych.</li> <li>▪ Konieczność podwyższania konkurencyjności gospodarstw rolnych (wzrost wydajności, podwyższanie stopnia przetworzenia lokalnych produktów rolnych).</li> </ul>
	CS1.2. Przywracanie i rozwijanie tradycyjnych działalności gospodarczych bazujących na lokalnych potencjałach i doświadczeniach – rzemiosło, kuchnia lokalna.	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Zachowane tradycje rzemieślnicze i kulinarne.</li> <li><input type="checkbox"/> Rolnictwo obszaru dostarczające produktów możliwych do wykorzystywania w produkcji zdrowych, opartych na tradycyjnych recepturach produktów żywnościowych.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Zagrożenie lokalnego dziedzictwa kulturowego przez wpływy otoczenia.</li> <li>▪ Brak charakterystycznych produktów lokalnych podwyższających atrakcyjność turystyczną obszaru.</li> <li>▪ Niski poziom wykorzystania tradycji i kultury dla celów gospodarczych.</li> </ul>

CELE OGÓLNE	CELE SZCZEGÓŁOWE	WYKORZYSTYWANE POTENCJAŁY	ROZWIĄZYWANE PROBLEMY
	<p>CS1.3. Rozwój przedsiębiorczych postaw mieszkańców, w szczególności wzrost poziomu przedsiębiorczości ludzi młodych.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Lokalne potencjały możliwe do wykorzystywania przez drobną przedsiębiorczość – zasoby naturalne i kulturowe.</li> <li><input type="checkbox"/> Realizowane programy i akcje edukacyjne na temat przedsiębiorczości dla młodych mieszkańców.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Niedostatek miejsc pracy atrakcyjnych dla ludzi młodych możliwy do rekompensowania w drodze samozatrudnienia.</li> <li>▪ Zjawiska migracyjne zagrażające spójności społecznej obszaru oraz stabilizacji demograficznej.</li> <li>▪ Struktura gospodarcza obszaru wymagająca transformowania zgodnie z wymaganiami współczesnego rynku.</li> <li>▪ Finansowe, kompetencyjne i organizacyjne bariery związane z podejmowaniem działalności gospodarczej.</li> </ul>
	<p>CS1.4. Konsolidacja działalności lokalnych przedsiębiorstw podwyższająca ich pozycję konkurencyjną i poszerzająca możliwości realizacji nowych przedsięwzięć.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Rosnąca liczba podmiotów gospodarczych działających w perspektywicznych dla obszaru branżach – turystyka, produkty lokalne.</li> <li><input type="checkbox"/> Duża aktywność liderów lokalnych i organizacji obywatelskich mogących wspomagać swoją działalnością rozwój firm z branży turystycznej.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Wymagający intensyfikacji poziom współpracy lokalnych podmiotów w układzie międzybranżowym, w szczególności: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ współpraca producentów żywności z rolnictwem,</li> <li>○ współpraca podmiotów tworzących ofertę turystyczną.</li> </ul> </li> </ul>
	<p>CS1.5. Równoważenie rynku pracy – dostosowanie kwalifikacji mieszkańców do potrzeb zmieniającej się struktury gospodarczej obszaru.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Nowe, wyłaniające się kierunki rozwoju gospodarki tworzące perspektywy dla powstania nowych miejsc pracy.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dysonans pomiędzy kwalifikacjami mieszkańców a kierunkami rozwoju lokalnej i globalnej gospodarki.</li> </ul>



CELE OGÓLNE	CELE SZCZEGÓŁOWE	WYKORZYSTYWANE POTENCJAŁY	ROZWIĄZYWANE PROBLEMY
Rozwijająca się aktywność podmiotów lokalnych ukierunkowana na eksponowanie i wzmacnianie pozytywnych wyróżników pszczyńskiej wsi.	<p>CS2.1. Inicjowane i realizowane przez mieszkańców akcje i wydarzenia sportowo-rekreacyjne, kulturalno-rozrywkowe i edukacyjne opierające się na wykorzystaniu lokalnych atutów kulturalno-historycznych i przyrodniczych.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Atrakcyjne miejsca i unikatowe potencjały kulturalne i przyrodnicze.</li> <li><input type="checkbox"/> Rosnące zainteresowanie mieszkańców specyfiką obszaru.</li> <li><input type="checkbox"/> Rosnący udział mieszkańców w wydarzeniach i akcjach organizowanych na terenie Ziemi Pszczyńskiej</li> <li><input type="checkbox"/> Wzrost świadomości mieszkańców na temat wartości dziedzictwa przyrodniczego i kulturalnego obszaru.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Zagrożenie lokalnego dziedzictwa kulturowego przez wpływy otoczenia.</li> <li>▪ Brak powszechnej społecznej świadomości wartości dziedzictwa Ziemi Pszczyńskiej.</li> <li>▪ Finansowe, kompetencyjne i organizacyjne bariery związane z podejmowaniem działań o charakterze społecznym.</li> </ul>
	<p>CS2.2. Aktywne zainteresowanie mieszkańców ochroną dziedzictwa kulturowego, przyrodniczego oraz wspólna dbałość o ład przestrzenny.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Znaczna liczba miejsc i obiektów, których wyekspozowanie może przyczynić się do podwyższenia estetyki miejscowości i wzmacniania dumy mieszkańców z zamieszkiwania w swojej miejscowości.</li> <li><input type="checkbox"/> Dobre przykłady zachowań części mieszkańców mogące inspirować pozostałą część społeczeństwa do podejmowania działań na rzecz swojego otoczenia.</li> <li><input type="checkbox"/> Duże znaczenie i dobre doświadczenia placówek edukacyjnych w promowaniu właściwych zachowań wpływających na ład ekologiczno-przestrzenny.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Zachowania mieszkańców negatywnie wpływające na ład przestrzenny i sytuację ekologiczną obszaru.</li> <li>▪ Niska świadomość części mieszkańców odnośnie kanonów ładu przestrzennego i wymagań ekologicznych.</li> </ul>
Wzmacnianie współpracy pomiędzy podmiotami lokalnymi i partnerstwa międzysektorowego oraz budowanie kapitału zaufania	<p>CS3.1. Wzrost aktywności organizacji pozarządowych i liczby działających w nich mieszkańców.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Działalność wiodących organizacji pozarządowych Ziemi Pszczyńskiej skupiających mieszkańców obszaru.</li> <li><input type="checkbox"/> Dobre doświadczenia w działalności organizacji pozarządowych Ziemi Pszczyńskiej możliwe do podtrzymywania, rozwijania i multiplikowania.</li> <li><input type="checkbox"/> Silne więzi społeczne charakterystyczne dla obszarów wiejskich mogące</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Niedostateczna współpraca międzysektorowa.</li> <li>▪ Ograniczona liczba mieszkańców angażujących się w działania społeczne.</li> <li>▪ Finansowe, kompetencyjne i organizacyjne bariery funkcjonowania organizacji pozarządowych.</li> </ul>

CELE OGÓLNE	CELE SZCZEGÓŁOWE	WYKORZYSTYWANE POTENCJAŁY	ROZWIĄZYWANE PROBLEMY
		stać się podstawą dla wspólnego zinstytucjonalizowanego działania.	
	CS3.2. Silne środowiska liderские inicjujące projekty łączące społeczności lokalne.	<input type="checkbox"/> Znaczna liczba społeczników. <input type="checkbox"/> Pewna liczba liderów biznesowych.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Niedostateczny poziom trwałej współpracy łączącej społeczności lokalne.</li> </ul>
Wzmacnianie kompetencji cywilizacyjnych mieszkańców Ziemi Pszczyńskiej.	CS4. 1. Dostępność podmiotów lokalnych do aktualnej, wiarygodnej i użytecznej informacji.	<input type="checkbox"/> Wiele wydarzeń i akcji organizowanych na terenie Ziemi Pszczyńskiej. <input type="checkbox"/> Dostępne na rzecz rozwoju lokalnego potencjały w otoczeniu.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Brak koordynacji treści przekazywanych mieszkańcom przez władze lokalne obszaru, organizacje obywatelskie i inne podmioty.</li> <li>▪ Brak wspólnego kalendarza imprez.</li> <li>▪ Niedostateczny dostęp do nowoczesnych środków komunikacji.</li> <li>▪ Brak doświadczeń i wiedzy na temat wdrażania programu Leader i jego znaczenia dla mieszkańców.</li> </ul>
	CS4. 2. Wysoki udział mieszkańców we współzarządzaniu rozwojem obszaru.	<input type="checkbox"/> Zainteresowanie znacznej części mieszkańców zagadnieniami rozwoju lokalnego.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ograniczona świadomość mieszkańców co do problemów i możliwości rozwoju lokalnego.</li> </ul>

Źródło: Opracowanie własne

## 7. UZASADNIENIE PODEJŚCIA ZINTEGROWANEGO DLA PLANOWANYCH W RAMACH LSR PRZEDSIĘWZIĘĆ

Podejście zintegrowane w ramach LSR i sformułowanych w jej ramach przedsięwzięć przejawia się w następujących aspektach:

- **integracja podmiotów** różnych sektorów – realizacja kolejnych przedsięwzięć wymaga aktywnego włączenia się podmiotów reprezentujących różne miejscowości i różne sektory; znaczna część przedsięwzięć związana jest z sieciowaniem podmiotów, koordynowaniem ich działań, tworzeniem wspólnych projektów, prowadzeniem wspólnej, ujednoliconej polityki informacyjnej opartej na danych przekazywanych przez różne podmioty lokalne;
- **integracja obszaru** – wśród proponowanych przedsięwzięć preferowane są te, które obejmują swoim zasięgiem cały obszar Ziemi Pszczyńskiej; nawet w sytuacji, gdyby charakter pojedynczego projektu ograniczał jego zasięg przestrzennie, powinien on stanowić część większego systemu (np. projekty turystyczne realizowane w ramach szlaków turystycznych, czy też bazy informacyjne prezentujące informacje o konkretnych obiektach czy usługach, ale zawierające analogiczne dane o wszystkich miejscowościach obszaru);
- **integracja funkcji** – w ramach strategii dąży się do integrowania rozwoju w wymiarach środowiskowym, społecznym, kulturowym, przestrzennym, gospodarczym; wszystkie te wymiary współzależą od siebie, a realizacja przedsięwzięć w ramach jednego wymiaru sprzyja osiągnięciu celów w innych wymiarach.

Na uwagę zasługuje też postrzeganie procesów rozwoju jako pewnej sekwencji integrującej różne zjawiska, z określonymi przyczynami i skutkami. Przejawia się to w:

- postrzeganiu działalności społecznych, aktywności liderów lokalnych i organizacji pozarządowych jako możliwego źródła dla rozwoju funkcji rynkowych i powstawania nowych podmiotów gospodarczych wykorzystujących lokalne potencjały dla kreowania swojej oferty;
- budowaniu fundamentów pod przyszły rozwój poprzez podejmowanie podstawowych działań edukacyjnych i organizacyjnych.

Wspominając o wymiarze przestrzennym, warto zwrócić uwagę na to, że **LSR integruje rozwój Ziemi Pszczyńskiej ze swoim otoczeniem**. Opracowana LSR nie jest wyrwana z szerszego kontekstu zachodzących procesów zewnętrznych. Wręcz przeciwnie, możliwości rozwoju wynikają zarówno z posiadanych specyficznych potencjałów, jak również z szans w otoczeniu. Uwzględniono dwa główne układy odniesienia:

- układ regionalny – postrzegany jako rynek zbytu na lokalne produkty i usługi, zwłaszcza w kontekście odmienności obszaru od reszty województwa i możliwości rozwijania specjalistycznej produkcji rolniczej oraz usług turystycznych i rekreacyjnych;
- układ aglomeracyjny – traktowany jako źródło szans dla przyszłego rozwoju obszaru i tworzenia oferty wspólnie z partnerami z aglomeracji Śląskiej, Jastrzębsko-Rybnickiej, Karwińsko-Ostrawskiej, Bielsko-Bialskiej

## 8. UZASADNIENIE PODEJŚCIA INNOWACYJNEGO DLA PLANOWANYCH W RAMACH LSR PRZEDSIĘWZIĘĆ

---

Innowacyjność w LSR obszaru Ziemi Pszczyńskiej może być postrzegana w kilku płaszczyznach:

- **innowacyjność produktowa** przejawiająca się w:
  - wspieraniu kreowania nowych produktów turystycznych i rekreacyjnych,
  - wykorzystywaniu niepowtarzalnych walorów lokalnych, w szczególności kulturalnych i przyrodniczych do tworzenia produktów lokalnych i produktów wizytówek (rozwijane produkty tradycyjne lub zupełnie nowe koncepcje produktów),
  - rozszerzaniu działalności organizacji pozarządowych o nowe akcje, wydarzenia, usługi,
- **innowacyjność technologiczna**, odnosząca się do:
  - wykorzystywania nowoczesnych technologii do wytwarzania nowych produktów i promowania obszaru,
  - przywracania tradycyjnych metod wytwarzania dóbr konsumpcyjnych z zastosowaniem nowoczesnych technologii w celu wytwarzania wysoko konkurencyjnych produktów lokalnych,
- **innowacyjność procesowa** polegająca na:
  - nowym zorganizowaniu współpracy pomiędzy podmiotami lokalnymi,
  - tworzeniu trwałych sieci kooperacji pomiędzy lokalnymi podmiotami,
  - wykorzystanie nowych technologii w komunikacji społecznej mieszkańców LGD
- **edukacja kreatywna** dotycząca:
  - wzmocnienia kompetencji młodych ludzi do generowania i realizowania pomysłów na własny biznes,
  - poznawania doświadczeń innych obszarów wiejskich we wdrażaniu niekonwencjonalnych rozwiązań.
  - wykreowanie i promowanie autorskiego systemu samokształcenia mieszkańców LGD z zastosowaniem najnowocześniejszych technik informatycznych

Ponadto, innowacyjność stanowić będzie istotne kryterium wyboru konkretnych projektów zgłaszanych do realizacji w ramach sformułowanych przedsięwzięć.

## 9. OKREŚLENIE PROCEDURY OCENY ZGODNOŚCI OPERACJI Z LSR I WYBORU OPERACJI PRZEZ LGD

Zgodnie ze Statutem Stowarzyszenia oraz w myśl głównych zasad programu LEADER wybór operacji, którym zostanie przyznane dofinansowanie z budżetu LGD jest wyłączną właściwością Rady – organu decyzyjnego LGD.

Ogólna procedura aplikowania i obsługi wniosków o wsparcie w ramach wdrażania LSR wynika z zapisów rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach działania „Wdrażanie lokalnych strategii rozwoju” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013. W ramach całej działalności LGD związanej z oceną i wyborem operacji zastosowanie będą miały następujące elementy proceduralne: oceny operacji na podstawie zgodności z LSR; oceny w oparciu o obowiązujące lokalne kryteria wyboru; procedury wyłączenia członka Rady od udziału w wyborze projektów w razie zaistnienia okoliczności podważających jego bezstronność w procesie oceny; procedury odwoławczej od rozstrzygnięć Rady oraz procedury zmian lokalnych kryteriów wyboru zapisanych w LSR.

Ogólna procedura przyjmowania i obsługi wniosków o dofinansowanie operacji przez LGD „Ziemia Pszczyńska” (prowadzona częściowo również we właściwym podmiocie wdrażającym, tj. Urzędzie Marszałkowskim lub Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa) przedstawia się w następujący sposób:

1. LGD w porozumieniu z odpowiednim podmiotem wdrażającym tj. Samorządem Województwa (w przypadku odnowy wsi i małych projektów) lub Agencją Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (w przypadku różnicowania działalności oraz mikroprzedsiębiorstw) ustala termin otwarcia naboru wniosków o dofinansowanie operacji oraz przygotowuje treść informacji nt. możliwości składania wniosków, zawierającą między innymi lokalne kryteria wyboru projektów do dofinansowania.
2. IW na wniosek LGD podaje do publicznej wiadomości w swojej siedzibie oraz na stronie internetowej oraz w prasie o zasięgu obejmującym obszar działania tej LGD, informację o możliwości składania za pośrednictwem danej LGD, wniosków o przyznanie pomocy (dofinansowania).
3. Uprawnieni zgodnie z zapisami PROW oraz wytycznymi LGD w danym działaniu wnioskodawcy z terenu LGD składają wnioski o dofinansowanie operacji bezpośrednio do Biura LGD. Pracownicy Biura LGD pomagają wnioskodawcom w przygotowaniu wniosków.
4. Biuro LGD włącza wnioski o dofinansowanie operacji na listę propozycji projektów w ramach danych działań lub przewidzianych w LSR przedsięwzięć, w ramach których uruchomiony jest nabór wniosków. Listy przekazywane są Radzie LGD.
5. Rada LGD dokonuje oceny zgodności projektów z LSR oraz oceny operacji na podstawie lokalnych kryteriów wyboru, a następnie po umożliwieniu odwołań podejmuje decyzje o wybraniu lub nie wybraniu konkretnych operacji do objęcia dofinansowaniem, w ramach przewidzianych w LSR środków.
6. Następnie LGD przesyła do właściwego podmiotu wdrażającego listy wybranych (i również nie wybranych) operacji wraz z wnioskami o ich dofinansowanie.
7. Właściwe podmioty wdrażające rozpatrują wnioski o dofinansowanie operacji pod kątem spełnienia przez wnioski / wnioskodawców niezbędnych wymogów formalnych.
8. Następnie podmioty wdrażające podpisują z wybranymi przez Radę wnioskodawcami, których wnioski zostały pozytywnie zweryfikowane pod względem formalnym, umowy o dofinansowanie operacji. Pomoc przysługuje wg kolejności projektów na liście przesłanej wcześniej przez LGD i w ramach dostępnych limitów środków.
9. Wypłata pomocy na rzecz beneficjenta (wnioskodawcy) następuje po pozytywnej weryfikacji wniosku o płatność przez Agencję Płatniczą (po zrealizowaniu projektu).

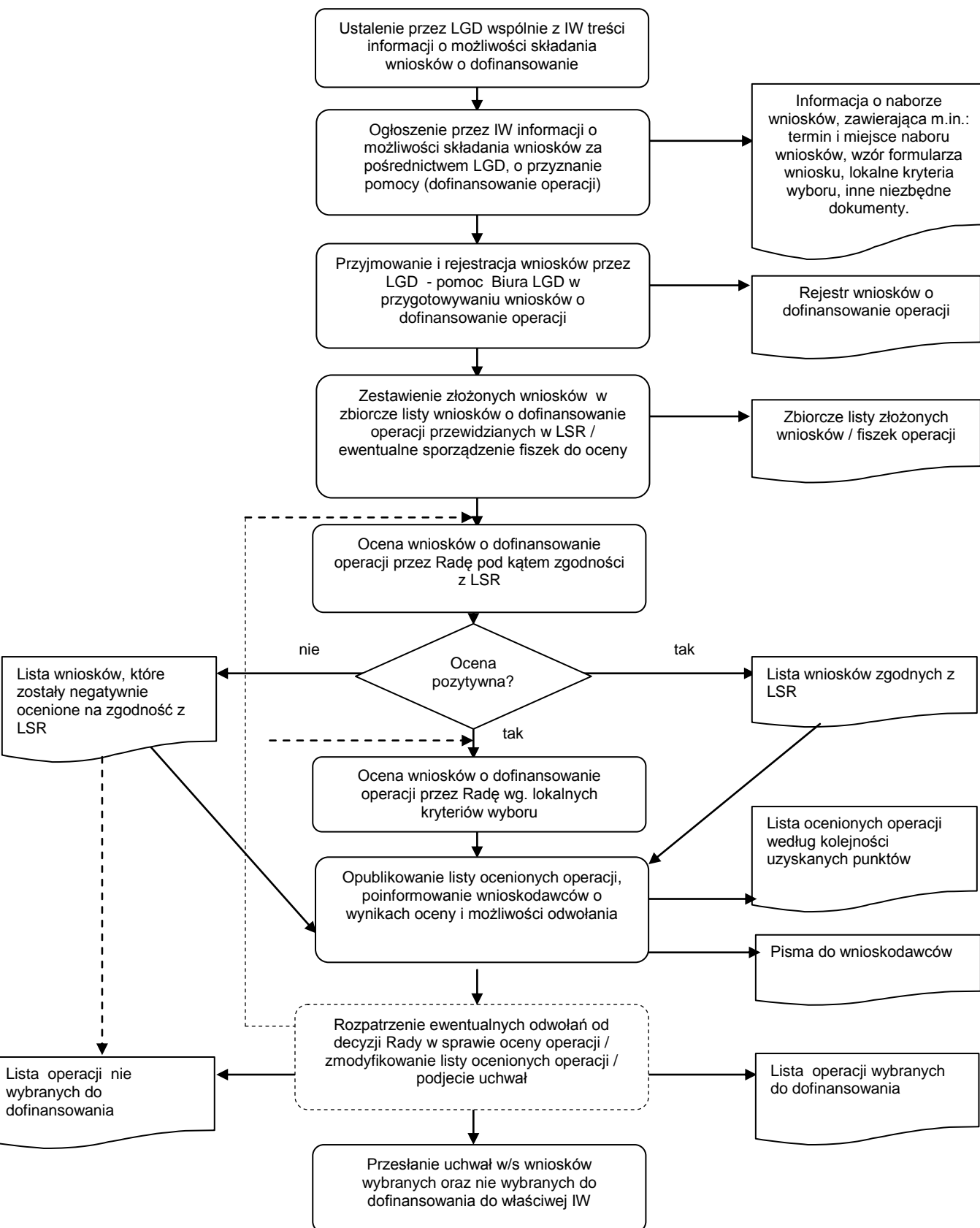
Tabelaryczne ujęcie tej procedury w zakresie elementów prowadzonych przez Biuro LGD „Ziemia Pszczyńska” przedstawia załącznik nr 2, z kolei jej postać graficzna jest pokazana poniżej.

**Schemat 1 Proces przyjmowania i obsługi wniosków o dofinansowanie**

**DOKUMENT**

**CZYNNOŚĆ**

**DOKUMENT**



## OCENA ZGODNOŚCI OPERACJI Z LSR

---

Zgodnie z zapisem PROW wnioski o pomoc, kwalifikujące się do udzielenia pomocy w ramach osi 4 LEADER, a więc we wszystkich możliwych w ramach tej osi działaniach, mogą dotyczyć tylko i wyłącznie projektów zgodnych z LSR, przyjętą przez LGD „Ziemia Pszczyńska” i zatwierdzoną wcześniej do dofinansowania przez Samorząd Województwa Śląskiego. Zgodność danego projektu z LSR jest więc podstawowym i jednocześnie niezmiennym kryterium warunkującym dalszą ocenę wniosku o dofinansowanie projektu przez Radę LGD w oparciu o lokalne kryteria wyboru, czy też późniejsze rozpatrywanie spełnienia wymogów formalnych na poziomie właściwej IW.

Biorąc pod uwagę strukturę LSR określoną przez IZ (zakładającą sformułowanie celów ogólnych, szczegółowych oraz przedsięwzięć) najwłaściwszą metodą oceny zgodności danego projektu z LSR będzie zbadanie przez członków Rady LGD czy proponowana operacja nawiązuje (jest zgodny czy też ma szansę przyczynić się do realizacji) przynajmniej jednego celu ogólnego LSR, przynajmniej jednego celu szczegółowego LSR oraz przynajmniej jednego przedsięwzięcia zapisanego w LSR.

Projekt będzie mógł zostać uznany za zgodny z LSR tylko w przypadku pozytywnej odpowiedzi na wszystkie 3 powyższe pytania. Przy ustalaniu stanowiska całej Rady LGD odnośnie zgodności konkretnego projektu przyjmowana będzie zasada, iż projekt zyskuje status zgodnego z LSR, jeżeli co najmniej 50 % + 1 z członków Rady (tzw. większość bezwzględna) zaznaczy jego zgodność z LSR na indywidualnych kartach oceny. Przykład takiej indywidualnej karty oceny przedstawia załącznik nr 3.

## LOKALNE KRYTERIA WYBORU OPERACJI

---

Ze względu na różne cele i charakter poszczególnych działań (odnowa wsi, różnicowanie, mikroprzedsiębiorstwa oraz małe projekty) stosowane będą różne zestawy lokalnych kryteriów wyboru operacji. W poniższych tabelach oprócz opisu/uzasadnienia poszczególnych kryteriów wyboru pokazano adekwatność kryteriów do konkretnych czynników analizy SWOT obszaru Ziemi Pszczyńskiej.

Tabele z zestawami kryteriów zostały poprzedzone krótkimi, ogólnymi opisami charakteru poszczególnych działań – ich szczegółowe zakresy regulują z jednej strony stosowne rozporządzenia, z drugiej preferowane typy operacji opisane przy poszczególnych przedsięwzięciach.

## Małe projekty

Małe projekty – są to projekty przyczyniające się do poprawy jakości życia lub zróżnicowania działalności gospodarczej na obszarze działania LGD, które nie kwalifikują się do wsparcia w ramach działań osi 3 - Jakość Życia na obszarach wiejskich i różnicowanie gospodarki wiejskiej (np. w ramach działania odnowa i rozwój wsi), pod warunkiem spełnienia kryteriów dostępu i wyboru, określonych w rozporządzeniu regulującym Wdrażanie LSR i niniejszej strategii.

**Tabela 22** Lokalne kryteria wyboru operacji dla działania „Małe projekty”

L.p.	Kryterium wyboru operacji	Opis/Uzasadnienie	Przykładowa punktacja
1	Uzasadnienie realizacji operacji	Operacja realizuje cele i przedsięwzięcia zawarte w Lokalnej Strategii Rozwoju	2pkt- uzasadnienie jest wystarczające i rzetelne 0 pkt –uzasadnienie jest niewystarczające i nierzetelne
2	Udział partnerów w realizacji operacji	Preferuje operacje realizowane z większą liczbą partnerów	3 pkt – więcej niż 2 partnerów 2 pkt – 2 partnerów 1 pkt – 1 partner 0 pkt – brak partnerów
3.	Zasięg obszarowy oddziaływania operacji	Preferuje operacje mające wpływ na większy obszar w ramach obszaru objętego LSR	3 pkt – wpływa na więcej niż 1 gminę 2 pkt – wpływa na 1 gminę 1 pkt – wpływa na więcej niż 1 miejscowość
4	Stopień wykorzystywania zasobów wewnętrznych obszaru	Preferuje wykorzystanie większej ilości i różnorodności zasobów wewnętrznych obszaru objętego LSR, w szczególności zasobów przyrodniczych, historyczno-kulturowych, tradycji produkcji rolnej	od 0 do 5 pkt – wykorzystuje aktywność społeczną lub gospodarczą mieszkańców oraz zasoby przyrodnicze lub zasoby historyczno - kulturowe oraz tradycje produkcji rolnej
5	Wpływ na poprawę sytuacji w dziedzinach uznanych w LSR za priorytetowe	Preferuje próbę poprawy sytuacji w kilku priorytetowych dziedzinach określonych w LSR, tj. rozwój gospodarczy w oparciu o lokalny potencjał przyrodniczy i kulturowy; inicjatywy mieszkańców na rzecz wzmocnienia wyróżników pszczyńskiej wsi; tworzenie sieci współpracy na obszarze; wzmocnianie kompetencji cywilizacyjnych mieszkańców	2 pkt – działalności innowacyjne, turystyka, rekreacja i i sport, tradycyjne uprawy i hodowle, produkty kulturalne i edukacyjne, rzemiosło i rękodzielnictwo, kuchnia lokalna,
6	Poziom dofinansowania operacji	Preferuje operacje, o wskazanych wartościach dofinansowania	2 pkt – do 10.000 zł 1pkt – od 10.000 zł do 20.000 zł 0 pkt – powyżej 20.000zł
7	Innowacyjność operacji	Operacja jest innowacyjna w świetle LSR rozdział 8- uzasadnienie podejścia innowacyjnego dla planowanych w ramach LSR przedsięwzięć	2pkt – operacja jest innowacyjna 0 pkt – operacja nie jest innowacyjna
8	Status wnioskodawcy w LGD	Preferuje wnioskodawców będących członkami LGD przez okres co najmniej 1 roku poprzedzającego moment złożenia wniosku o dofinansowanie operacji	1 pkt – spełnia warunek 0 pkt – nie spełnia warunku

Źródło: Opracowanie własne



## Odnowa i rozwój wsi

Realizacja działania tworzy warunki do aktywizacji ludności wiejskiej przez wsparcie inwestycyjne przyznawane na realizację projektów związanych z zagospodarowaniem przestrzeni publicznej, w tym utrzymaniem, odbudową i poprawą stanu dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego wsi oraz podniesienie atrakcyjności turystycznej obszarów wiejskich. Działanie odnowa i rozwój wsi wpływa na poprawę jakości życia na obszarach wiejskich przez zaspokojenie potrzeb społecznych i kulturalnych mieszkańców wsi oraz promowanie obszarów wiejskich. Umożliwia rozwój tożsamości społeczności wiejskiej, zachowanie dziedzictwa kulturowego i specyfiki obszarów wiejskich oraz wpływa na wzrost atrakcyjności turystycznej i inwestycyjnej obszarów wiejskich.

**Tabela 23** Lokalne kryteria wyboru operacji dla działania „Odnowa i rozwój wsi”

L.p.	Kryterium wyboru operacji	Opis/Uzasadnienie	Przykładowa punktacja
1	Uzasadnienie realizacji operacji	Operacja realizuje cele i przedsięwzięcia zawarte w Lokalnej Strategii Rozwoju	2pkt- uzasadnienie jest wystarczające i rzetelne 0 pkt –uzasadnienie jest niewystarczające i nierzetelne
2	Zasięg obszarowy oddziaływania operacji	Preferuje operacje mające wpływ na większy obszar w ramach obszaru objętego LSR	3 pkt – wpływ na cały obszar objęty LSR 2 pkt – wpływa na więcej niż 1 gminę
3	Stopień wykorzystywania zasobów wewnętrznych obszaru	Preferuje wykorzystanie większej ilości i różnorodności zasobów wewnętrznych obszaru objętego LSR, w szczególności zasobów przyrodniczych, historyczno-kulturowych, tradycji produkcji rolnej	od 0 do 5 pkt – wykorzystuje aktywność społeczną lub gospodarczą mieszkańców oraz zasoby przyrodnicze lub zasoby historyczno - kulturowe oraz tradycje produkcji rolnej
4	Wpływ na poprawę sytuacji w dziedzinach uznanych w LSR za priorytetowe	Preferuje próbę poprawy sytuacji w kilku priorytetowych dziedzinach określonych w LSR, tj. rozwój gospodarczy w oparciu o lokalny potencjał przyrodniczy i kulturowy; inicjatywy mieszkańców na rzecz wzmocnienia wyróżników pszczyńskiej wsi; tworzenie sieci współpracy na obszarze; wzmocnienie kompetencji cywilizacyjnych mieszkańców	od 0 do 3 pkt – działalności innowacyjne, turystyka, rekreacja i sport, produkty kulturalne i edukacyjne, rzemiosło i rękodzielnictwo, kuchnia lokalna,
5	Przedmiotowy zakres operacji	Preferuje określone rodzaje inwestycji realizowanej w ramach operacji	3 pkt – zagospodarowanie centrum wsi, obiekty społeczno-kulturalne 2 pkt – infrastruktura turystyczna, obiekty sportowe, rekreacyjne 1 pkt – urządzenie terenów zielonych, place zabaw
6	Innowacyjność operacji	Operacja jest innowacyjna w świetle LSR rozdział 8- uzasadnienie podejścia innowacyjnego dla planowanych w ramach LSR przedsięwzięć	2pkt – operacja jest innowacyjna 0 pkt – operacja nie jest innowacyjna
7	Status wnioskodawcy w LGD	Preferuje wnioskodawców będących członkami LGD przez okres co najmniej 1 roku poprzedzającego moment złożenia wniosku o dofinansowanie operacji	1 pkt – spełnia warunek 0 pkt – nie spełnia warunku

Źródło: Opracowanie własne

## Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej

Realizacja działania tworzy warunki dla wspierania zrównoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego obszaru Stowarzyszenia „Ziemia Pszczyńska” przez udzielenie pomocy na podejmowanie lub rozwijanie przez rolników, domowników i małżonków rolników działalności nierolniczej lub związanej z rolnictwem w zakresie produkcji lub usług. Różnicowanie działalności rolniczej ma szansę wpłynąć na tworzenie pozarolniczych źródeł dochodów oraz promocję zatrudnienia poza rolnictwem na tym obszarze.

**Tabela 24** Lokalne kryteria wyboru operacji dla działania „Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej”

L.p.	Kryterium wyboru operacji	Opis/Uzasadnienie	Przykładowa punktacja
1	Uzasadnienie realizacji operacji	Operacja realizuje cele i przedsięwzięcia zawarte w Lokalnej Strategii Rozwoju	2pkt- uzasadnienie jest wystarczające i rzetelne 0 pkt –uzasadnienie jest niewystarczające i nierzetelne
2	Rodzaj planowanej działalności nierolniczej	Preferuje operacje, których celem jest różnicowanie działalności nierolniczej w sektorach priorytetowych w LSR, tj. działalnościach innowacyjnych, turystyce, rekreacji i sportu, tradycyjnych upraw i hodowli, produktach kulturalnych i edukacyjnych, rzemiośle i rękodzielnictwie, kuchni lokalnej.	0-5 pkt – uznaniowo
3	Powierzchnia gospodarstwa rolnego wnioskodawcy	Preferuje operacje realizowane przez wnioskodawców posiadających niewielkie gospodarstwa rolne, lub w których pracują lub są domownikami w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu rolniczym ( w zależności od arealu, do którego wnioskodawca otrzymuje dopłaty bezpośrednie)	3 pkt – do 10 ha 2 pkt – powyżej 10 ha i nie więcej niż 15 ha 1 pkt – powyżej 15 ha
4	Poziom dofinansowania operacji	Preferuje operacje o wskazanym poziomie dofinansowania	3 pkt – do 30 tys. zł 2 pkt – więcej niż 30 tys. i mniej niż 50 tys. zł 1 pkt – powyżej 50 tys. zł
5	Wykorzystywanie rozwiązań informatycznych	Preferuje operacje wykorzystujące rozwiązanie/technologie informatyczne, w tym e-promocje	1 pkt - wykorzystuje 0 pkt – nie wykorzystuje
6	Wiek wnioskodawcy	Preferuje wnioskodawców w określonym przedziale wiekowym	3 pkt - wiek wnioskodawcy zawiera się w przedziale do 30 lat 2 pkt – wiek wnioskodawcy zawiera się w przedziałach od 31 do 50 lat 1 pkt – wiek wnioskodawcy od 51 lat do 60 lat
7	Status wnioskodawcy w LGD	Preferuje wnioskodawców będących członkami LGD przez okres co najmniej 1 roku poprzedzającego moment złożenia wniosku o dofinansowanie operacji	1 pkt – spełnia warunek 0 pkt – nie spełnia warunku
8	Innowacyjność operacji	Operacja jest innowacyjna w świetle LSR rozdział 8- uzasadnienie podejścia innowacyjnego dla planowanych w ramach LSR przedsięwzięć	2pkt – operacja jest innowacyjna 0 pkt – operacja nie jest innowacyjna

Źródło: Opracowanie własne

## Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw

Realizacja działania tworzy warunki dla dywersyfikacji działalności gospodarczej i poprawy możliwości zatrudnienia, przyczyniając się tym samym do zrównoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego obszaru. Ma szansę przyczynić się do wzrostu konkurencyjności gospodarczej obszaru Stowarzyszenia „Ziemia Pszczyńska”, rozwoju przedsiębiorczości i lokalnego rynku pracy.

**Tabela 25** Lokalne kryteria wyboru operacji dla działania „Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw”

L.p.	Kryterium wyboru operacji	Opis/Uzasadnienie	Przykładowa punktacja
1	Uzasadnienie realizacji operacji	Operacja realizuje cele i przedsięwzięcia zawarte w Lokalnej Strategii Rozwoju	2ptk- uzasadnienie jest wystarczające i rzetelne 0 pkt –uzasadnienie jest niewystarczające i nierzetelne
2	Rodzaj planowanej działalności mikroprzedsiębiorstwa	Preferuje operacje, których celem jest rozpoczęcie lub rozwój działalności w sektorach priorytetowych w LSR, tj. działalnościach innowacyjnych, turystyce, rekreacji i sportu, tradycyjnych upraw i hodowli, produktach kulturalnych i edukacyjnych, rzemiośle i rękodzielnictwie, kuchni lokalnej,	od 0 do 5 pkt – uznaniowo
3	Liczba nowych miejsc pracy	Preferuje projekty tworzące większą liczbę miejsc pracy w przeliczeniu na pełny etat średniorocznie	5 pkt – więcej niż 3 3 pkt – 2 lub 3 1 pkt – 1
4	Poziom dofinansowania operacji	Preferuje operacje, o wskazanym poziomie dofinansowania	5 pkt – do 50 tys. Zł 2 pkt – więcej niż 50 tys. i mniej niż 80 tys. zł 0 pkt – powyżej 80 tys. zł
5	Wykorzystywanie rozwiązań informatycznych	Preferuje operacje wykorzystujące rozwiązanie/technologie informatyczne	2 pkt – wykorzystuje technologie/rozwiązania informatyczne, w tym przewiduje utworzenie strony www 1 pkt - wykorzystuje technologie/rozwiązania informatyczne 0 pkt – nie wykorzystuje
6	Okres prowadzenia działalności gospodarczej	Preferuje wnioskodawców rozpoczynających działalność gospodarczą	3 pkt – rozpoczyna działalność 2 pkt – działa krócej niż 1 rok 1 pkt – działa dłużej niż 1 rok
7	Stopień wykorzystywania zasobów wewnętrznych obszaru	Preferuje wykorzystanie większej ilości i różnorodności zasobów wewnętrznych obszaru objętego LSR, w szczególności zasobów przyrodniczych, historyczno-kulturowych, tradycji produkcji rolnej	od 0 do 5 pkt – wykorzystuje aktywność społeczną lub gospodarczą mieszkańców oraz zasoby przyrodnicze lub zasoby historyczno - kulturowe oraz tradycje produkcji rolnej
8	Status wnioskodawcy w LGD	Preferuje wnioskodawców będących członkami LGD przez okres co najmniej 1 roku poprzedzającego moment złożenia wniosku o dofinansowanie operacji	1 pkt – spełnia warunek 0 pkt – nie spełnia warunku
9.	Innowacyjność operacji	Operacja jest innowacyjna w świetle LSR rozdział 8-uzasadnienie podejścia innowacyjnego dla planowanych w ramach LSR przedsięwzięć	2pkt – operacja jest innowacyjna 0 pkt – operacja nie jest innowacyjna

Źródło: opracowanie własne

Dofinansowanie otrzymają projekty, których minimalna średnia ilość punktów **wynosi 50 %** maksymalnej liczby punktów przyznawanych w ramach kryteriów wyboru operacji dla określonego działania. Poniższa tabela przedstawia minimalną liczbę punktów dla poszczególnych działań uprawniających do rekomendowania operacji do dofinansowania.

Tabela 26. Minimalna liczba punktów uprawniająca do wskazania operacji do dofinansowania

Nazwa działania	Maksymalna liczba punktów zgodnie z kryterium wyboru operacji	Wymagana minimalna liczba punktów
Małe projekty	20	10
Odnowa i rozwój wsi	19	10
Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej	20	10
Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw	30	15

Źródło : Opracowanie własne

Ocena operacji dokonywana będzie indywidualnie przez członków Rady na imiennych kartach oceny operacji wg lokalnych kryteriów wyboru (wzór załącznik nr 4) Miejsce operacji na liście rankingowej określi średnia arytmetyczna wszystkich indywidualnych ocen. W przypadku równej liczby punktów dofinansowaniem objęte będą operacje, które;

1. W przypadku działań „Małe projekty”, zyskają większą liczbę punktów w kryterium nr 4, „Stopień wykorzystywania zasobów wewnętrznych obszaru”.

2. W przypadku działania „Odnowa i rozwój wsi”, w pierwszej kolejności dofinansowaniem objęte będą operacje, które zyskały większą liczbę punktów w kryterium nr 3 „Stopień wykorzystania zasobów wewnętrznych obszaru”, a w przypadku dalszej równości punktów, kryterium nr 4 „Wpływ na poprawę sytuacji w dziedzinach uznanych w LSR za priorytetowe”.

3. W przypadku działania „Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej”, w pierwszej kolejności dofinansowaniem objęte będą operacje, które zyskały większą liczbę punktów w kryterium nr 2 „Rodzaj planowanej działalności nierolniczej”.

4. W przypadku działania „Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw”, w pierwszej kolejności dofinansowaniem objęte będą operacje, które zyskały większą liczbę punktów w kryterium nr 2 „Rodzaj planowanej działalności mikroprzedsiębiorstwa”.

We wszystkich wyżej wymienionych działaniach w przypadku dalszej równości punktów, decydować będzie data i godzina wpłynięcia wniosku do miejsca przyjmowania wniosku.

## PROCEDURA WYŁĄCZANIA CZŁONKA RADY OD UDZIAŁU W WYBORZE PROJEKTÓW W RAZIE ZAISTNIENIA OKOLICZNOŚCI PODWAŻAJĄCYCH JEGO BEZSTRONNOŚĆ W PROCESIE OCENY

Niniejsza procedura ma za zadanie zapobieganie sytuacjom, w których członkowie Rady ocenialiby operacje złożone przez wnioskodawców, z którymi są w pewnych formalnych lub nieformalnych zależnościach, uzasadniających wątpliwość co do ich bezstronności w procesie oceny i wyboru. Aby temu zapobiec członkowie Rady zostaną każdorazowo przed posiedzeniem Rady poświęconemu ocenie operacji poproszeni o wypełnienie **deklaracji bezstronności i poufności** wg wzoru zawartego w załączniku nr 11.

Ponadto na mocy regulaminu Rady automatycznemu wyłączeniu z oceny i wyboru operacji podlegają członkowie Rady będący wnioskodawcami konkretnych operacji bądź spokrewnieni w pierwszej linii z wnioskodawcami lub też członkowie Rady będący zasiadający w organach lub będące przedstawicielami osób prawnych składających wnioski. W innych uzasadnionych przypadkach dopuszcza się wykluczenie członka Rady z oceny danej operacji poprzez zwykłe głosowanie Rady.

## PROCEDURA ODWOŁAWCZA OD ROZSTRZYGNIEŃ RADY

Każdy wnioskodawca ma prawo do odwołania się od decyzji Rady. Ze względu na fakt, iż Rada LGD jest jedynym organem uprawnionym do wyboru operacji, odwołanie to będzie miało postać wniosku do Rady o ponowne rozpatrzenie wniosku o dofinansowanie operacji. Wniosek ten zostanie rozpatrzony na kolejnym posiedzeniu Rady, które ze względu na wynikającą z przepisów konieczność przesłania list wybranych operacji do Urzędu Marszałkowskiego lub Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa będzie się musiało odbyć w ramach przewidzianego na wysłanie ww. list terminu.

Wniosek o ponowne rozpatrzenie wniosku o dofinansowanie operacji musi zostać złożony osobiście w biurze LGD na formularzu wg wzoru udostępnionego przez Biuro LGD (załącznik nr 5) w określonym w ww. procedurze terminie oraz być szczegółowo uzasadniony. Wniosek o ponowne rozpatrzenie operacji pozostanie bez rozpatrzenia w przypadku gdy: będzie wniesiony po upływie określonego na odwołanie terminu; będzie wniesiony przez nieuprawniony podmiot, tzn. nie będący wnioskodawcą, którego wniosek o dofinansowanie operacji podlegał ocenie lub nie będzie zawierał pisemnego uzasadnienia lub innych danych wymaganych we wniosku o ponowne rozpatrzenie wniosku o dofinansowanie operacji.

W momencie ponownego rozpatrywania wniosku o dofinansowanie operacji członkowie Rady będą rozpatrywali wniosek na podstawie kryteriów obowiązujących w danym konkursie i tylko w tych jego elementach, których dotyczyć będzie uzasadnienie podane przez wnioskodawcę. Wniosek o dofinansowanie operacji, który w wyniku ponownego rozpatrzenia uzyska liczbę punktów, która kwalifikować go będzie do objęcia dofinansowaniem w danym naborze zyska prawo dofinansowania. Wniosek o ponowne rozpatrzenie wniosku o dofinansowanie konkretnej operacji może zostać złożony tylko jeden raz.

Szczegółowa procedura odwoławcza, zawierająca m.in. terminy odwołań jest przedstawiona w **załącznik nr 8 (ujęcie graficzne i tabelaryczne), załącznik nr 7 (opisowe).**

## PROCEDURA ZMIANY LOKALNYCH KRYTERIÓW WYBORU OPERACJI

W związku z faktem iż Lokalna Strategia Rozwoju jest dokumentem dynamicznym, ewoluującym w czasie, podlegającym wpływom wielu różnych czynników, może pojawić się konieczność dokonania w niej pewnych zmian bądź modyfikacji, w tym również w warstwie dotyczącej lokalnych kryteriów wyboru operacji. Sytuacja taka może mieć miejsce w szczególności w przypadku stwierdzenia złego lub innego od zamierzonego funkcjonowania tych kryteriów w procesie dokonywania oceny i wyboru projektów, grożącego w skrajnych przypadkach np. niezrealizowaniem zakładanych celów LSR.

Kwestie zatwierdzania zmian lokalnych kryteriów wyboru operacji w Stowarzyszeniu LGD „Ziemia Pszczyńska” są kompetencją Walnego Zebrania Członków, w związku z czym wniosek o zmianę lokalnych kryteriów wyboru może zostać złożony na zasadach ogólnych jako normalny projekt uchwały Walnego Zebrania, zawierający stosowne uzasadnienie i propozycję nowego kształtu lokalnych kryteriów wyboru. Wniosek będzie rozpatrzony na najbliższym Walnym Zebraniu Członków. W przypadku zatwierdzenia przez Walne zmiany lokalnych kryteriów wyboru będą one obowiązywały wyłącznie dla konkursów ogłoszonych po dniu zatwierdzenia zmian.

## 10. BUDŻET LSR DLA KAŻDEGO ROKU JEJ REALIZACJI

Łączny budżet Stowarzyszenia LGD „Ziemia Pszczyńska” na realizację LSR w latach 2009-2015 został ustalony zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 23 maja 2008 r. w sprawie szczegółowych kryteriów i sposobu wyboru LGD do realizacji LSR w ramach PROW na lata 2007-2013, tj. w oparciu o liczbę osób zameldowanych na pobyt stały na obszarze LGD w dniu 31.12.2006 r. tj. liczbę **79 620** osób.

**Tabela 27.** Całkowity budżet LGD na lata 2009-2015 na dzień 24 stycznia 2011r.

DZIAŁANIA osi LEADER	KWOTA w zł
413 - Wdrażanie LSR (liczba mieszkańców x 116 zł)	9 235 920
421 - Wdrażanie projektów współpracy (liczba mieszkańców x 3 zł)	238 860
431 - Funkcjonowanie LGD, nabywanie umiejętności i aktywizacja (liczba mieszkańców x 29 zł)	1 956 648
<b>ŁĄCZNIE</b>	<b>11 431 428</b>

Źródło: Opracowanie własne

Podziału środków z działania „413 – Wdrażanie LSR” dokonano z uwzględnieniem wymaganej ww. rozporządzeniem minimalnej alokacji na poszczególne działania (Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej, Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw, Odnowa i rozwój wsi oraz Małe projekty) na poziomie minimum 10%.

**Tabela 28.** Podział środków działania „Wdrażanie LSR” w latach 2009-2015r.

413 - WDRAŻANIE LSR	KWOTA w zł	%	średnia wartość dotacji	Zakładana liczba dotacji
	<b>9 235 920</b>	<b>100</b>		
Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej	923 592,00 zł	10	80 000zł	10
Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw	2 731 139,50 zł	30	170 000zł	16
Odnowa i rozwój wsi	3 660 854,00 zł	40	305 000 zł	12
Małe projekty	1 920 334,50 zł	20	24 000 zł	80
<b>ŁĄCZNIE</b>	<b>9 235 920</b>	<b>100</b>		<b>118</b>

Źródło: Opracowanie własne na dzień 24 stycznia 2011r.

Zawarte w tabelce dane przedstawiają szacunkowe dane, mogą ulec zmianie na podstawie zmieniającej się sytuacji i kontekstu działania LGD.

Alokacji kwot w ramach konkursów na dany rok dokonuje się uchwałą Zarządu Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Ziemia Pszczyńska,

Rozkładu alokacji środków finansowych na poszczególne lata dokonano przy założeniu, że ogłaszanie głównych konkursów przez LGD odbywać się będzie do roku 2013, projektów współpracy do roku 2013, a rok 2015 upłynie głównie na realizacji i rozliczaniu ostatnich operacji, dofinansowanych z budżetu LSR

## 11. OPIS PROCESU PRZYGOTOWANIA LSR

---

Lokalna Strategia Rozwoju dla LGD „Ziemia Pszczyńska” powstała zgodnie z utartymi standardami procesu planowania strategicznego, czyli od etapu diagnozy poprzez analizę SWOT, uzgodnienie celów ogólnych i szczegółowych, działań i oczekiwanych rezultatów.

Prace nad dokumentem prowadzone były metodą uspołecznioną przy udziale przedstawicieli samorządów, organizacji pozarządowych, biznesu, instytucji powiatowych oraz innych zainteresowanych osób. Grupa zaangażowana w proces tworzenia strategii została wyłoniona na podstawie analizy lokalnych i regionalnych aktorów istotnych z punktu widzenia zasad podejścia LEADER i interesów społeczności lokalnych oraz opiniotwórczych środowisk. Prace nad strategią prowadzone były metodą warsztatową – w sumie przeprowadzono 3 spotkania. Były to większe spotkania plenarne oraz mniejsze - w grupach roboczych.

Pierwszy warsztat strategiczny odbył się na terenie gminy Suszec w dniu 23 września 2008 r. Podczas tego spotkania opracowano zagadnienia związane z diagnozą sytuacji obszaru oraz głównymi oczekiwaniami lokalnych podmiotów związanych z wdrażaniem programu Leader. Drugie spotkanie warsztatowe miało miejsce 7 października 2008 r. na terenie gminy Pawłowice. Spotkanie to dotyczyło zagadnień związanych z ustaleniem celów LSR oraz odpowiadających im przedsięwzięć. Trzeci warsztat strategiczny przyjął formułę wyjazdową – w ramach współpracy z LGD „Spichlerz Górnego Śląska” członkowie stowarzyszenia LGD „Ziemia Pszczyńska” mieli możliwość gościć w gminie Koszęcin. Oprócz prac związanych z formułowaniem lokalnej strategii rozwoju, uczestnicy wyjazdu mieli okazję poznania praktycznych stron funkcjonowania lokalnej grupy działania i wymiany doświadczeń.

Po cyklu warsztatów strategicznych projekt LSR był stopniowo uzgadniany i uzupełniany przez Władze Stowarzyszenia, przy jednoczesnej ciągłej konsultacji społecznej prowadzonej kanałami koordynatorów gminnych oraz z wykorzystaniem Internetu.



## 12. OPIS PROCESU WDRAŻANIA I AKTUALIZACJI LSR

### SPOSÓB I PROCEDURY AKTUALIZACJI/ZMIANY LSR

---

Aktualizacja i zmiany Lokalnej Strategii Rozwoju będą dotyczyły trzech głównych zagadnień związanych ze:

- a) zmianami zachodzącymi w obrębie uwarunkowań rozwoju obszaru,
- b) zakresem realizacji przedsięwzięć zapisanych w LSR oraz uzyskiwanych w tym procesie efektów,
- c) skutecznością zarządzania procesem wdrażania strategii.

W odniesieniu do powyższych aspektów, uwaga zostanie poświęcona badaniu dynamiki zmian w gminach obszaru oraz w ich otoczeniu, zarówno tych wynikających z ewolucji sytuacji, jak też tych, które są wynikiem realizacji przedsięwzięć zapisanych w LSR. Podstawą dla podjęcia decyzji o aktualizacji strategii będzie:

- **monitorowanie uwarunkowań rozwoju obszaru** Ziemia Pszczyńska, w szczególności czynników zawartych w analizie SWOT; zmiana układu sił i słabości wewnątrz obszaru lub szans i zagrożeń w jego otoczeniu prowadzić może do zmian treści całej strategii lub jej części, zwłaszcza zaś służyć może wygenerowaniu nowych przedsięwzięć - lepiej dostosowanych do nowych warunków oraz stale zmieniających się oczekiwań podmiotów lokalnych;
- **monitorowanie przedsięwzięć wdrażających strategię**, przede wszystkim w zakresie:
  - osiągnięcia wyników zakładanych w ramach przedsięwzięć,
  - osiągnięcia celów strategii na skutek realizacji przedsięwzięć,
  - dotrzymania harmonogramów dotyczących realizacji przedsięwzięć i zawartych w nich zadań,
  - zainteresowania podmiotów lokalnych podejmowaniem działań w ramach zdefiniowanych przedsięwzięć;
- **monitorowanie organizacji procesu wdrażania strategii**, w szczególności zadań związanych z:
  - promowaniem Lokalnej Strategii Rozwoju wśród podmiotów lokalnych,
  - usuwaniem barier informacyjnych i kompetencyjnych podmiotów lokalnych w zakresie przygotowywania pełnowartościowych projektów realizowanych w ramach LSR

Wymienione analizy będą prowadzone w sposób ciągły, przy czym zakłada się, że – jeżeli zajdą stosowne okoliczności – decyzja o aktualizacji strategii będą podejmowana w dwóch trybach:

- okresowym – na początku roku kalendarzowego, po podsumowaniu wykonania przedsięwzięć zakładanych do wykonania w mijającym roku,
- doraźnym – na skutek pojawienia się zasadniczych zmian w uwarunkowaniach wdrażania strategii lub w sposobach jej wdrażania.

Zakres zmian dokonywanych w ramach aktualizacji strategii może być następujący (poniższa lista została uporządkowana poczynając od zmian najprostszych, a na zmianach najbardziej skomplikowanych i złożonych skończywszy):

a) **zmiana przedsięwzięć:**

- wyeliminowanie lub przeformułowanie treści przedsięwzięć nie cieszących się zainteresowaniem lokalnych podmiotów,
- wyeliminowanie lub przeformułowanie treści przedsięwzięć dezaktualizujących się na skutek zmiany uwarunkowań rozwojowych obszaru,
- wyeliminowanie, ograniczenie lub przeformułowanie treści przedsięwzięć, dla których w minionych okresach wdrażania udało się w pełni uzyskać zakładane wyniki,
- wprowadzenie nowych przedsięwzięć lub zmiana treści przedsięwzięć dotychczasowych wynikająca z nowego spojrzenia na rzeczywistość i innowacyjnych pomysłów na wykorzystanie lokalnych potencjałów rozwoju;

b) **zmiana celów strategii**, a w ślad za tym odpowiednie przeformułowanie przedsięwzięć;

c) **przeformułowanie strategii** wykonane poprzez powielenie procedury wykorzystywanej w ramach partnerskiego procesu formułowania aktualnej wersji Lokalnej Strategii Rozwoju.

Ostatnia ze wskazanych ewentualności może wystąpić jedynie w przypadkach dramatycznych zmian, których wystąpienia nie sposób przewidzieć (m. in. pojawienie się nowych radykalnych szans rozwoju /np. nowe znaczące źródła finansowania, zainteresowanie obszarem inwestorów strategicznych/, wystąpienie klęsk żywiołowych, dotkliwe zmiany makroekonomiczne itp.).

Do podejmowania decyzji o aktualizacji LSR i wprowadzania do niej odpowiednich zmian zostaną wykorzystane również procedury monitoringu opisane w kolejnym punkcie „Zasady i sposób dokonywania oceny (ewaluacji) własnej”.

## SPOSÓB WDRAŻANIA LSR

Wdrażanie LSR będzie zorganizowane w ramach kilku współzależnych, wzajemnie się wspomagających procesów przedstawionych w poniższej tabeli:

**Tabela 29.** Proces wdrażania LSR

Lp.	Proces wdrażania	Narzędzia
1.	Rozwijanie partnerstwa w ramach Lokalnej Grupy Działania	<ul style="list-style-type: none"><li>- promowanie idei programu Leader, LSR i LGD,</li><li>- organizacyjne wzmocnienie relacji między lokalnymi podmiotami: w ramach sektorów, między sektorami, między obszarami tworzącymi partnerstwo,</li><li>- promowanie LSR i korzyści z niej wynikających dla podmiotów lokalnych,</li></ul>
2.	Dynamiczna realizacja przedsięwzięć strategicznych	<ul style="list-style-type: none"><li>- informowanie o zasadach przyznawania wsparcia i zasadach funkcjonowania LGD,</li><li>- pomoc dla podmiotów lokalnych w zakresie przygotowywania dobrych projektów,</li><li>- promowanie obszaru LGD w otoczeniu,</li></ul>
3.	Wykorzystywanie LSR dla wzmocnienia pozycji obszaru w otoczeniu	<ul style="list-style-type: none"><li>- promowanie produktów i usług wytwarzanych w ramach przedsięwzięć strategicznych LSR w otoczeniu,</li><li>- wykorzystywanie LSR do pozyskiwania środków wsparcia ze źródeł zewnętrznych,</li><li>- rozpoznawanie oczekiwań lokalnych podmiotów oraz ich opinii na temat LSR i funkcjonowania LGD,</li></ul>
4.	Monitoring realizacji strategii	<ul style="list-style-type: none"><li>- rozpoznawanie uwarunkowań wdrażania LSR,</li><li>- analiza efektów wdrażania LSR.</li></ul>

Źródło: Opracowanie własne

## PODMIOTY BIORĄCE UDZIAŁ W PROCESIE AKTUALIZACJI/ZMIANY LSR

Głównym organem LGD, w gestii którego będzie podejmowanie decyzji o wprowadzaniu zmian do LSR jest Walne Zebranie Członków Lokalnej Grupy Działania Ziemia Pszczyńska. W szczególności decyzje te dotyczyć mogą:

- a) zmian w obrębie przedsięwzięć zapisanych w strategii,
- b) uruchomienia procesu konsultacyjnego związanego z wprowadzeniem zmian w celach strategii lub kluczowych zmian w przedsięwzięciach zawartych w LSR,
- c) uruchomienia partnerskiego procesu przeformułowania całej strategii.

Wraz z głębokością koniecznych modyfikacji w LSR zwiększać się będzie udział podmiotów lokalnych w kształtowaniu zmian. W pierwszym z wymienionych powyżej przypadków decyzję podejmie Walne Zebranie Członków na wniosek Rady lub Zarządu LGD (najlepiej po zasięgnięciu opinii różnych lokalnych środowisk). W kolejnym przypadku wskazane jest uruchomienie procesu konsultacyjnego poprzedzającego podjęcie decyzji o wprowadzeniu zmian. W ostatniej sytuacji, najbardziej dramatycznej, uruchomiony zostanie proces partnerski zmierzający do wypracowania nowej strategii lub wprowadzenia do niej fundamentalnych zmian. Zmiany zapisane w punkcie b) i c) wymagają zaakceptowania przez Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Ziemia Pszczyńska.

Nacisk na partnerstwo w procesie formułowania LSR dla obszaru ZP będzie podtrzymywany na etapie ewentualnych aktualizacji. Oznacza to, że:

1. Proces aktualizacji będzie odpowiednio promowany,
2. W procesie aktualizacji będą wykorzystywane stosowne narzędzia konsultacyjne, w tym: rozmowy, spotkania, ankiety, warsztaty,
3. Do procesu aktualizacji zostaną dopuszczeni reprezentanci lokalnych środowisk, przy uwzględnieniu kryteriów sektorowych, społeczno-demograficznych, przestrzennych.

## **PODMIOTY BIORĄCE UDZIAŁ W PROCESIE WDRAŻANIA**

---

Wielopodmiotowy układ formułowania LSR będzie podtrzymywany i rozwijany w fazie wdrażania strategii. Przyjmuje się następujące zasady dotyczące wdrażania LSR odnoszące się do podmiotów lokalnych:

- wszystkie podmioty lokalne są uprawnione do zgłaszania propozycji dotyczących strategii, jak również projektów ze strategii wynikających (o ile mieszczą się w przewidzianych przepisami szerokich kategoriach beneficjentów), to jest wdrażających strategię i służących realizacji celów strategicznych,
- każdy podmiot lokalny może uzyskać wsparcie na realizację swojego projektu (jeżeli jest on zgodny z LSR, spełnia pozostałe ogólne warunki dostępu i zostanie wystarczająco wysoko oceniony), a ocena projektu przebiegać będzie według obiektywnych kryteriów,
- wszystkie podmioty lokalne mają prawo do uzyskiwania aktualnych i wiarygodnych informacji na temat funkcjonowania LGD oraz wdrażania LSR.

Zasady powyższe oznaczają, że projekty wdrażające strategię będą realizowane przez podmioty lokalne reprezentujące wszystkie trzy kluczowe sektory: samorządowy, obywatelski i biznesowy.

Proces wdrażania strategii organizowany będzie na bieżąco przez Zarząd Lokalnej Grupy Działania Ziemia Pszczyńska.

## **PROCES INFORMOWANIA SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ O WDRAŻANIU LSR**

---

Za proces informowania społeczności lokalnej o wdrażaniu LSR będzie odpowiedzialny Zarząd przy współpracy z Biurem LGD.

Informacje na temat wdrażania LSR, systematycznie pojawiać się będą na stronie LGD, oficjalnych stronach gmin i Starostwa Powiatowego w Pszczynie, lokalnych portalach internetowych poszczególnych gmin oraz stronach internetowych członków stowarzyszenia.

Informacje umieszczane będą w lokalnej prasie. Każdy rok działalności LGD wraz z aktualną informacją dot. wdrażania LSR, będzie corocznie opublikowany w Biuletynie LGD „Ziemia Pszczyńska”. Biuletyn udostępniany będzie zarówno w wersji papierowej jak i elektronicznej.

### 13. ZASADY I SPOSÓB DOKONYWANIA OCENY (EWALUACJI) WŁASNEJ

Przyjmuje się następujące dziesięć kluczowych mierników wyrażających efektywność wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju Ziemi Pszczyńskiej:

**Tabela 30** Mierniki efektywności wdrażania LSR

Lp.	Miernik	Informacja dostarczana przez miernik z punktu widzenia wdrażania i aktualizacji LSR
1.	liczba projektów zgłaszanych przez podmioty lokalne w kolejnych okresach wdrażania	<ul style="list-style-type: none"> <li>- poziom wypromowania Lokalnej Strategii Rozwoju wśród podmiotów lokalnych oraz uzyskany w jego efekcie poziom zainteresowania podmiotów lokalnych włączeniem się w realizację LSR,</li> <li>- dostosowanie LSR do oczekiwań lokalnych podmiotów,</li> </ul>
2.	jakość merytoryczna i techniczna zgłaszanych projektów mierzona średnią liczbą punktów przyznaną przez organ decyzyjny	<ul style="list-style-type: none"> <li>- poziom przygotowania lokalnych podmiotów do właściwego opracowywania projektów,</li> <li>- określenie głównych trudności podmiotów lokalnych we właściwym przygotowaniu projektów, a co za tym idzie dostosowanie rodzaju udzielanego wsparcia do realnych potrzeb,</li> </ul>
3.	proporcja pomiędzy wielkością wsparcia udzielanego podmiotom lokalnym w ramach strategii a ich wkładem własnym	<ul style="list-style-type: none"> <li>- efekty mnożnikowe uzyskiwane w wyniku wdrażania strategii,</li> </ul>
4.	liczba beneficjentów pośrednich i bezpośrednich realizowanych projektów (zakładana i rzeczywista)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- społeczna i gospodarcza rozległość oddziaływania LSR,</li> <li>- stopień uaktywnienia podmiotów i społeczności lokalnych na rzecz animowanego przez LGD procesu rozwoju lokalnego</li> </ul>
5.	efektywność realizacji projektu stosunek wyniku użytecznego do poniesionych kosztów)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- określenie efektywności poszczególnych projektów,</li> <li>- wnioski na temat warunków efektywności projektów realizowanych w ramach LSR (np. rodzaj projektu, beneficjenci, efektywność udzielonego wsparcia itp.),</li> </ul>
6.	zmiana wewnętrznych uwarunkowań rozwoju obszaru na skutek wdrażania strategii, a w szczególności operacji wynikających ze strategii	<ul style="list-style-type: none"> <li>- badanie, na ile zmianie ulegają siły i słabości obszaru wskutek realizacji strategii, a co za tym idzie identyfikowanie przesłanek dla aktualizacji strategii oraz zawartych w niej przedsięwzięć,</li> </ul>
7.	Liczba osób objętych wsparciem na etapie przygotowania i realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- określenie sprawności funkcjonowania struktur LGD,</li> <li>- wnioski na temat potrzeb szkoleniowych personelu biura i członków LGD oraz wyposażenia infrastrukturalnego biura.</li> </ul>

Weryfikacji realizacji celów ogólnych, szczegółowych i przedsięwzięć zawartych w niniejszej strategii następuje na podstawie niżej przedstawionych odpowiednich wskaźników. Zestaw wskaźników służących ocenie realizacji strategii stanowi załącznik nr 12 do niniejszej strategii.

Przyjęte wskaźniki pozwolą na:

- uaktualnianie strategii do potrzeb podmiotów lokalnych i warunków rozwoju obszaru,
- doskonalenia operacji wynikających ze strategii,
- doskonalenia działań techniczno-organizacyjnych na rzecz wdrażania strategii

Beneficjenci zgłaszający i wdrażający operacje (projekty) zobowiązani są do dostarczenia wiarygodnych informacji, niezbędnych do oszacowania przez organ decyzyjny LGD wskaźników służących ewaluacji realizacji celów i przedsięwzięć przedstawionych w niniejszej strategii. Zarząd LGD, odpowiednią uchwałą zaakceptuje formę i treść ankiet monitorujących, służących zgromadzeniu informacji potrzebnych do ewaluacji realizacji LSR.

Zarząd LGD może również opracować inne dokumenty, służące ocenie operacji pod kątem ich związku ze strategią. Dokumenty mogą stanowić część dokumentacji konkursowej. Forma i treść dokumentów jest przyjmowana uchwałą Zarządu.

Zarząd koordynuje prace związane z ewaluacją, ich rezultatem jest raport z realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju, który jest każdorazowo przedstawiony Walnemu Zebraniu. Raport powinien zawierać wnioski i rekomendacje dotyczące udoskonalenia działań służących realizacji LSR.

Przyjmuje się, że na Zarządzie LGD „Ziemia Pszczyńska” spoczywa obowiązek gromadzenia informacji dotyczących mierników oznaczonych w powyższej tabeli numerami: 1, 2, 3, 6, 7.

Z kolei beneficjenci zgłaszający i wdrażający operacje (projekty) zobowiązani są do dostarczania wiarygodnych informacji, niezbędnych do oszacowania przez organ decyzyjny LGD, mierników oznaczonych w powyższej tabeli numerami: 4, 5. Interpretacja dostarczonych informacji oraz wyciąganie z nich odpowiednich wniosków na temat wdrażania bądź potrzeby aktualizacji LSR będzie ważnym narzędziem ewaluacji strategii.

## **14. OKREŚLENIE POWIĄZAŃ LSR Z INNYMI DOKUMENTAMI PLANISTYCZNYMI ZWIĄZANYMI Z OBSZAREM OBJĘTYM LSR**

---

### **Dokumenty strategiczne na poziomie lokalnym**

Niniejszy dokument Lokalnej Strategii Rozwoju Stowarzyszenia LGD „Ziemia Pszczyńska” jest silnie powiązany z innymi, istniejącymi dokumentami o charakterze strategicznym (studia, strategie, plany odnowy miejscowości, itp.), opracowanymi dla wszystkich 6 gmin obszaru LGD. Dokumenty te zostały wzięte pod uwagę już na etapie opracowywania materiałów bazowych, niezbędnych do opracowania LSR. Spójność zapisów ww. dokumentów gwarantował dodatkowo udział przedstawicieli gmin w pracach warsztatowych, jak również konsultacji niniejszego dokumentu LSR.

Wykaz dokumentów planistycznych, strategicznych, programowych związanych z obszarem LGD:

- Program Rozwoju Lokalnego dla Gminy Pszczyzna na lata 2005-2006 oraz 2007-2013

- Strategia Rozwoju Powiatu Pszczyńskiego
- Plan Rozwoju Lokalnego Powiatu Pszczyńskiego na lata 2007-2013
- Strategia Rozwoju Gminy Miedźna na lata 2008- 2015
- Plan Rozwoju Lokalnego Gminy Miedźna na lata 2008-2015
- Strategia Gminy Pawłowice na lata 2007-2014
- Lokalny Program Rewitalizacji Gminy Pawłowice na rok 2008
- Program współpracy gminy Pawłowice na rok 2009 z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami w rozumieniu przepisów ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie.
- Plan Odnowy Miejscowości Pielgrzymowice.
- Strategia Rozwoju Gminy Suszec na lata 2007-2022
- Plan Odnowy Miejscowości Suszec
- Plan Odnowy Miejscowości Mizerów
- Strategia Zrównoważonego Rozwoju Gminy Goczałkowice-Zdrój
- Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy Kobiór – II edycja
- Miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego gminy Kobiór
- Plan Rozwoju Lokalnego Gminy Kobiór
- Plan Odnowy Miejscowości Kobiór
- Wieloletni plan inwestycyjny na lata 2007-2013
- Plan ochrony środowiska Gminy Kobiór w zakresie gospodarki wodno-ściekowej
- Program ochrony środowiska dla Gminy Kobiór
- Plan gospodarki odpadami dla Gminy Kobiór
- Regulamin utrzymania czystości i porządku na terenie gminy Kobiór
- Plan likwidacji wyrobów zawierających azbest (Gmina Kobiór)

### **Dokumenty strategiczne na poziomie regionalnym**

Realizacja Lokalnej Strategii Rozwoju jest również powiązana z najważniejszymi dokumentami planistycznymi sformułowanymi na poziomie regionalnym – poziomie województwa śląskiego. Mikroregion objęty strategią ma bowiem istotne znaczenie z punktu widzenia rozwoju całego regionu. Zbieżność z oczekiwaniami mieszkańców obszaru oraz realizowaną w województwie polityką regionalną stwarza szansę na największy z możliwych poziom spójności podejmowanych działań i zwiększa ich efektywność w wymiarze regionalnym.

Cele Lokalnej Strategii Rozwoju Ziemi Pszczyńskiej są zbieżne ze Strategią Rozwoju Województwa Śląskiego na lata 2000-2020, która jest głównym dokumentem strategicznym, określającym kształt polityki regionalnej w województwie śląskim na kolejnych kilkanaście lat. Poniżej pokazano powiązania celów LSR z dwoma głównymi programami operacyjnymi funduszy europejskich realizowanymi w województwie w latach 2007-2013, tj. Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Śląskiego oraz Programem Operacyjnym Kapitał Ludzki.



**Tabela 31** Korelacja wybranych celów szczegółowych LSR z wybranymi celami Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego

<b>CELE SZCZEGÓŁOWE RPO WŚ</b>	<b>CELE SZCZEGÓŁOWE LSR</b>
Wzrost konkurencyjności regionalnej gospodarki opartej na wiedzy	Rozwój przedsiębiorczych postaw mieszkańców, w szczególności wzrost poziomu przedsiębiorczości ludzi młodych. Wzbogacenie lokalnej struktury gospodarczej o nowe działalności pozarolnicze
Stworzenie warunków do Rozwoju społeczeństwa informacyjnego w regionie	Dostępność podmiotów lokalnych do aktualnej, wiarygodnej i użytecznej informacji. Wzrost aktywności organizacji pozarządowych i liczby działających w nich mieszkańców.
Wzrost konkurencyjności turystycznej regionu	Przywracanie i rozwijanie tradycyjnych działalności gospodarczych bazujących na lokalnych potencjałach i doświadczeniach – rzemiosło, kuchnia lokalna.
Wzrost znaczenia kultury jako czynnika rozwoju społeczno - gospodarczego	Inicjowane i realizowane przez mieszkańców akcje i wydarzenia sportowo-rekreacyjne, kulturalno-rozrywkowe i edukacyjne opierające się na wykorzystaniu lokalnych atutów kulturalno-historycznych i przyrodniczych. Aktywne zainteresowanie mieszkańców ochroną dziedzictwa kulturowego, przyrodniczego oraz wspólna dbałość o ład przestrzenny.
Stworzenie warunków do rozwoju społeczeństwa o wysokich kwalifikacjach zawodowych, poszukiwanych na rynku pracy	Równoważenie rynku pracy – dostosowanie kwalifikacji mieszkańców do potrzeb zmieniającej się struktury gospodarczej obszaru. Silne środowiska lidarskie inicjujące projekty łączące społeczność lokalne. Konsolidacja działalności lokalnych przedsiębiorstw podwyższająca ich pozycję konkurencyjną i poszerzająca możliwości realizacji nowych przedsięwzięć.

Źródło: Opracowanie własne

**Tabela 32** Korelacja wybranych celów szczegółowych LSR z wybranymi celami Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

<b>CELE SZCZEGÓŁOWE PO KL</b>	<b>CELE SZCZEGÓŁOWE LSR</b>
Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo	Rozwój przedsiębiorczych postaw mieszkańców, w szczególności wzrost poziomu przedsiębiorczości ludzi młodych. Przywracanie i rozwijanie tradycyjnych działalności gospodarczych bazujących na lokalnych potencjałach i doświadczeniach – rzemiosło, kuchnia lokalna.
Zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego	Silne środowiska lidarskie inicjujące projekty łączące społeczność lokalne. Wzrost aktywności organizacji pozarządowych i liczby działających w nich mieszkańców. Aktywne zainteresowanie mieszkańców ochroną dziedzictwa kulturowego, przyrodniczego oraz wspólna dbałość o ład przestrzenny.
Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce	Konsolidacja działalności lokalnych przedsiębiorstw podwyższająca ich pozycję konkurencyjną i poszerzająca możliwości realizacji nowych przedsięwzięć. Równoważenie rynku pracy – dostosowanie kwalifikacji mieszkańców do potrzeb zmieniającej się struktury gospodarczej obszaru.

CELE SZCZEGÓŁOWE PO KL	CELE SZCZEGÓŁOWE LSR
	Wzbogacenie lokalnej struktury gospodarczej o nowe działalności pozarolnicze
Upowszechnienie edukacji społeczeństwa na każdym etapie kształcenia przy równoczesnym zwiększeniu jakości usług edukacyjnych i ich silniejszym powiązaniu z potrzebami gospodarki opartej na wiedzy	Inicjowane i realizowane przez mieszkańców akcje i wydarzenia sportowo-rekreacyjne, kulturalno-rozrywkowe i edukacyjne opierające się na wykorzystaniu lokalnych atutów kulturalno-historycznych i przyrodniczych.
Wzrost spójności terytorialnej	Wysoki udział mieszkańców we współzarządzaniu rozwojem obszaru. Dostępność podmiotów lokalnych do aktualnej, wiarygodnej i użytecznej informacji.

Źródło: Opracowanie własne

## 15. WSKAZANIE PLANOWANYCH DZIAŁAŃ, PRZEDSIĘWZIĘĆ LUB OPERACJI REALIZOWANYCH PRZEZ LGD W RAMACH INNYCH PROGRAMÓW WDRAŻANYCH NA OBSZARZE OBJĘTYM LSR

Przewiduje się, że działalność Stowarzyszenia LGD „Ziemia Pszczyńska” nie będzie ograniczała się tylko i wyłącznie do realizacji elementów wybranych działań Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013. W miarę posiadanych możliwości finansowych i zasobów ludzkich Zarząd LGD będzie czynił starania zmierzające do realizacji innych przedsięwzięć, zgodnych ze statutowymi celami Stowarzyszenia, które mogłyby uzupełnić bądź wzmocnić główne działania LGD, wynikające z wdrażania LSR. Co istotne z inicjatywą takich działań będą mogły wychodzić zarówno organy LGD, jak również jej członkowie i niezrzeszeni w LGD mieszkańcy.

**Tabela 33** Przykład przedsięwzięć realizowanych z pozostałych źródeł finansowych

L.p.	Przedsięwzięcie	Harmonogram realizacji	Orientacyjny koszt (zł)	Źródło finansowania
1.	Wymiana młodzieży	Projekt zrealizowany w 2010r	80.000	Młodzież w działaniu
2.	Promocja ekonomii społecznej w powiecie pszczyńskim Projekt: Pszczyńskie Centrum Organizacji Pozarządowych	Projekt zrealizowany w 2010r.	34 400	Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
3.	Podwyższanie kwalifikacji mieszkańców	2011-2012	50 000	Program Operacyjny Kapitał Ludzki
4.	Pogłębianie świadomości europejskiej	2012-2013	35.000	Europa dla obywateli
5.	Odkrywanie wspólnego polsko-czeskiego dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego	2013-2014	50 000	Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska 2007-2013

Źródło: Opracowanie własne na dzień 31.12.2010

W przypadku realizowania przez LGD innych – oprócz osi LEADER - projektów, finansowanych z innych programów, dla uniknięcia nakładania się pomocy uzyskanej w ramach PROW z pomocą uzyskaną z innych programów będą stosowane następujące mechanizmy zabezpieczające:

- każda umowa o pracę zawierana przez LGD będzie sporządzona w sposób respektujący następujące zasady:
  - wykaz obowiązków i zadań musi być sporządzony w rozbiciu i ze wskazaniem poszczególnych projektów/operacji/przedsięwzięć realizowanych przez LGD z pomocą środków pochodzących z budżetu UE, na rzecz których te obowiązki i zadania są wykonywane;
  - umowa musi odrębnie określać czas pracy przeznaczony na wykonanie obowiązków i zadań odnoszących się do poszczególnych projektów/operacji/przedsięwzięć realizowanych przez LGD z pomocą środków pochodzących z budżetu UE. Łączny wymiar czasu pracy nie może przekroczyć wielkości maksymalnych dopuszczonych w Kodeksie Pracy;
  - wysokości wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę musi być określona w rozbiciu na składowe i ze wskazaniem poszczególnych projektów/operacji/przedsięwzięć

realizowanych przez LGD z pomocą środków pochodzących z budżetu UE, z budżetu których dana składowa wynagrodzenia jest finansowana.

- Na każdym dokumencie księgowym stanowiącym dowód poniesienia kosztów muszą być w sposób trwały umieszczone informacje o tym, ze środków jakiego programu te koszty zostały pokryte. W przypadku kosztu współfinansowanego z dwóch lub więcej programów musi być podana informacja o tym, jaką część tego kosztu (w wartości względnej i bezwzględnej) finansują poszczególne programy. Poza tym sposób podziału kosztu między poszczególne programy powinien być merytorycznie uzasadniony.
- LGD utworzy odrębne rachunki bankowe do obsługi każdego projektu/operacji/przedsięwzięcia realizowanego przez LGD z pomocą środków pochodzących z budżetu UE;
- Każdy projekt/operacja/przedsięwzięcie realizowane przez LGD z pomocą środków pochodzących z budżetu UE będzie miał wyznaczoną osobę bezpośrednio odpowiedzialną za jego wykonanie i prawidłowe wydatkowanie środków.
- Zarząd LGD zapewni dobry przepływ informacji między zespołami realizującymi różne projekty/operacje/przedsięwzięcia, na przykład organizując co najmniej raz w miesiącu narady robocze z udziałem wszystkich osób odpowiedzialnych za ich wykonanie,
- Każdy wniosek o pomoc, przygotowywany przez LGD, będzie zawierał analizę ryzyka w zakresie możliwości nakładania się tej pomocy z pomocą, którą LGD uzyskało wcześniej z PROW lub innych programów finansowanych ze środków UE oraz propozycje mechanizmów, które należy zastosować w celu uniemożliwienia nakładania się pomocy.

## 16. PRZEWIDYWANY WPŁYW REALIZACJI LSR NA ROZWÓJ REGIONU I OBSZARÓW WIEJSKICH

---

Ziemia Pszczyńska leży na południowo zachodnich peryferiach Subregionu Centralnego w woj. Śląskim. Utrzymuje się tutaj hybrydowy układ gospodarczy – rolniczo przemysłowy z naciskiem na przemysł wydobywczy węgla kamiennego. Lokalna Strategia Rozwoju dla Lokalnej Grupy Działania Ziemia Pszczyńska wnosi nowe możliwości stymulacji rozwoju.

Przez wiele lat dominacji przemysłu ciężkiego, aktywność podmiotów związanych z rolnictwem uległa znacznemu osłabieniu. Tradycyjne dotychczas rolnictwo oparte o średniej wielkości gospodarstwa rodzinne powoli nie wytrzymuje konkurencji z gospodarstwami wielkotowarowymi w tradycyjne rolniczych częściach Śląska (Ziemia Raciborska, Lubliniecka).

Dostarczenie narzędzi finansowych mechanizmu Leader+ może w porę skutecznie przeciwdziałać zapaści w lokalnym rolnictwie. Stanie się impulsem skierującym rolnictwo Ziemi Pszczyńskiej w kierunku rolnictwa ekologicznego lub niskotowarowego. Środki Leader pozwolą również złagodzić okres przejścia rolnictwa od rynkowego, wielkotowarowego do innych działalności około rolniczych. Działania te będą dostępne dla tych rolników, którzy zdecydują się na przekształcenia własnych gospodarstw w ramach sektora rolnego.

Odbywająca się nadal restrukturalizacja górnictwa to następny obszar zagrożenia gospodarki Ziemi Pszczyńskiej. Leader+ nie jest programem pomocowym w restrukturalizacji tej gałęzi gospodarki, jednak wielosektorowe działania ekonomicznej wspierane przez LGD staną się mechanizmem łagodzącym skutki transformacji w zakresie mikro i małej przedsiębiorczości.

Dostarczenie do regionu, w którym następują niekorzystne zmiany socjospołeczne, nowoczesnego narzędzia stymulacji rozwoju, spowoduje aktywizację tych przestrzeni społecznych, które nie miały dotychczas możliwości uaktywnienia się. Ponadto ułatwi proces aplikacji o środki pomocowe na wsparcie własnej działalności.

Od lat rysowała się potrzeba aktywizacji środowisk organizacji pozarządowych na terenach wiejskich powiatu pszczyńskiego. Współdziałanie trzech sektorów: samorządu lokalnego, lokalnego biznesu i organizacji pozarządowych na platformie Leader+ jest realizacją założeń Strategii Rozwoju Województwa Śląskiego na lata 2008 – 2020 w odniesieniu do obszarów wiejskich. Leader+ wpisuje się również w realizację polityki społecznej tego dokumentu.

Spółceństwo obywatelskie w rozumieniu programu Leader+ stworzy nowe więzi społeczne, gospodarcze, kulturalne, które powinny znacznie wykraczać poza struktury sołectw, gmin czy powiatu pszczyńskiego. Nowy typ aktywności oparty o oddolny system rozdziału środków, oprócz wymiernych korzyści finansowych stanie się mechanizmem edukacji społeczeństwa lokalnego. Ułatwi zrozumienie przez mieszkańców mechanizmów zarządzania przestrzenią społeczną, gospodarczą kulturalną, sportową terenów wiejskich Ziemi Pszczyńskiej, przez aktywny udział w dystrybucji ukierunkowanych środków pomocowych. Proces kreowania społeczeństwa obywatelskiego stanie się oprócz wymiernych osiągnięć materialnych, jedną z większych zdobyczy programu Leader+ w Ziemi Pszczyńskiej

## 17. INFORMACJA O ZAŁĄCZNIKACH

---

Załącznik nr 1 Regulamin Rady

Załącznik nr 2 Ogólna procedura oceny zgodności operacji z LSR i wyboru wg lokalnych kryteriów wyboru-wersja tabelaryczna

Załącznik nr 3 Wzór karty oceny operacji na zgodność z LSR

Załącznik nr 4 Wzór karty oceny operacji wg lokalnych kryteriów

Załącznik nr 5 Wzór wniosku o ponowne rozpatrzenie operacji

Załącznik nr 6 Procedura naboru pracowników

Załącznik nr 7 Procedura odwoławcza

Załącznik nr 8 Procedura odwołania od rozstrzygnięć organu decyzyjnego w sprawie wyboru operacji – wersja graficzna i tabelaryczna

Załącznik nr 9 Procedura zmiany lokalnych kryteriów wyboru operacji w Stowarzyszeniu LGD „Ziemia Pszczyńska”

Załącznik nr 10 Wzory pism stosowanych w procedurze oceny i wyboru operacji przez LGD „Ziemia Pszczyńska”

Załącznik nr 11 Wzór deklaracji poufności i bezstronności

Załącznik 12 Wskaźniki służące pomiarowi realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju.

### **REGULAMIN RADY** **Lokalnej Grupy Działania „Ziemia Pszczyńska”** Uchwalony przez Walne Zebranie Członków w dniu 7 kwietnia 2010r.

#### **ROZDZIAŁ I** **Postanowienia ogólne**

##### § 1

1. Niniejszy regulamin określa organizację wewnętrzną i zasady pracy Rady Stowarzyszenia LGD „Ziemia Pszczyńska” będącej jej organem decyzyjnym, zwanej dalej OD.
2. Główną kompetencją OD jest wybór operacji do dofinansowania ze środków pozostających w dyspozycji LGD w ramach działania „Wdrażanie Lokalnej Strategii Rozwoju” osi 4 – Leader PROW 2007-2013.
3. Ponadto do kompetencji Rady należy wnioskowanie do Walnego Zebrania o zmianę lokalnych kryteriów wyboru operacji (projektów).

##### § 2

Terminy użyte w niniejszym Regulaminie oznaczają:

- 1) LGD – Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Ziemia Pszczyńska”
- 2) OD – organ decyzyjny LGD, tj. Radę LGD „Ziemia Pszczyńska”
- 3) Statut – statut LGD „Ziemia Pszczyńska”
- 4) regulamin – Regulamin Rady
- 5) Zarząd – Zarząd LGD „Ziemia Pszczyńska”
- 6) Biuro – Biuro LGD „Ziemia Pszczyńska”
- 7) Walne Zebranie Członków – Walne Zebranie Członków LGD „Ziemia Pszczyńska”
- 8) LSR – Lokalna Strategia Rozwoju LGD „Ziemia Pszczyńska” na lata 2009-2015
- 9) Przewodniczący – Przewodniczący Rady LGD „Ziemia Pszczyńska”
- 10) Wiceprzewodniczący – Wiceprzewodniczący Rady LGD „Ziemia Pszczyńska”

#### **ROZDZIAŁ II**

#### **Członkowie Organu Decyzyjnego**

##### § 3

1. Członkowie OD wybierani są zgodnie z § 21 i 22 Statutu.
2. Członkami OD mogą być przedstawiciele sektora publicznego, społecznego i gospodarczego przy czym procentowy udział przedstawicieli sektora publicznego nie może przekraczać 50% ogólnej liczby członków<sup>1</sup> oraz spełniający inne wymagania Statutu.
3. Członkiem Rady nie może zostać wybrana osoba zatrudniona w biurze LGD, jak również pełnić dodatkowej funkcji w którymkolwiek z pozostałych organów (władzach) LGD.
4. Członkowie OD spośród swojego grona wybierają Przewodniczącego i Wiceprzewodniczących.
5. Do głównych zadań Przewodniczącego należą:
  - a. zwoływanie posiedzeń OD
  - b. organizacja pracy OD i przewodniczenie posiedzeniom OD
  - c. współpraca z Zarządem, Biurem LGD i Walnym Zebraniem Członków
  - d. nadzór nad dokumentacją związaną z działalnością OD

##### § 4.

1. Członkom OD przysługuje wynagrodzenie za udział w posiedzeniach związanych z wyborem operacji. Wysokość wynagrodzenia uchwała Walne Zebranie.
2. Przewodniczącemu, bądź zastępującemu go Wiceprzewodniczącemu przysługuje wynagrodzenie zgodne z § 4 pkt 1. powiększone o wysokość nakładów pracy i czasu poniesionych z związku z czynnościami zawartymi w § 3 pkt 5 a-d.

---

<sup>1</sup> Do niniejszego punktu mają zastosowanie definicje podmiotów sektora publicznego, społecznego i gospodarczego zawarte w Rozporządzeniu Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 23 maja 2008 roku Dz.U. Nr 103 poz. 659 par 3 punkt 2.

3. W przypadku udziału w Posiedzeniu Rady zamykającym konkurs, w ramach którego nie wpłynęły żadne wnioski wynagrodzenie członkom OD nie przysługuje.

#### § 5

1. Członkowie OD mają obowiązek uczestniczenia w posiedzeniu OD.
2. W razie niemożności wzięcia udziału w posiedzeniu OD, członek OD zawiadamia o tym fakcie Przewodniczącego lub Biuro LGD na 2 dni przed terminem posiedzenia OD, lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach do momentu rozpoczęcia posiedzenia OD.
3. Za przyczyny uniemożliwiające niemożność wzięcia przez członka OD udziału w posiedzeniu OD uważa się :
  - 1) chorobę albo konieczność opieki nad chorym potwierdzoną zaświadczeniem lekarskim,
  - 2) podróż służbową
  - 3) inne prawne lub losowo uzasadnione przeszkody

### ROZDZIAŁ III Przygotowywanie i zwoływanie posiedzeń OD

#### § 6

Posiedzenia OD są zwoływane odpowiednio do potrzeb wynikających z naboru wniosków o dofinansowanie operacji prowadzonych przez LGD.

#### § 7

Posiedzenie OD zwołuje Przewodniczący, uzgadniając miejsce, termin i porządek posiedzenia z Biurem LGD i Zarządem.

#### § 8

1. Członkowie OD powinni być w każdy skuteczny sposób zawiadomieni o miejscu, terminie i porządku posiedzenia OD najpóźniej 5 dni przed terminem pierwszego posiedzenia konkursowego.
2. W okresie 5 dni przed terminem pierwszego posiedzenia konkursowego OD, jej członkowie powinni mieć możliwość zapoznania się ze wszystkimi materiałami i dokumentami związanymi z porządkiem posiedzenia, w tym z wnioskami o dofinansowanie operacji, które będą rozpatrywane podczas posiedzenia.
3. W przypadku braku wniosków o dofinansowanie operacji złożonych w ramach ogłoszonego konkursu Posiedzenie Rady nie musi być zwoływane. W momencie powstania takiej okoliczności Przewodniczący Rady informuje Zarząd o zamknięciu konkursu.

### ROZDZIAŁ IV Posiedzenia Rady

#### § 9

1. OD obraduje na posiedzeniach.
2. Decyzje OD dotyczące przyznania pomocy lub innych kompetencji, wymienionych w § 1 ust. 3 podejmuje w formie uchwał.

#### § 10

1. Posiedzenia OD otwiera, prowadzi i zamyka Przewodniczący.
2. Obsługę posiedzeń OD zapewnia Biuro LGD, w tym w szczególności przygotowuje prezentacje / fiszki projektowe poszczególnych operacji (projektów) wnioskowanych do objęcia dofinansowaniem.
3. W przypadku nieobecności Przewodniczącego obrady prowadzi *Wiceprzewodniczący*. OD może pracować i podejmować uchwały w obecności co najmniej 50% członków uprawnionych do głosowania, co stanowi quorum.
4. OD podejmuje decyzje (uchwały) zwykłą większością głosów z zastrzeżeniem § 16 ust.4.
5. Przewodniczący OD może zaprosić do udziału w posiedzeniu osoby trzecie, w szczególności ekspertów.
6. Na czas posiedzenia OD wybiera ze swojego grona Sekretarza.

#### § 11

1. Prawomocność posiedzenia (quorum) stwierdza Przewodniczący na podstawie podpisanej listy obecności.
2. W razie braku quorum Przewodniczący zamyka obrady wyznaczając równocześnie nowy termin posiedzenia co zostaje odnotowane w protokole.
3. Po stwierdzeniu quorum, OD powierza funkcję *protokolanta* obrad *pracownikowi biura* oraz przyjmuje porządek obrad, który obejmuje w szczególności:
  - a. przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia OD
  - b. Prezentację / omówienie wniosków o przyznanie pomocy złożonych w ramach naborów wniosków o dofinansowanie operacji prowadzonych przez LGD.



- c. Dyskusję oraz podjęcie decyzji w sprawie wyboru operacji objętych dofinansowaniem.
- d. Informację Zarządu o przyznaniu pomocy na operacje, które były przedmiotem wcześniejszych posiedzeń OD.
- e. Wolne głosy wnioski i zapytania.

## **ROZDZIAŁ V** **Głosowanie**

### **§ 12**

Po zamknięciu dyskusji w danej sprawie Przewodniczący zarządza głosowanie.

### **§ 13**

1. Wszystkie głosowania OD są jawne.
2. Głosowania OD mogą odbywać się w następujących formach:
  - 1) Przez podniesienie ręki na wezwanie Przewodniczącego
  - 2) Przez wypełnienie i oddanie przewodniczącemu posiedzenia kart do oceny operacji, stanowiących załączniki do niniejszego regulaminu.

### **§ 14**

1. W głosowaniu przez podniesienie ręki przewodniczący oblicza głosy „za”, głosy „przeciw” i głosy „wstrzymało się”.
2. Za głos „wstrzymało się” uważa się wypełniony co najmniej 1 punkt zawarty w Załączniku nr 11 (deklaracja poufności).
3. Wyniki głosowania ogłasza Przewodniczący.

### **§ 15**

1. Głosowanie w sprawie wyboru operacji odbywa się wyłącznie przez wypełnienie kart do oceny operacji i obejmuje:
  - 1) głosowanie w sprawie zgodności operacji z LSR
  - 2) głosowanie w sprawie oceny operacji według kryteriów lokalnych przyjętych przez LGD.
2. W głosowaniu odbywającym się przez wypełnienie kart do oceny operacji członkowie OD oddają głos za pomocą kart oceny operacji. Każda strona karty oceny operacji musi być opieczętowana pieczęcią LGD.
3. Głos oddany przez członka OD w formie wypełnionej karty oceny operacji jest nieważny, jeżeli zachodzi co najmniej jedna z poniższych okoliczności:
  - 1) na karcie brakuje imienia i nazwiska lub podpisu członka OD
  - 2) na karcie brakuje informacji pozwalających zidentyfikować operację, której dotyczy ocena (numeru wniosku, nazwy wnioskodawcy, nazwy projektu).
4. Karty muszą być wypełnione piórem, długopisem lub cienkopisem.
5. Wybór odpowiedzi powinien być oznaczony w sposób nie budzący wątpliwości.
6. Opuszczanie posiedzenia przez członka Rady zostaje odnotowane w protokole.

### **§ 16**

1. Głos w sprawie uznania operacji za zgodną z LSR oddaje się przez wybranie jednej z opcji:  
- „głosuję za uznaniem / nie uznaniem operacji za zgodną z LSR”. Pozostawienie lub skreślenie obu opcji uważa się za głos nieważny.
2. W przypadku stwierdzenia błędów i braków w sposobie wypełniania karty oceny zgodności operacji z LSR Przewodniczący wzywa członka OD, który wypełnił tę kartę do złożenia wyjaśnień i uzupełnienia braków. W trakcie wyjaśnień członek OD może na oddanej przez siebie karcie dokonać wpisów w kratkach lub pozycjach pustych, oraz dokonać czytelnej korekty w pozycjach wypełnionych podczas głosowania, stawiając przy tych poprawkach swój podpis.
3. Jeżeli po dokonaniu poprawek i uzupełnień karta nadal zawiera błędy w sposobie wypełniania, zostaje uznana za głos nieważny.
4. Wynik głosowania w sprawie uznania operacji za zgodną z LSR jest pozytywny, jeśli bezwzględna większość głosów ( 50% + 1) została oddana na opcję, że operacja jest zgodna z LSR.
5. Wyniki głosowania ogłasza Przewodniczący.

### **§ 17**

1. Oddanie głosu w sprawie oceny operacji według lokalnych kryteriów LGD polega na wypełnieniu tabeli zawartej na „Karcie oceny operacji według lokalnych kryteriów LGD”, która jest odpowiednia do typu ocenianej operacji. Wszystkie rubryki zawarte w tabeli muszą być wypełnione, w przeciwnym razie głos uważa się za nieważny.
2. W trakcie zliczania głosów sekretarz jest zobowiązany sprawdzić, czy łączna ocena punktowa operacji zawarta w pozycji „SUMA PUNKTÓW” została obliczona poprawnie.

3. W przypadku stwierdzenia błędów i braków w sposobie wypełniania karty oceny operacji według lokalnych kryteriów LGD Przewodniczący wzywa członka OD, który wypełnił tę kartę do złożenia wyjaśnień i uzupełnienia braków. W trakcie wyjaśnień członek OD może na oddanej przez siebie karcie dokonać wpisów w pozycjach pustych, oraz dokonać czytelnej korekty w pozycjach wypełnionych podczas głosowania, stawiając przy tych poprawkach swój podpis.
4. Jeżeli po dokonaniu poprawek i uzupełnień karta nadal zawiera błędy w sposobie wypełnienia zostaje uznana za głos nieważny.
5. Wynik głosowania w sprawie oceny operacji według lokalnych kryteriów LGD uzyskuje się sumując oceny punktowe wyrażone na kartach stanowiących głosy oddane ważne w pozycji „SUMA PUNKTÓW” i dzieli przez liczbę ważnie oddanych głosów.
6. Wyniki głosowania ogłasza Przewodniczący.
7. Na podstawie wyników głosowania w sprawie oceny operacji według lokalnych kryteriów LGD sporządza się listę operacji wybranych do dofinansowania.
8. Dofinansowanie otrzymują projekty, których średnia ilość punktów wynosi 50 % i więcej niż 50% maksymalnej liczby punktów przyznawanych w ramach kryteriów wyboru operacji dla określonego działania
9. W przypadku równej liczby punktów dofinansowaniem objęte będą operacje, które:
  - a). W przypadku działań „Małe projekty”, zyskają większą liczbę punktów kryterium nr 4 „Stopień wykorzystywania zasobów wewnętrznych obszaru”.
  - b). W przypadku działania „Odnowa i rozwój wsi”, w pierwszej kolejności dofinansowaniem objęte będą operacje, które zyskały większą liczbę punktów w kryterium nr 3 „Stopień wykorzystania zasobów wewnętrznych obszaru”, a w przypadku dalszej równości punktów–kryterium nr 4 „Wpływ na poprawę sytuacji w dziedzinach uznanych w LSR za priorytetowe”.
  - c). W przypadku działania „Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej”, w pierwszej kolejności dofinansowaniem objęte będą operacje, które zyskały większą liczbę punktów w kryterium nr 2 „Rodzaj planowanej działalności nierolniczej”.
  - d). W przypadku działania „Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw”, w pierwszej kolejności dofinansowaniem objęte będą operacje, które zyskały większą liczbę punktów w kryterium nr 2 „Rodzaj planowanej działalności mikroprzedsiębiorstwa”.

## § 18

1. W stosunku do operacji będących przedmiotem posiedzenia OD podejmowana jest przez OD decyzja w formie odrębnej lub zbiorczej uchwały o wybraniu i nie wybraniu operacji do finansowania, której treść musi uwzględniać:
  - 1) wyniki głosowania w sprawie uznania operacji za zgodną z LSR
  - 2) wyniki głosowania w sprawie oceny operacji według lokalnych kryteriów LGD i sporządzoną na tej podstawie listę rankingową wniosków
  - 3) dostępność środków LGD na poszczególne typy operacji.
2. Przewodniczący odczytuje uchwałę dotyczącą wyboru operacji rozpatrywanych w trakcie posiedzenia, bez potrzeby jej przegłosowania.
3. Każda uchwała powinna zawierać:
  - 1) informację o wnioskodawcy operacji (numer wniosku, imię i nazwisko lub nazwę wnioskodawcy)
  - 2) tytuł operacji zgodny z tytułem podanym na wniosku,
  - 3) kwotę pomocy o jaką ubiegał się wnioskodawca zgodną z kwotą podaną we wniosku,
  - 4) informację o decyzji OD w sprawie zgodności lub braku zgodności operacji z LSR,
  - 5) informację o finansowaniu lub nie finansowaniu realizacji operacji.

## Rozdział VII Dokumentacja z posiedzeń OD

### § 19

1. W trakcie posiedzenia OD sporządzany jest protokół.
2. Protokół z posiedzenia, powinien zawierać, w szczególności:
  - liczbę obecnych członków OD
  - przyjęty przez OD program obrad
  - przedmiot posiedzenia i poszczególnych głosowań
  - treść uchwał
  - wyniki głosowań
3. Każde głosowanie dokonywane przez wypełnienie kart oceny operacji odnotowuje się w protokole.
4. Karty oceny operacji, złożone w trakcie danego głosowania stanowią załącznik do protokołu.

### § 20

1. Uchwałom OD nadaje się formę odrębnych dokumentów, z wyjątkiem uchwał proceduralnych, które odnotowuje się w protokole posiedzenia.
2. Podjęte uchwały opatruje się datą i numerem.
3. Uchwałę podpisuje Przewodniczący po jej podjęciu.
4. Uchwały podjęte przez OD, nie później niż 7 dni od ich uchwalenia Przewodniczący przekazuje Zarządowi.

#### **§ 21**

1. Protokół z posiedzenia OD sporządza się w terminie 7 dni po odbyciu posiedzenia. i wykląda do wglądu w Biurze LGD na okres 14 dni w celu umożliwienia członkom OD ewentualnych poprawek w jego treści.
2. Wniesioną poprawkę, o której mowa w ust.1 poddaje się pod głosowanie na następnym posiedzeniu OD, która decyduje o przyjęciu lub odrzuceniu poprawek.
3. Po zakończeniu procedury dotyczącej możliwości naniesienia poprawek do protokołu przewidzianej w ust. 1 i 2, OD przyjmuje protokół z poprawkami, a przewodniczący obrad podpisuje protokół
4. Protokoły i dokumentacja z posiedzeń OD jest gromadzona i przechowywana w Biurze LGD.

### **Rozdział VIII Wolne głosy, wnioski i zapytania**

#### **§ 22**

1. Wolne głosy, wnioski i zapytania formułowane są ustnie na każdym posiedzeniu OD, a odpowiedzi na nie udzielane są bezpośrednio na danym posiedzeniu.

### **ROZDZIAŁ IX Procedura wyłączenia członka OD od udziału w dokonywaniu wyboru operacji.**

#### **§ 23**

1. W głosowaniu i dyskusji nad wyborem operacji nie bierze udziału członek OD, którego udział w dokonywaniu wyboru operacji może wywołać wątpliwości, co do jego bezstronności.
2. Z mocy regulaminu wykluczeniu podlegają:
  - a. osoby składające wniosek
  - b. osoby spokrewnione w pierwszej linii z wnioskodawcą
  - c. osoby zasiadające w organach lub będące przedstawicielami osób prawnych składających wniosek.
3. W przypadkach innych niż wymienione w ust. 2 o wykluczeniu decyduje głosowanie OD.

### **ROZDZIAŁ X inne postanowienia**

#### **§ 24**

1. Regulamin obowiązuje od dnia zatwierdzenia przez Walne Zebranie Członków.

**ZAŁĄCZNIK NR 2 OGÓLNA PROCEDURA OCENY ZGODNOŚCI OPERACJI Z LSR I  
WYBORU WG LOKALNYCH KRYTERIÓW WYBORU – WERSJA TABELARYCZNA**

Miejsce na pieczętę	<b>PROCEDURA oceny zgodności operacji z LSR i wyboru wg lokalnych kryteriów wyboru</b>			P ...
				Wersja: 1.1
CEL PROCEDURY:	Przejrzyste przeprowadzenie procesu oceny i wyboru operacji do dofinansowania przez LGD w ramach posiadanego budżetu na wdrażanie LSR			
ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA PROCEDURĘ:	Kierownik Biura LGD			
ZAKRES STOSOWANIA:	Dotyczy wszystkich pracowników LGD biorących udział w przygotowaniu dokumentacji projektowej, członków Zarządu LGD oraz członków Rady LGD			
WEJŚCIE	Złożone wnioski o dofinansowanie operacji, dokument LSR „Ziemia Pszczyńska” wraz z lokalnymi kryteriami wyboru, obowiązujące akty prawne dot. osi LEADER oraz tematu, którego dotyczy operacja, personel biura LGD, sprzęt biurowy			
KROK	CZYNNOŚĆ	TERMIN	ODPOWIEDZIALNOŚĆ	ZAPISY (DOKUMENTY)
1	Przygotowanie materiałów i dokumentów dla członków Rady związanych z rozpatrywanymi operacjami	1 i 4 dzień	Biuro LGD	
2	Zawiadomienie członków Rady o miejscu, terminie i porządku posiedzenia Rady, poinformowanie członków Rady o dostępności materiałów i dokumentów związanych z porządkiem posiedzenia	4 dzień	Przewodniczący Rady LGD/Biuro LGD	informacja o posiedzeniu Rady – zał. nr 10 do LSR
3	Podanie do publicznej wiadomości informacji o miejscu, terminie i porządku posiedzenia Rady	4 dzień	Zarząd LGD	
4	Posiedzenie Rady - ocena zgodności operacji z LSR, ocena operacji wg lokalnych kryteriów wyboru		Rada LGD	Deklaracja bezstronności i poufności – zał. do LSR; Karta oceny zgodności operacji z LSR – zał.11 do LSR; Karty oceny operacji wg lokalnych kryteriów wyboru – zał. 4 do LSR
5	Sporządzenie listy ocenionych operacji		Rada LGD	Lista rankingowa operacji – zał. 10 do LSR
6	Opublikowanie listy ocenionych operacji, rozesłanie wnioskodawcom pisemnej informacji o wynikach oceny wniosków dokonanej przez Radę		Biuro LGD	Pisma do wnioskodawców informujące o wynikach oceny wniosków – zał.10 do LSR
7	Zawiadomienie członków Rady o miejscu, terminie i porządku posiedzenia Rady, którego celem będzie rozpatrzenie odwołań, poinformowanie członków Rady o dostępności materiałów i dokumentów związanych z porządkiem posiedzenia		Przewodniczący Rady LGD/Biuro LGD	informacja o posiedzeniu Rady – zał.10 do LSR
8	Posiedzenie Rady – rozpatrzenie odwołań, ostateczne ustalenie listy rankingowej operacji, wybór operacji do finansowania		Rada LGD	Uchwały Rady LGD w sprawie operacji wybranych i nie wybranych do dofinansowania
9	Sporządzenie protokołu z posiedzenia Rady Opublikowanie ostatecznej listy rankingowej operacji wybranych przez LGD do finansowania oraz listy operacji niewybranych do finansowania.		Biuro LGD	Protokół z posiedzenia Rady – zał.10 do LSR Listy operacji wybranych i nie wybranych do dofinansowania – zał. 10.do LSR
10	Przekazanie właściwej Instytucji Wdrażającej listy operacji wybranych do dofinansowania wraz z wnioskami o dofinansowanie projektów oraz listy operacji nie wybranych	Nie później niż 44 dzień	Zarząd LGD	Uchwały Rady LGD w sprawie wyboru operacji wybranych i nie wybranych do dofinansowania Protokół z przekazania dokumentacji – zał.10 do LSR
11	Pisma informujące o wybraniu lub niewybraniu operacji do dofinansowania do wnioskodawców, których pozycja na liście rankingowej z pierwszego posiedzenia konkursowego uległa zmianie	Nie później niż 44 dzień	Zarząd LGD	Pismo do wnioskodawców o ostatecznych wynikach oceny i wyboru operacji – zał. 10 do LSR
WYJŚCIE	Protokoły z posiedzenia Rady; Lista rankingowa operacji; Lista operacji uznanych za niezgodne z LSR; Uchwała Rady LGD w sprawie wyboru operacji do dofinansowania; Uchwała Rady LGD w sprawie operacji, które nie zostały wybrane do dofinansowania;			

DOKUMENTY ZWIĄZANE Z PROCEDURĄ	Regulaminy Biura, Zarządu, Rady LGD;	
POZOSTAŁE ZAPISY:	informacja o posiedzeniach Rady; Deklaracje bezstronności i poufności; Karty oceny zgodności operacji z LSR; Karty oceny operacji wg lokalnych kryteriów wyboru; Pisma do wnioskodawców informujące o wynikach oceny wniosków.	
OPRACOWAŁ: Specjalista ds. projektów	SPRAWDZIŁ: Prezes Zarządu LGD	ZATWIERDZIŁ: Przewodniczący Rady LGD
Data: 05.01.2009	Data: 05.01.2009	Data: 05.01.2009

## ZAŁĄCZNIK NR 3 WZÓR KARTY OCENY OPERACJI NA ZGODNOŚĆ Z LSR

Miejsce na pieczętkę	<b>KARTA OCENY zgodności operacji z LSR</b>
NUMER WNIOSKU:	IMIĘ i NAZWISKO lub NAZWA WNIOSKODAWCY:
NAZWA / TYTUŁ WNIOSKOWANEJ OPERACJI:	
DZIAŁANIE PROW 2007-2013 W RAMACH WDRAŻANIA LSR	<input type="checkbox"/> Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej <input type="checkbox"/> Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw <input type="checkbox"/> Odnowa i rozwój wsi <input type="checkbox"/> Małe projekty
<b>1. Czy realizacja projektu / operacji przyczyni się do osiągnięcia celów ogólnych LSR?</b>	
CO1: <i>Przedsiębiorcze, innowacyjne, respektujące zasady rozwoju zrównoważonego wykorzystywanie przyrodniczego i kulturowego potencjału obszaru na rzecz rozwoju gospodarczego.</i>	<input type="checkbox"/>
CO2: <i>Rozwijająca się aktywność podmiotów lokalnych ukierunkowana na ekspozowanie i wzmacnianie pozytywnych wyróżników pszczyńskiej wsi.</i>	<input type="checkbox"/>
CO3: <i>Wzmacnianie współpracy pomiędzy podmiotami lokalnymi i partnerstwa międzysektorowego oraz budowanie kapitału zaufania.</i>	<input type="checkbox"/>
CO4: <i>Wzmacnianie kompetencji cywilizacyjnych mieszkańców Ziemi Pszczyńskiej.</i>	<input type="checkbox"/>
<b>2. Czy realizacja projektu / operacji przyczyni się do osiągnięcia celów szczegółowych LSR?</b>	
CS1.1: <i>Wzbogacenie lokalnej struktury gospodarczej o nowe działalności pozarolnicze</i>	<input type="checkbox"/>
CS1.2: <i>Przywrócenie i rozwijanie tradycyjnych działalności gospodarczych bazujących na lokalnych potencjałach i doświadczeniach – rzemiosło, kuchnia lokalna, hodowla, ogrodnictwo, rolnictwo.</i>	<input type="checkbox"/>
CS1.3: <i>Rozwój przedsiębiorczych postaw mieszkańców, w szczególności wzrost poziomu przedsiębiorczości ludzi młodych.</i>	<input type="checkbox"/>
CS1.4: <i>Konsolidacja działalności lokalnych przedsiębiorstw podwyższająca ich pozycję konkurencyjną i poszerzająca możliwości realizacji nowych przedsięwzięć.</i>	<input type="checkbox"/>
CS1.5: <i>Równoważenie rynku pracy – dostosowanie kwalifikacji mieszkańców do potrzeb zmieniającej się struktury gospodarczej obszaru.</i>	<input type="checkbox"/>
CS2.1: <i>Inicjowane i realizowane przez mieszkańców akcje i wydarzenia sportowo-rekreacyjne, kulturalno-rozrywkowe i edukacyjne opierające się na wykorzystaniu lokalnych atutów kulturalno-historycznych i przyrodniczych.</i>	<input type="checkbox"/>
CS2.2: <i>Aktywne zainteresowanie mieszkańców ochroną dziedzictwa kulturowego, przyrodniczego oraz wspólna dbałość o ład przestrzenny.</i>	<input type="checkbox"/>
CS3.1: <i>Wzrost aktywności organizacji pozarządowych i liczby działających w nich mieszkańców.</i>	<input type="checkbox"/>
CS3.2: <i>Silne środowiska liderские inicjujące projekty jednoczące społeczności lokalne.</i>	<input type="checkbox"/>
CS4.1: <i>Dostępność podmiotów lokalnych do aktualnej, wiarygodnej i użytecznej informacji.</i>	<input type="checkbox"/>
CS4.2: <i>Wysoki udział mieszkańców we współzarządzaniu rozwojem obszaru.</i>	<input type="checkbox"/>
<b>3. Czy realizacja projektu / operacji jest zgodna z przedsięwzięciami zaplanowanymi w LSR?</b>	
P1: <i>Wspomaganie powstawania i rozwoju działalności gospodarczych.</i>	<input type="checkbox"/>
P2: <i>Rozwijanie otoczenia turystyki, rekreacji i sportu.</i>	<input type="checkbox"/>
P3: <i>Wspieranie działań nakierowanych na zachowywanie i gospodarcze wykorzystywanie tradycyjnych upraw i hodowli.</i>	<input type="checkbox"/>
P4: <i>Zachowanie i popularyzowanie wśród mieszkańców tradycji rękodzielniczych i kulinarnych oraz ich gospodarcze wykorzystywanie.</i>	<input type="checkbox"/>
P5: <i>Podwyższanie przedsiębiorczych kompetencji mieszkańców.</i>	<input type="checkbox"/>
P6: <i>Tworzenie wspólnej oferty turystycznej lokalnych podmiotów.</i>	<input type="checkbox"/>
P7: <i>Podwyższanie kwalifikacji mieszkańców w zakresie świadczenia usług turystycznych i rozwijania produktów lokalnych.</i>	<input type="checkbox"/>
P8: <i>Wspieranie działań zorientowanych na podwyższanie świadomości mieszkańców na temat walorów obszaru.</i>	<input type="checkbox"/>
P9: <i>Wspieranie działań chroniących lokalną kulturę i przyrodę oraz pielęgnujących historię obszaru.</i>	<input type="checkbox"/>

P10: <i>Wspieranie projektów społeczności lokalnych zmierzających do podnoszenia jakości przestrzeni publicznych.</i>	<input type="checkbox"/>
P11: <i>Poprawa materialnych i niematerialnych warunków funkcjonowania organizacji pozarządowych.</i>	<input type="checkbox"/>
P12: <i>Nowe inicjatywy organizacji pozarządowych.</i>	<input type="checkbox"/>
P13: <i>Inicjowane przez mieszkańców działania przyczyniające się do nawiązywania dialogu między różnymi grupami społecznymi i jednoczenia mieszkańców wokół najważniejszych wartości obszaru.</i>	<input type="checkbox"/>
P14: <i>Poprawa dostępności do informacji z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi komunikacji.</i>	<input type="checkbox"/>
P15: <i>Stworzenie mechanizmów konsultacyjnych i partycypacyjnych na rzecz włączenia mieszkańców obszaru w proces decyzyjny.</i>	<input type="checkbox"/>
UZASADNIENIE ZGODNOŚCI PROJEKTU/OPERACJI Z ZAZNACZONYMI PRZEDSIĘWZIĘCIAMI W LSR:	
IMIĘ i NAZWISKO CZŁONKA RADY :	
<b>Głosuję za uznaniem/nie uznaniem* operacji za zgodną z LSR</b> (niepotrzebne skreślić)	
MIEJSCE:	DATA:
PODPIS SEKRETARZA POSIEDZENIA OD	CZYTELNY PODPIS:

#### **INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA KARTY:**

Pola zaciemnione wypełnia biuro LGD przed rozpoczęciem procesu oceny  
Pola białe wypełnia Członek RADY LGD biorący udział w ocenie zgodności

- a. Kartę należy wypełnić piórem lub długopisem
- b. Ocena zgodności polega na wpisaniu znaku „x” w kratce po prawej stronie przy każdym celu / przedsięwzięciu, z którym dana operacja jest zgodna. Zgodność operacji z LSR może występować w więcej niż jednym punkcie (można zaznaczyć więcej kwadracików) Operacja zostanie uznana za zgodną z LSR jeżeli będzie zgodna z: co najmniej jednym celem ogólnym, co najmniej jednym celem szczegółowym oraz co najmniej jednym przedsięwzięciem zapisanym w LSR.
- c. Nie wpisanie imienia, nazwiska, miejsca, daty i czytelnego podpisu skutkuje nieważnością karty.

## ZAŁĄCZNIK NR 4 WZÓR KARTY OCENY OPERACJI WG LOKALNYCH KRYTERIÓW

Miejsce na pieczęć LGD		<b>KARTA OCENY OPERACJI wg lokalnych kryteriów wyboru</b>			
NUMER WNIOSKU:		IMIĘ i NAZWISKO lub NAZWA WNIOSKODAWCY:			
NAZWA / TYTUŁ WNIOSKOWANEJ OPERACJI:					
DZIAŁANIE PROW 2007-2013 W RAMACH WDRAŻANIA LSR		<b>MAŁE PROJEKTY</b>			
<b>1. LOKALNE KRYTERIA WYBORU</b>					<b>OCENA</b>
1.1	<i>Uzasadnienie realizacji operacji</i>				
1.2	<i>Udział partnerów w realizacji operacji</i>				
1.3	<i>Zasięg obszarowy oddziaływania operacji</i>				
1.4	<i>Stopień wykorzystywania zasobów wewnętrznych obszaru</i>				
1.5.	<i>Wpływ na poprawę sytuacji w dziedzinach uznanych w LSR za priorytetowe</i>				
1.6	<i>Poziom dofinansowania operacji</i>				
1.7	<i>Innowacyjność projektu</i>				
1.8	<i>Status wnioskodawcy w LGD</i>				
<b>SUMA PUNKTÓW</b>					
IMIĘ i NAZWISKO CZŁONKA RADY :					
MIEJSCE:		DATA:		CZYTELNY PODPIS:	
PODPIS SEKRETARZA POSIEDZENIA RADY					

### INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA KARTY:

- Pola zaciemnione wypełnia biuro LGD, pola białe wypełnia oceniający  
Pola białe wypełnia Członek Rady biorący udział w ocenie zgodności wg. lokalnych kryteriów wyboru
- Kartę należy wypełnić piórem lub długopisem
  - Wszystkie rubryki muszą być wypełnione.
  - W punktach od 1.1 do 1.8 należy wpisać przyznaną liczbę punktów
  - Nie wpisanie imienia, nazwiska, miejsca, daty i czytelnego podpisu skutkuje nieważnością karty



Miejsce na pieczęć LGD		<b>KARTA OCENY OPERACJI wg lokalnych kryteriów wyboru</b>			
NUMER WNIOSKU:		IMIĘ i NAZWISKO lub NAZWA WNIOSKODAWCY:			
NAZWA / TYTUŁ WNIOSKOWANEJ OPERACJI:					
DZIAŁANIE PROW 2007-2013 W RAMACH WDRAŻANIA LSR		<b>ODNOWA I ROZWÓJ WSI</b>			
<b>1. LOKALNE KRYTERIA WYBORU</b>					<b>OCENA</b>
1.1.	<i>Uzasadnienie realizacji operacji</i>				
1.2.	<i>Zasięg obszarowy oddziaływania operacji</i>				
1.3.	<i>Stopień wykorzystywania zasobów wewnętrznych obszaru</i>				
1.4.	<i>Wpływ na poprawę sytuacji w dziedzinach uznanych w LSR za priorytetowe</i>				
1.5.	<i>Przedmiotowy zakres operacji</i>				
1.6.	<i>Innowacyjność operacji</i>				
1.7.	<i>Status wnioskodawcy w LGD</i>				
<b>SUMA PUNKTÓW</b>					
IMIĘ i NAZWISKO CZŁONKA RADY :					
MIEJSCE:		DATA:		CZYTELNY PODPIS:	
PODPIS SEKRETARZA POSIEDZENIA RADY					

**INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA KARTY:**

- Pola zaciemnione wypełnia biuro LGD, pola białe wypełnia oceniający  
Pola białe wypełnia Członek Rady biorący udział w ocenie zgodności wg. lokalnych kryteriów wyboru
- a. Kartę należy wypełnić piórem lub długopisem
  - b. Wszystkie rubryki muszą być wypełnione.
  - c. W punktach od 1.1 do 1.8 należy wpisać przyznaną liczbę punktów
  - d. Nie wpisanie imienia, nazwiska, miejsca, daty i czytelnego podpisu skutkuje nieważnością karty

Miejsce na pieczęć LGD		<b>KARTA OCENY OPERACJI wg lokalnych kryteriów wyboru</b>			
NUMER WNIOSKU:		IMIĘ i NAZWISKO lub NAZWA WNIOSKODAWCY:			
NAZWA / TYTUŁ WNIOSKOWANEJ OPERACJI:					
DZIAŁANIE PROW 2007-2013 W RAMACH WDRAŻANIA LSR		<b>RÓŻNICOWANIE W KIERUNKU DZIAŁALNOŚCI NIEROLNICZEJ</b>			
<b>1. LOKALNE KRYTERIA WYBORU</b>					<b>OCENA</b>
1.1	<i>Uzasadnienie realizacji operacji</i>				
1.2.	<i>Rodzaj planowanej działalności nierolniczej</i>				
1.3	<i>Powierzchnia gospodarstwa rolnego wnioskodawcy</i>				
1.4	<i>Poziom dofinansowania operacji</i>				
1.5	<i>Wykorzystywanie rozwiązań informatycznych</i>				
1.6	<i>Wiek wnioskodawcy</i>				
1.7	<i>Status wnioskodawcy w LGD</i>				
1.8	<i>Innowacyjność operacji</i>				
<b>SUMA PUNKTÓW</b>					
IMIĘ i NAZWISKO CZŁONKA RADY :					
MIEJSCE:		DATA:		CZYTELNY PODPIS:	
PODPIS SEKRETARZA POSIEDZENIA RADY					

**INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA KARTY:**

- Pola zaciemnione wypełnia biuro LGD, pola białe wypełnia oceniający  
Pola białe wypełnia Członek Rady biorący udział w ocenie zgodności wg. lokalnych kryteriów wyboru
- Kartę należy wypełnić piórem lub długopisem
  - Wszystkie rubryki muszą być wypełnione.
  - W punktach od 1.1 do 1.8 należy wpisać przyznaną liczbę punktów
  - Nie wpisanie imienia, nazwiska, miejsca, daty i czytelnego podpisu skutkuje nieważnością karty

Miejsce na pieczęć LGD		<b>KARTA OCENY OPERACJI wg lokalnych kryteriów wyboru</b>			
NUMER WNIOSKU:		IMIĘ i NAZWISKO lub NAZWA WNIOSKODAWCY:			
NAZWA / TYTUŁ WNIOSKOWANEJ OPERACJI:					
DZIAŁANIE PROW 2007-2013 W RAMACH WDRAŻANIA LSR		<b>TWORZENIE I ROZWÓJ MIKROPRZEDSIĘBIORSTW</b>			
<b>1. LOKALNE KRYTERIA WYBORU</b>					<b>OCENA</b>
1.1.	<i>Uzasadnienie realizacji operacji</i>				
1.2.	<i>Rodzaj planowanej działalności mikroprzedsiębiorstwa</i>				
1.3.	<i>Liczba nowych miejsc pracy</i>				
1.4.	<i>Poziom dofinansowania operacji</i>				
1.5.	<i>Wykorzystywanie rozwiązań informatycznych</i>				
1.6.	<i>Okres prowadzenia działalności gospodarczej</i>				
1.7.	<i>Stopień wykorzystywania zasobów wewnętrznych obszaru</i>				
1.8.	<i>Status wnioskodawcy w LGD</i>				
1.9.	<i>Innowacyjność operacji</i>				
<b>SUMA PUNKTÓW</b>					
IMIĘ i NAZWISKO CZŁONKA RADY :					
MIEJSCE:		DATA:		CZYTELNY PODPIS:	
PODPIS SEKRETARZA POSIEDZENIA RADY					

**INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA KARTY:**

- Pola zaciemnione wypełnia biuro LGD, pola białe wypełnia oceniający  
Pola białe wypełnia Członek Rady biorący udział w ocenie zgodności wg. lokalnych kryteriów wyboru
- a. Kartę należy wypełnić piórem lub długopisem
  - b. Wszystkie rubryki muszą być wypełnione.
  - c. W punktach od 1.1 do 1.8 należy wpisać przyznaną liczbę punktów
  - d. Nie wpisanie imienia, nazwiska, miejsca, daty i czytelnego podpisu skutkuje nieważnością karty

## ZAŁĄCZNIK NR 5 WZÓR WNIOSKU O PONOWNE ROZPATRZENIE OPERACJI

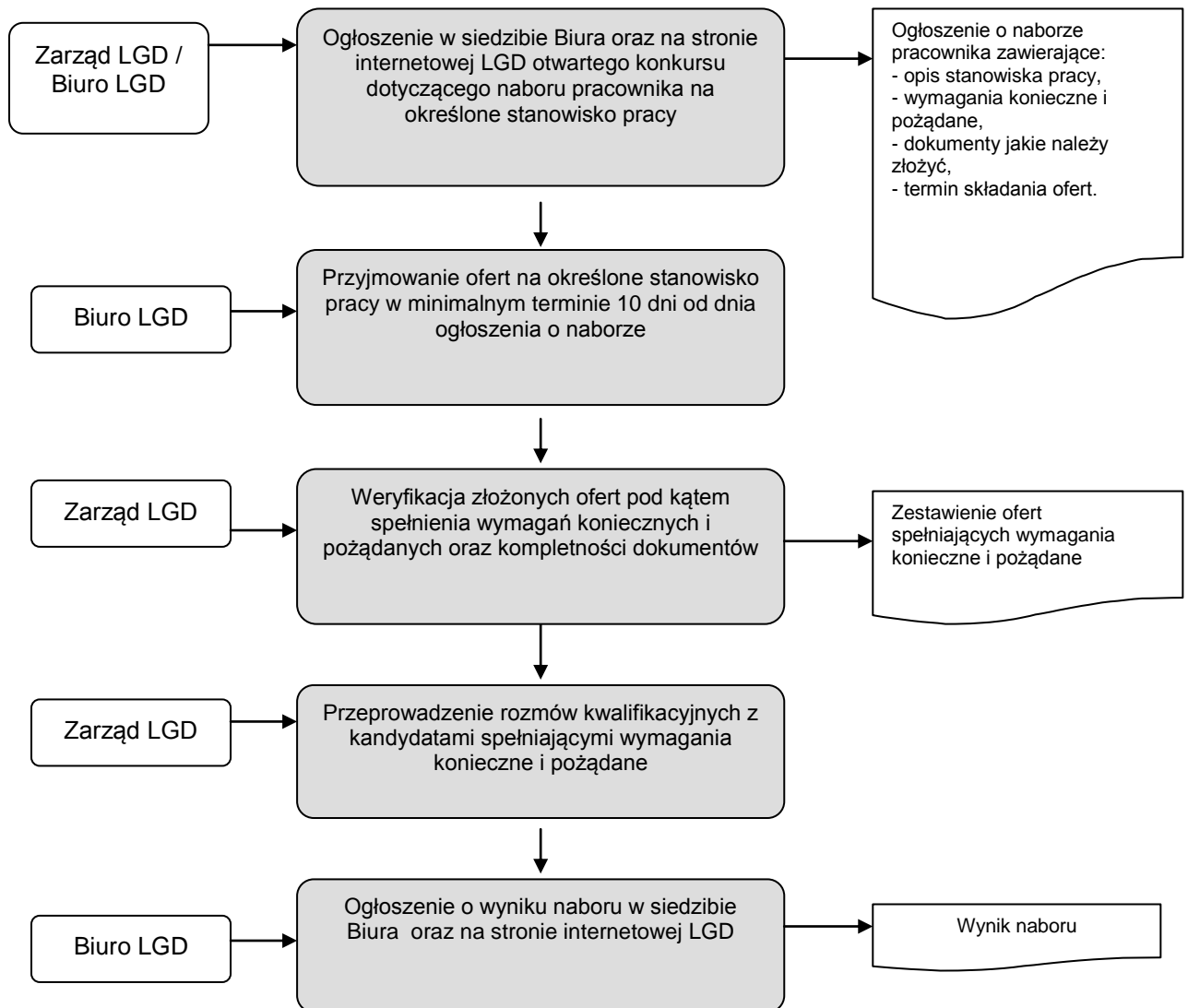
Miejsce na pieczęć LGD		<b>WNIOSEK O PONOWNE ROZPATRZENIE WNIOSKU o dofinansowanie operacji</b>			
NUMER WNIOSKU:		IMIĘ i NAZWISKO lub NAZWA WNIOSKODAWCY:			
NAZWA / TYTUŁ WNIOSKOWANEJ OPERACJI:					
DZIAŁANIE PROW 2007-2013 W RAMACH WDRAŻANIA LSR		<input type="checkbox"/> Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej <input type="checkbox"/> Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw <input type="checkbox"/> Odnowa i rozwój wsi <input type="checkbox"/> Małe projekty			
DECYZJA RADY O NIEWYBRANIU PROJKETU ZAPADŁA NA ETAPIE:		<input type="checkbox"/> Oceny zgodności z LSR <input type="checkbox"/> Oceny projektów wg. lokalnych kryteriów wyboru			
UZASADNIENIE DLA WSZCZĘCIA PROCEDURY ODWOŁAWCZEJ:					
ADRES ZAMIESZKANIA / SIEDZIBY WNIOSKODAWCY					
ADRES KORESPONDENCYJNY (jeżeli inny niż wskazany powyżej)					
TELEFON KONTAKTOWY WNIOSKODAWCY:					
ADRES E-MAIL WNIOSKODAWCY:					
<b>WNOSZĘ O PONOWNE ROZPATRZENIE WNIOSKU O DOFINANSOWANIE OPERACJI PRZEZ ORGAN DECYZYJNY LGD</b>					
MIEJSCE:		DATA:		CZYTELNY PODPIS:	
POTWIERDZENIE ZŁOŻENIA WNIOSKU W BIURZE LGD PRZEZ PERSONEL LGD		DATA:		CZYTELNY PODPIS:	

### INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA WNIOSKU:

- Pola zaciemnione wypełnia biuro LGD
- Pola białe wypełnia wnioskodawca

Wniosek będzie uznany za poprawnie złożony, tylko w sytuacji wypełnienia wszystkich białych pól, w tym w szczególności uzasadnienia dla wszczęcia procedury odwoławczej.

## ZAŁĄCZNIK NR 6 PROCEDURA NABORU PRACOWNIKÓW



W przypadku braku ofert spełniających wymagania konieczne procedurę naboru wszczyna się od nowa. W przypadku braku ofert spełniających wymagania konieczne w dwóch kolejnych konkursach Zarząd LGD może obniżyć wymagania konieczne i ogłosić kolejny konkurs, o krótszym terminie naboru i weryfikacji ofert.

Zarząd może dokonywać zmian na stanowiskach (w tym awansować pracowników) mając na uwadze sprawne funkcjonowanie Stowarzyszenia i realizację Lokalnej Strategii Rozwoju.

## ZAŁĄCZNIK NR 7 PROCEDURA ODWOŁAWCZA

---

1. LGD „Ziemia Pszczyńska” w terminie 2 dni od dokonania oceny zgodności operacji z LSR oraz oceny wg kryteriów wyboru informuje w formie pisemnej wnioskodawców o wynikach oceny Rady w sprawie złożonych wniosków, w szczególności o:

- a) zgodności albo niezgodności operacji z LSR, wskazując przyczyny niezgodności
- b) w odniesieniu do operacji uznanych za zgodne z LSR – o liczbie uzyskanych punktów w ramach oceny spełniania kryteriów wyboru i miejscu na liście operacji podlegających ocenie wraz z określeniem, które operacje mieszczą się w ramach limitu dostępnych środków, określonego w informacji o możliwości składania wniosków o przyznanie pomocy na dany rodzaj operacji
- c) możliwości odwołania się od wyników oceny poprzez złożenie w Biurze LGD pisemnego odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania ww. powiadomienia.

Wzory pism stosowanych do poinformowania wnioskodawców o ocenie Rady zawiera

### **Załącznik nr 10.**

2. Wnioskodawca może złożyć do Rady LGD za pośrednictwem Biura LGD, w formie pisemnej, odwołanie od rozstrzygnięć Rady w terminie 7 dni od dnia doręczenia informacji z informacją o wynikach oceny Rady.

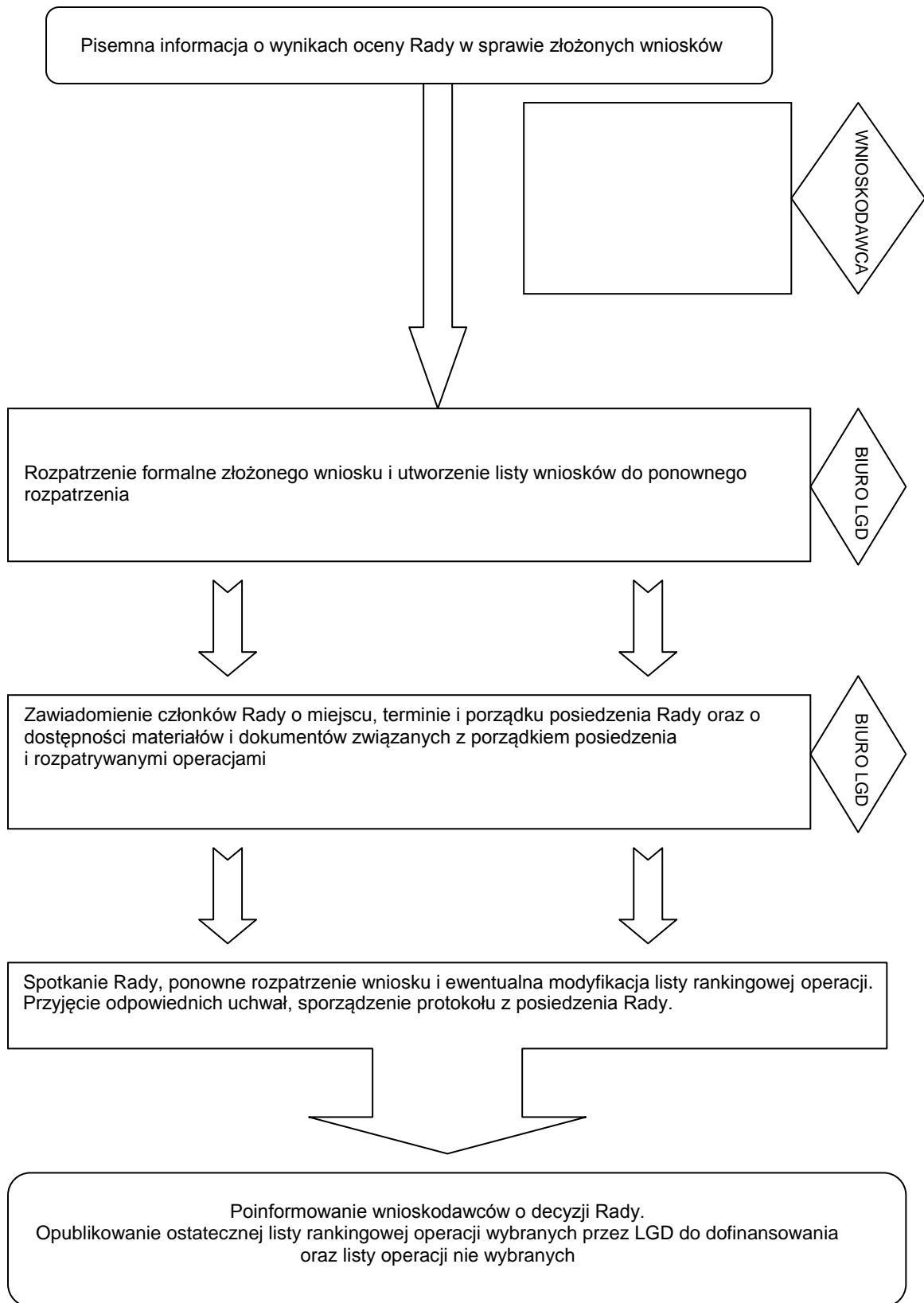
3. W przypadku wpłynięcia odwołań Przewodniczący Rady niezwłocznie zwołuje posiedzenie Rady w celu ich rozpatrzenia. Podczas posiedzenia Rada dokonuje ponownej oceny zgodności operacji z LSR i oceny pod względem spełniania kryteriów wyboru. W razie konieczności modyfikuje się listę rankingową operacji. Decyzje Rady podjęte w trybie rozpatrzenia odwołań są ostateczne. O decyzjach podjętych w wyniku rozpatrzenia odwołań LGD niezwłocznie informuje wnioskodawców, których pozycja na liście rankingowej z pierwszego posiedzenia konkursowego uległa zmianie.

Wniosek o ponowne rozpatrzenie wniosku o dofinansowanie operacji musi zostać złożony przez Wnioskodawcę osobiście (lub przez osoby upoważnione do reprezentacji w przypadku podmiotów i instytucji) w biurze LGD (wg wzoru udostępnionego przez Biuro LGD - Załącznik nr 5) w terminie do 7 dni od dnia doręczenia informacji o wynikach oceny Rady.

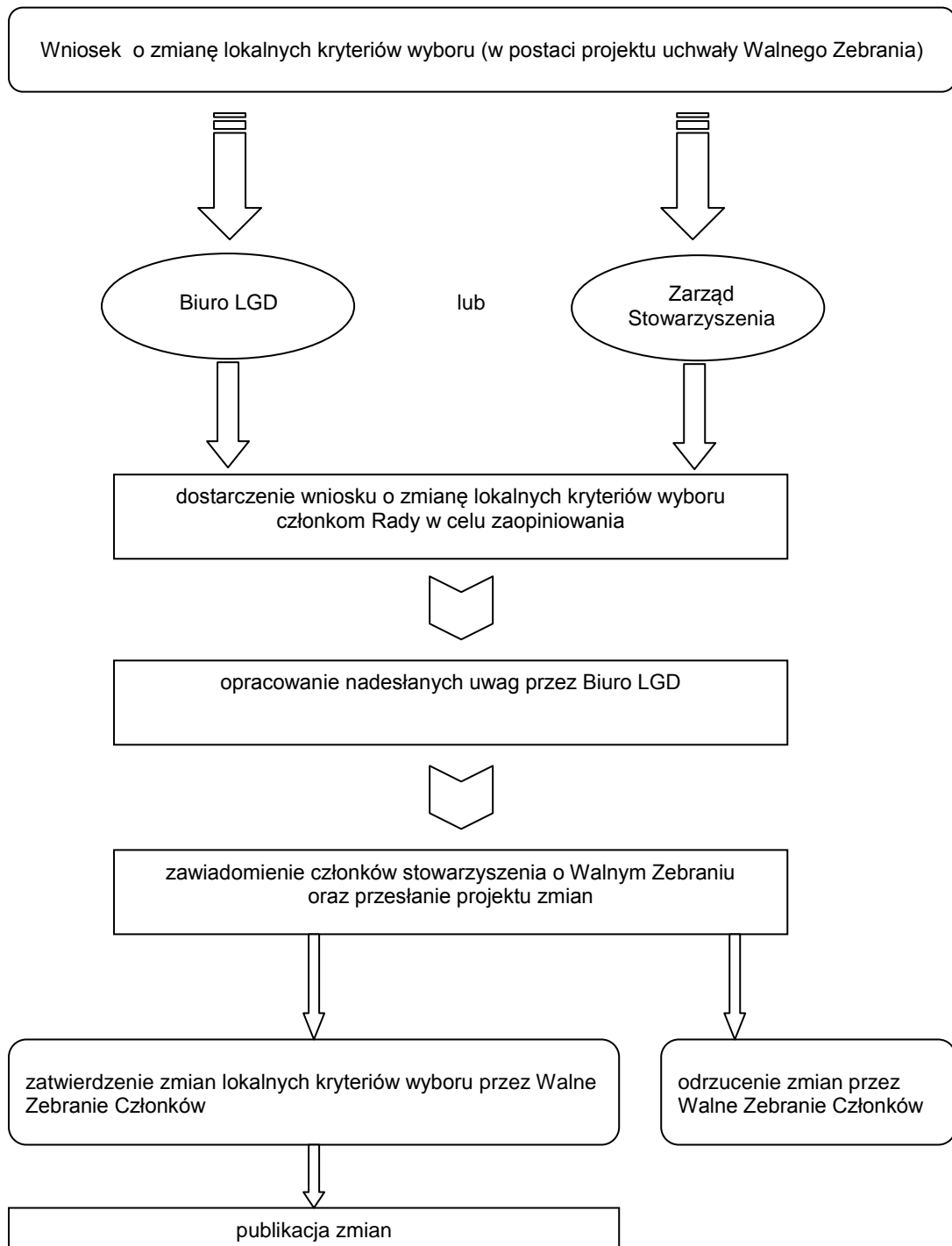
Wniosek o ponowne rozpatrzenie operacji pozostanie bez rozpatrzenia w przypadku gdy: będzie wniesiony po upływie określonego na odwołanie terminu; będzie wniesiony przez nieuprawnioną podmiot, tzn. nie będący wnioskodawcą, którego wniosek o dofinansowanie operacji podlegał ocenie lub nie będzie zawierał pisemnego uzasadnienia lub innych danych wymaganych we wniosku o ponowne rozpatrzenie wniosku o dofinansowanie operacji. W momencie ponownego rozpatrywania wniosku o dofinansowanie operacji członkowie Rady będą rozpatrywali wniosek na podstawie kryteriów obowiązujących w danym konkursie, w szczególności w tych jego elementach, których dotyczyć będzie uzasadnienie podane przez wnioskodawcę. Wniosek o dofinansowanie operacji, który w wyniku ponownego rozpatrzenia uzyska liczbę punktów, która kwalifikować go będzie do objęcia dofinansowaniem w danym naborze zyska prawo dofinansowania. Wniosek o ponowne rozpatrzenie wniosku o dofinansowanie konkretnej operacji może zostać złożony tylko jeden raz.

Tabelaryczne ujęcie tej procedury jest pokazane poniżej, a także w procedurze oceny zgodności operacji i wyboru wg lokalnych kryteriów wyboru, w ramach kroków od 5-11 ww. procedury. Z kolei postać graficzna pokazana jest w załączniku nr 8 Proces przyjmowania i obsługi wniosków o dofinansowanie w rozdziale 9

ZAŁĄCZNIK NR 8 PROCEDURA ODWOŁANIA OD ROZTRZYGNIEĆ ORGANU  
DECYZYJNEGO W SPRAWIE WYBORU OPERACJI – WERSJA GRAFICZNA I  
TABELARYCZNA



**Załącznik nr 9 Procedura zmiany lokalnych kryteriów wyboru operacji w stowarzyszeniu LGD „Ziemia Pszczyńska”**





---

ZAŁĄCZNIK NR 10 WZORY PISM STOSOWANYCH W PROCEDURZE OCENY I  
WYBORU OPERACJI PRZEZ LGD „ZIEMIA PSZCZYŃSKA”

---

**Pismo dotyczące terminu ogłoszenia konkursu i składania wniosków**

WZÓR
Znak sprawy:
miejsce, data
<b>Instytucja wdrażająca</b>
<p>W związku z wdrażaniem Lokalnej Strategii Rozwoju i planowanym we wniosku nr (<i>nr wniosku o wybór do realizacji LSR</i>) terminem ogłoszenia konkursu na dofinansowanie operacji w ramach Działania (<i>nazwa działania</i>) zwracam się z prośbą o ustalenie szczegółowych terminów ogłoszenia konkursu i składania wniosków o dofinansowanie operacji.</p> <p>Terminy, o których mowa powyżej proszę przekazać na adres LGD (<i>adres LGD</i>) z podaniem znaku sprawy.</p>
Z poważaniem

**Zawiadomienie o Radzie**

WZÓR
Znak sprawy:
Miejsce, data
<b>Członkowie Rady Stowarzyszenia/Zarząd Stowarzyszenia</b>
<p>Na podstawie § ..... Regulaminu Rady zwołuję Posiedzenie Rady, które odbędzie się w dniu (<i>data</i>), o godzinie (<i>godzina</i>), w (<i>miejsce</i>).</p> <p>(<i>Program Posiedzenia Rad</i>)</p> <p>Jednocześnie informuję, że projekty podejmowanych uchwał wraz z załącznikami dostępne są w wersji elektronicznej na stronie Internetowej (<i>dokładny adres strony internetowej</i>) oraz w biurze LGD.</p>
Z poważaniem

## Wniosek o ogłoszenie konkursu

WZÓR	
Znak sprawy:	Miejsce, data
<b>Instytucja wdrażająca</b>	
Zwracam się z prośbą o ogłoszenie konkursu na dofinansowanie operacji ze środków przeznaczonych na realizację Lokalnej Strategii Rozwoju wdrażanej przez Stowarzyszenie LGD „Ziemia Pszczyńska” w ramach umowy nr <i>(nr umowy)</i> w ramach:	
<b>Nazwa działania PROW 2007-2013:</b>	
<b>Limit dostępnych środków:</b>	
<b>Ustalony termin ogłoszenie konkursu:</b>	
<b>Ustalony termin składania wniosków:</b>	
<b>Miejsce składania wniosków o przyznanie pomocy:</b>	
<b>Kryteria wyboru projektu określone w LSR:</b>	
<b>Wykaz niezbędnych dokumentów:</b>	
<b>Minimalne wymagania niezbędne do wyboru operacji:</b>	
W załączeniu przesyłam projekt ogłoszenia o konkursie na dofinansowanie operacji.	
Z poważaniem	

## Potwierdzenie przyjęcia wniosku do rozpatrzenia

WZÓR	
Znak sprawy:	Miejsce, data
<b>Wnioskodawca</b>	
Wniosek Pana/Pani o dofinansowanie realizacji operacji w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju złożony w dniu <i>(data)</i> został przyjęty do rozpatrzenia przez Radę Stowarzyszenia LGD „Ziemia Pszczyńska” i zarejestrowany pod nr <i>(nr przypisany do wniosku)</i> , który będzie wykorzystywany do identyfikacji Pana/Pani wniosku na etapie rozpatrywania jego zgodności z LSR i oceny wg. lokalnych kryteriów wyboru.	
Pana/Pani wniosek rozpatrywany będzie na Posiedzeniu Rady, które odbędzie się w dniu <i>(data)</i> , o godzinie <i>(godzina)</i> w <i>(miejsce)</i> .	
Z poważaniem	

## Protokół z Posiedzenia Rady

WZÓR

Miejsce, data

### Protokół z Posiedzenia Rady Stowarzyszenia LGD „Ziemia Pszczyńska” z dnia (data dd.mm.rr – dd.mm.rr)

1. W dniu (data dd.mm.rr – dd.mm.rr) odbyło się Posiedzenie Rady Stowarzyszenia „Ziemia Pszczyńska” w celu dokonania wyboru operacji w ramach ogłoszonego konkursu na realizację LSR nr (nr konkursu nadany przez instytucję wdrażającą).
2. Program Posiedzenia Rady  
*Program posiedzenia*
3. W posiedzeniu wzięli udział:  
  
*Lista uczestników Posiedzenia Rady z podziałem na: Członków Rady, osoby biorące udział Posiedzeniu z głosem doradczym i w roli obserwatorów.*
4. Przebieg Posiedzenia Rady.

Przewodniczący Rady

Protokolant

## Lista rankingowa operacji

WZÓR

### Lista rankingowa wniosków o dofinansowanie operacji w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju Stowarzyszenia LGD „Ziemia Pszczyńska” w ramach Działania (nazwa działania) z Posiedzenia Rady które odbyło się w dniu (dd.mm.rr – dd.mm.rr)

Lp.	Nazwa i adres wnioskodawcy	Tytuł operacji	Nr wniosku	Uzyskane punkty	Przyznane dofinansowanie	Miejsce lokalizacji operacji	Nr identyfikacyjny	NIP wnioskodawcy

Przewodniczący Rady

## Lista operacji niezgodnych z LSR

WZÓR

**Lista wniosków o dofinansowanie operacji  
w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju  
Stowarzyszenia LGD „Ziemia Pszczyńska”  
w ramach Działania *(nazwa działania)*,  
które Rada na posiedzeniu w dniu *(dd.mm.rr – dd.mm.rr)*  
uznała za niezgodne z LSR**

Lp.	Nazwa i adres wnioskodawcy	Tytuł operacji	Nr wniosku	Miejsce lokalizacji operacji	Nr identyfikacyjny	NIP wnioskodawcy

**Przewodniczący Rady**

## Pismo z informacją o wynikach oceny operacji przez Radę

WZÓR

Znak sprawy:

Miejscowość, data

### Wnioskodawca

Pragnę poinformować, że Pana/Pani wniosek o dofinansowanie operacji zarejestrowany pod nr (*nr wniosku*) został rozpatrzony przez Radę na Posiedzeniu, które odbyło się w dniu (*dd.mm.rr-dd.mm.rr*).

W wyniku przeprowadzonej oceny operacji podjęto decyzję, że Pana/Pani wniosek jest zgodny z Lokalną Strategią Rozwoju Stowarzyszenia LGD „Ziemia Pszczyńska” i w wyniku oceny wg. lokalnych kryteriów wyboru uzyskał łącznie ... punktów.

*lub*

*W wyniku przeprowadzonej oceny operacji podjęto decyzję, że Pana/Pani wniosek nie jest zgodny z Lokalną Strategią Rozwoju Stowarzyszenia LGD „Ziemia Pszczyńska”. Pana/Pani wniosek uznano za niezgodny z LSR z następujących przyczyn:*

.....

Jednocześnie informuję, że na stronie internetowej (*dokładny adres strony Internetowej*) została zamieszczona lista rankingowa operacji, która jest również dostępna w biurze LGD.

Od podjętej decyzji przysługuje Panu/Pani prawo do odwołania się od decyzji Rady w terminie 7 dni od momentu otrzymania przedmiotowego pisma. Jednocześnie informuję, że na najbliższym Posiedzeniu Rady rozpatrywane będą odwołania, które wypłyną do Biura Stowarzyszenia (*dokładny adres Biura*). Odwołania, które wpłyną w późniejszym terminie zostaną odrzucone z powodów formalnych.

Po rozpatrzeniu odwołań Rada podejmie ostateczną decyzję o wybraniu lub niewybraniu Pana/Pani operacji do dofinansowania. W przypadku wybrania Pana/Pani operacji pełna dokumentacja konkursowa, wraz z Pana/Pani wnioskiem o dofinansowanie operacji zostanie przekazana do (*pełna nazwa instytucji wdrażającej*) w celu dalszego rozpatrzenia Pani/Pana wniosku.

Z poważaniem

## Protokół przekazania dokumentacji konkursowej

WZÓR

### PROTOKÓŁ PRZEKAZANIA DOKUMENTACJI KONKURSOWEJ

Potwierdzam odbiór w dniu (*data odbioru*) dokumentacji konkursowej dotyczącej konkursu nr (*nr konkursu*) dotyczącej działania (*nazwa działania*) PROW 2007-2013.

#### Wykaz przekazywanej dokumentacji

Lp.	Nazwa dokumentu	Uwagi
-----	-----------------	-------

.....

Podpis zdającego

.....

Podpis odbierającego

## ZAŁĄCZNIK NR 11 WZÓR DEKLARACJI POUFNOŚCI I BEZSTRONNOŚCI

### DEKLARACJA POUFNOŚCI I BEZSTRONNOŚCI

Imię i nazwisko oceniającego:

Instytucja organizująca konkurs: LGD „Ziemia Pszczyńska”

Niniejszym oświadczam, że:

- zapoznałem/zapoznałam się z Regulaminem Rady LGD „Ziemia Pszczyńska”

**1.** nie pozostaję w związku małżeńskim ani w faktycznym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia i nie jestem związany/a z tytułu przysposobienia, opieki, kurateli z wnioskodawcą/jego zastępcami prawnymi lub członkami władz osoby prawnej ubiegającej się o udzielenie dofinansowania. W przypadku stwierdzenia takiej zależności zobowiązuję się do niezwłocznego poinformowania o tym fakcie Przewodniczącego Rady LGD „Ziemia Pszczyńska” i **wstrzymania się od głosowania nad oceną danej operacji**,

**2.** przed upływem trzech lat od daty rozpoczęcia niniejszego posiedzenia Rady nie pozostawałem/łam w stosunku pracy lub zlecenia z wnioskodawcą ani nie byłem/łam członkiem władz osoby prawnej ubiegającej się o dofinansowanie. W przypadku stwierdzenia takiej zależności zobowiązuję się do niezwłocznego poinformowania o tym fakcie Przewodniczącego Radu LGD „Ziemia Pszczyńska” i **wstrzymania się od głosowania nad oceną danej operacji**

**3.** nie pozostaję z wnioskodawcą w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do mojej bezstronności. W przypadku stwierdzenia takiej zależności zobowiązuję się do niezwłocznego poinformowania o tym fakcie Przewodniczącego Radu LGD „Ziemia Pszczyńska” i **wstrzymania się od głosowania nad oceną danej operacji**

- zobowiązuję się, że będę wypełniać moje obowiązki w sposób uczciwy i sprawiedliwy, zgodnie z posiadaną wiedzą,

- zobowiązuję się również nie zatrzymywać kopii jakichkolwiek pisemnych lub elektronicznych informacji,

- zobowiązuję się do zachowania w tajemnicy i zaufaniu wszystkich informacji i dokumentów ujawnionych mi lub wytworzonych przeze mnie lub przygotowanych przeze mnie w trakcie lub jako rezultat oceny i zgadzam się, że informacje te powinny być użyte tylko dla celów niniejszej oceny i nie mogą zostać ujawnione stronom trzecim.

- jestem świadomy/-a, że złożenie oświadczenia niezgodnego z prawdą podlega odpowiedzialności karnej.

dnia .....-.....- 20.... r.

PODPIS

(miejsowość)

.....

## Załącznik 12. Wskaźniki służące pomiarowi realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju

Tabela 34. Wskaźniki służące pomiarowi realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju

Cel ogólny	Cele szczegółowy	Nazwa przedsięwzięcia	Nazwa wskaźnika	Źródło danych	Wartość początkowa na dzień 31.12.2008	Wartość docelowa
<b>CO1. Przedsiębiorcze, innowacyjne, respektujące zasady rozwoju zrównoważonego wykorzystywanie przyrodniczego i kulturowego potencjału obszaru na rzecz rozwoju gospodarczego</b>			1. liczba zarejestrowanych w rejestrze REGON podmiotów gospodarczych	Dane PKD w BDL GUS	9616 jednostek gospodarczych	Wzrost liczby jednostek gospodarczych do roku 2015 o 3%
			2. liczba osób korzystających z noclegu na terenie powiatu pszczyńskiego	Dane PKD w BDL GUS	17 688 osób	Wzrost liczby osób korzystających z noclegu do roku 2015 o 15 %
			3. liczba osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą	Dane PKD w BDL GUS	8011 osób	Wzrost liczba osób prowadzących działalność gospodarczą do roku 2015 o 2%
	<b>CS1. 1 Wzbogacenie lokalnej struktury gospodarczej o nowe działalności pozarolnicze</b>		<b>Wskaźniki rezultatu</b>	<b>Źródło danych</b>	<b>Wartość początkowa na dzień 31.12.2008</b>	<b>Wartość docelowa</b>
			1. liczba osób korzystających z infrastruktury rekreacyjnej, turystycznej, sportowej mierzona liczbą osób korzystających z noclegów	Dane PKD w BDL GUS	17 688 osób	Wzrost liczby osób korzystających z infrastruktury rekreacyjnej, turystycznej, sportowej mierzona liczbą osób korzystających z noclegów do roku 2015 o 5%



			2. liczba rolników i domowników, którzy podejmą nierolniczą działalność w ramach operacji	Dane LGD/dane beneficjentów	Brak danych	Wzrost liczby rolników i domowników rolników, którzy podejmą działalność nierolniczą o 4 osoby
		<b>Przedsięwzięcia</b>	<b>Wskaźnik produktu</b>	<b>Źródło danych</b>	<b>Wartość początkowa na dzień 31.12.2008</b>	<b>Wartość docelowa</b>
		<b>P1. Wspomaganie, powstawanie i rozwój działalności gospodarczej</b>	Liczba zrealizowanych operacji	Dane LGD	0	12
		<b>P2. Rozwijanie otoczenia turystyki, rekreacji i sportu</b>	Liczba zrealizowanych operacji	Dane LGD	0	10
		<b>CS1.2 Przywracanie i rozwijanie działalności gospodarczych bazujących na lokalnych potencjałach i doświadczeniach-rzemiosło, kuchnia lokalna</b>	<b>Wskaźniki rezultatu</b>	<b>Źródło danych</b>	<b>Wartość początkowa na dzień 31.12.2008</b>	<b>Wartość docelowa</b>
			Liczba gospodarstw zajmujących się tradycyjną uprawami i hodowlą	Dane LGD na podstawie danych gmin i starostwa	<b>2848</b>	<b>2860</b>
			Liczba wydarzeń promujących tradycyjne uprawy, hodowle i tradycyjną kuchnię obszaru, zwyczaje	Dane LGD na podstawie danych gmin i starostwa	<b>19</b>	<b>30</b>
			Liczba uczestników wydarzeń promujących tradycyjne uprawy, hodowle i tradycyjną kuchnię obszaru (szacunkowo)	Dane LGD na podstawie danych gmin i starostwa	<b>12420</b>	<b>Wzrost liczby uczestników wydarzeń o 20% do roku 2015</b>

			Liczba podmiotów wytwarzających produkty lokalne	Dane LGD na podstawie własnego badania	brak danych	<b>10</b>
			Liczba artykułów sprzedawanych jako produkty lokalne	Dane LGD na podstawie własnego badania	Brak danych	<b>5</b>
		<b>Przedsięwzięcia</b>	<b>Wskaźnik produktu</b>	<b>Źródło danych</b>	<b>Wartość początkowa na dzień 31.12.2008</b>	<b>Wartość docelowa</b>
		<b>P3. Wspieranie działań nakierowanych na zachowanie i gospodarcze wykorzystanie tradycyjnych upraw i hodowli</b>	Liczba zrealizowanych operacji	Dane LGD	0	5
		<b>P4. Zachowanie i popularyzowanie wśród mieszkańców tradycji rękodzielniczych i kulinarnych oraz ich gospodarcze wykorzystanie</b>	Liczba zrealizowanych operacji	Dane LGD	0	20
		<b>CS1.3 Rozwój przedsiębiorczych postaw mieszkańców w szczególności ludzi młodych</b>	<b>Wskaźniki rezultatu</b>	<b>Źródło danych</b>	<b>Wartość początkowa na dzień 31.12.2008</b>	<b>Wartość docelowa</b>
			Liczba mikroprzedsiębiorstw działających na terenie powiatu pszczyńskiego	Dane BDL GUS	3850 przedsiębiorstw	Wzrost liczby mikroprzedsiębiorstw do 2015 o 4%
			Liczba osób objętych wsparciem w ramach realizacji LSR	Dane LGD	0	80

			Liczba osób do 30 roku życia objęta wsparciem w ramach realizacji LSR	Dane LGD	0	10
		<b>Przedsięwzięcia</b>	<b>Wskaźnik produktu</b>	<b>Źródło danych</b>	<b>Wartość początkowa na dzień 31.12.2008</b>	<b>Wartość docelowa</b>
		<b>P5. Podwyższanie przedsiębiorczych kompetencji mieszkańców</b>	Liczba zrealizowanych operacji	Dane LGD	0	4
	<b>CS1.4 Konsolidacja działalności lokalnych przedsiębiorstw podwyższająca ich konkurencyjność i poszerzająca możliwości realizacji nowych przedsięwzięć</b>		<b>Wskaźniki rezultatu</b>	<b>Źródło danych</b>	<b>Wartość początkowa na dzień 31.12.2008</b>	<b>Wartość docelowa</b>
			Liczba turystów odwiedzających obszar mierzona liczbą osób korzystających z noclegów	Dane BDL GUS	17 688 osób	Wzrost liczby turystów odwiedzających obszar mierzona liczbą osób korzystających z noclegów do 2015 roku o 4%
		<b>Przedsięwzięcia</b>	<b>Wskaźnik produktu</b>	<b>Źródło danych</b>	<b>Wartość początkowa na dzień 31.12.2008</b>	<b>Wartość docelowa</b>
		<b>P6. Tworzenie wspólnej oferty turystycznej lokalnych podmiotów</b>	Liczba zrealizowanych operacji	Dane LGD	0	2
	<b>CS.1.5 Równoważenie rynku pracy-dostosowanie kwalifikacji mieszkańców do potrzeb zmieniającej się struktury gospodarczej obszaru</b>		<b>Wskaźniki rezultatu</b>	<b>Źródło danych</b>	<b>Wartość początkowa na dzień 31.12.2008</b>	<b>Wartość docelowa</b>
			Liczba osób objętych wsparciem w zakresie podwyższania kwalifikacji w ramach działań podejmowanych przez LGD	Dane LGD	0	60

		<b>Przedsięwzięcia</b>	<b>Wskaźnik produktu</b>	<b>Źródło danych</b>	<b>Wartość początkowa na dzień 31.12.2008</b>	<b>Wartość docelowa</b>
		<b>P7. Podwyższanie kwalifikacji mieszkańców w zakresie świadczenia usług turystycznych i rozwijania produktów lokalnych</b>	Liczba zrealizowanych operacji	Dane LGD	0	2
<b>CO2. Rozwijająca się aktywność podmiotów lokalnych ukierunkowana na eksponowanie i wzmacnianie pozytywnych wyróżników pszczyńskiej wsi</b>			<b>Wskaźnik oddziaływania</b>	<b>Źródło danych</b>	<b>Wartość początkowa na dzień 31.12.2008</b>	<b>Wartość docelowa</b>
			Liczba budowanych domów/mieszkań na terenie Ziemi Pszczyńskiej mierzona liczbą wydanych pozwoleń na budowę	Dane LGD na podstawie danych gmin	814	Wzrost o 10% liczby wydanych pozwoleń do roku 2015
			Poprawa ładu przestrzennego (mierzona liczbą przedsięwzięć na rzecz poprawy ładu przestrzennego na terenie Ziemi Pszczyńskiej)	Dane LGD na podstawie danych gmin	Brak danych	<b>50</b>
	<b>CS.2.1 Inicjowane i realizowane przez mieszkańców akcje, wydarzenia sportowo-rekreacyjne, kulturowo-rozrywkowe i edukacyjne opierające się na wykorzystaniu lokalnych atutów kulturalno-historycznych i przyrodniczych</b>	<b>Wskaźniki rezultatu</b>	<b>Źródło danych</b>	<b>Wartość początkowa na dzień 31.12.2008</b>	<b>Wartość docelowa</b>	
Szacunkowa liczba mieszkańców użytkujących obiekty wybudowanych lub odremontowanych w ramach zrealizowanych		Dane LGD na podstawie danych beneficjentów i gmin	0	<b>2000</b>		

			w ramach działań LSR przedsięwzięć			
			Szacunkowa liczba mieszkańców uczestnicząca w imprezach/wydarzeniach w ramach działań LSR przedsięwzięć	Dane LGD na podstawie danych beneficjentów i gmin	0	<b>2500</b>
		<b>Przedsięwzięcia</b>	<b>Wskaźnik produktu</b>	<b>Źródło danych</b>	<b>Wartość początkowa na dzień 31.12.2008</b>	<b>Wartość docelowa</b>
		<b>P8. Wspieranie działań zorientowanych na podwyższenie świadomości mieszkańców na temat walorów obszaru</b>	Liczba zrealizowanych operacji	Dane LGD	0	20
		<b>CS.2.2 Aktywne zainteresowanie mieszkańców ochroną dziedzictwa kulturowego, przyrodniczego oraz wspólna dbałość o ład przestrzenny</b>	<b>Wskaźniki rezultatu</b>	<b>Źródło danych</b>	<b>Wartość początkowa na dzień 31.12.2008</b>	<b>Wartość docelowa</b>
			Powierzchnia terenów w (m2) wymagających rewitalizacji	Dane LGD na podstawie danych gmin	2056500	Spadek powierzchni wymagających rewitalizacji o 15% do 2015 roku
			Liczba realizacji architektonicznych nawiązujących do tradycyjnych wzorców	Dane LGD na podstawie danych gmin	0	3
			Liczba przedsięwzięć na rzecz poprawy ładu przestrzennego podejmowanych na terenie Ziemi Pszczyńskiej	Dane LGD na podstawie danych gmin	Brak danych	30
		<b>Przedsięwzięcia</b>	<b>Wskaźnik produktu</b>	<b>Źródło danych</b>	<b>Wartość początkowa na dzień 31.12.2008</b>	<b>Wartość docelowa</b>

		<b>P9. wspieranie działań chroniących lokalną kulturę i przyrodę oraz pielęgnujących historię obszaru</b>	Liczba zrealizowanych operacji	Dane LGD	0	14
		<b>P10. Wspieranie projektów społeczności lokalnych zmierzających do podnoszenia jakości przestrzeni publicznych</b>	Liczba zrealizowanych operacji	Dane LGD	0	18
<b>CO3. Wzmacnianie współpracy pomiędzy podmiotami lokalnymi i partnerstwa międzysektorowego oraz budowanie kapitału zaufania</b>			<b>Wskaźnik oddziaływania</b>	<b>Źródło danych</b>	<b>Wartość początkowa na dzień 31.12.2008</b>	<b>Wartość docelowa</b>
			wzrost poziomu aktywności obywatelskiej mierzony liczbą członków działających w NGO na terenie Ziemi Pszczyńskiej	Dane LGD na podstawie danych gmin	brak danych	Wzrost o 5% do 2015 roku w porównaniu z rokiem 2008
			Wzrost poziomu znajomości historii i walorów Ziemia Pszczyńskiej przez jej mieszkańców	Badanie własne LGD (ankiety)	0	Wzrost o 10% poziomu znajomości historii i walorów obszaru
	<b>CS.3.1 Wzrost aktywności organizacji i liczby działających w nich mieszkańców</b>		<b>Wskaźniki rezultatu</b>	<b>Źródło danych</b>	<b>Wartość początkowa na dzień 31.12.2008</b>	<b>Wartość docelowa</b>
			Liczba projektów realizowanych przez NGO na terenie obszaru mierzona liczbą składanych wniosków w	Własne dane LGD, dane lgd na podstawie danych gmin	115	200

			w ramach konkursów ogłaszanych przez LGD i gminy			
			Wielkość wsparcia finansowego pozyskiwanego przez NGO działające na terenie obszaru mierzone kwotą udzielonych przez gminy dotacji i kwot przyznanych w ramach operacji LSR	Własne dane LGD, dane lgd na podstawie danych gmin	2 010 977 zł	Wzrost wsparcia finansowego pozyskiwanego przez NGO działających na terenie gmin o 50%
			Liczba NGO działających na terenie obszaru	Własne dane LGD, dane lgd na podstawie danych gmin	112	120
			Liczba osób objętych działaniami NGO mierzona liczbą osób objętych działania w ramach przeprowadzanych inicjatyw	Własne dane LGD, dane lgd na podstawie danych gmin	4621	Wzrost liczby osób objętych działaniami NGO o 20%
		<b>Przedsięwzięcia</b>	<b>Wskaźnik produktu</b>	<b>Źródło danych</b>	<b>Wartość początkowa na dzień 31.12.2008</b>	<b>Wartość docelowa</b>
		<b>P11. Poprawa materialnych i niematerialnych warunków funkcjonowania NGO na terenie obszary</b>	Liczba zrealizowanych operacji	Dane LGD	0	3
		<b>P.12 Wsparcie nowych inicjatyw NGO działających na terenie obszaru</b>	Liczba zrealizowanych operacji	Dane LGD	0	4

	<b>CS. 3.2 Silne środowiska lidarskie inicjujące projekty jednoczące społeczności lokalne</b>		<b>Wskaźniki rezultatu</b>	<b>Źródło danych</b>	<b>Wartość początkowa na dzień 31.12.2008</b>	<b>Wartość docelowa</b>
			Liczba zrealizowanych przez NGO i Rady Sołeckie projektów na terenie obszaru	Dane LGD na podstawie danych gmin	91	100
		<b>Przedsięwzięcia</b>	<b>Wskaźnik produktu</b>	<b>Źródło danych</b>	<b>Wartość początkowa na dzień 31.12.2008</b>	<b>Wartość docelowa</b>
		<b>P13. Inicjowane przez mieszkańców działania przyczyniające się do nawiązania dialogu między różnymi grupami społecznymi i jednoczenia się wokół najważniejszych wartości obszaru</b>	Liczba zrealizowanych operacji	Dane LGD	0	2
<b>CO3. Wzmacnianie kompetencji cywilizacyjnych mieszkańców Ziemi Pszczyńskiej</b>			<b>Wskaźnik oddziaływania</b>	<b>Źródło danych</b>	<b>Wartość początkowa na dzień 31.12.2008</b>	<b>Wartość docelowa</b>
			Wskaźnik migracji	Dane LGD na podstawie danych gmin	-43	+5
			Liczba członków organizacji pozarządowych	Dane LGD na podstawie danych gmin	4371	Wzrost liczby członków organizacji pozarządowych o 10%
	<b>CS. 4.1 Dostępność podmiotów lokalnych do aktualnej, wiarygodnej i użytecznej informacji</b>		<b>Wskaźniki rezultatu</b>	<b>Źródło danych</b>	<b>Wartość początkowa na dzień 31.12.2008</b>	<b>Wartość docelowa</b>
			Liczba osób korzystających z nowoczesnych narzędzi	Dane LGD na podstawie danych gmin	204550	Wzrost liczby osób korzystających z nowoczesnych



			komunikacji w celu zdobycia informacji dotyczącej obszaru- mierzona liczbą wejść na stronę			<b>narzędzi komunikacji w celu zdobycia informacji o 20% do 2015 roku</b>
		<b>Przedsięwzięcia</b>	<b>Wskaźnik produktu</b>	<b>Źródło danych</b>	<b>Wartość początkowa na dzień 31.12.2008</b>	<b>Wartość docelowa</b>
		<b>P14. Poprawa dostępności do informacji z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi informacji</b>	Liczba zrealizowanych operacji	Dane LGD	0	1
	<b>CS. 4.2 Wysoki udział mieszkańców we współzarządzaniu rozwojem obszaru</b>		<b>Wskaźniki rezultatu</b>	<b>Źródło danych</b>	<b>Wartość początkowa na dzień 31.12.2008</b>	<b>Wartość docelowa</b>
			Liczba uczestniczących w spotkaniach mieszkańców	Dane LGD na podstawie danych gmin	2685	Wzrost liczby osób uczestniczących w spotkaniach mieszkańców o 15% do roku 2015
			Liczba przedsięwzięć konsultowanych z mieszkańcami, których nie dotyczy obowiązek ustawowy	Dane LGD na podstawie danych gmin	0	5
		<b>Przedsięwzięcia</b>	<b>Wskaźnik produktu</b>	<b>Źródło danych</b>	<b>Wartość początkowa na dzień 31.12.2008</b>	<b>Wartość docelowa</b>
		<b>P15. Stworzenie mechanizmów konsultacyjnych i partycypacyjnych na rzecz włączenia mieszkańców obszaru w proces</b>	Liczba zrealizowanych operacji	Dane LGD	0	2

		<b>decyzyjny</b>				
--	--	------------------	--	--	--	--

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS, danych gmin i własnych danych LGD na dzień 24 stycznia 2011r.

## SPIS RYSUNKÓW

<b>Rysunek 1</b> Powiat Pszczyński – Ziemia Pszczyńska w województwie śląskim.....	18
--	----

## SPIS TABEL

<b>Tabela 1</b> Członkowie Stowarzyszenia „Ziemia Pszczyńska” – osoby fizyczne.....	8
<b>Tabela 2</b> Członkowie Stowarzyszenia „Ziemia Pszczyńska – osoby prawne.....	11
<b>Tabela 3</b> Reprezentatywność poszczególnych sektorów w składzie członków LGD.....	12
<b>Tabela 4</b> Skład Rady LGD „Ziemia Pszczyńska”.....	13
<b>Tabela 5</b> Udział poszczególnych sektorów w Radzie .....	13
<b>Tabela 6</b> Macierz stanowisk, wymagań i odpowiedzialności w Biurze LGD.....	14
<b>Tabela 7</b> Warunki funkcjonowania biura LGD.....	16
<b>Tabela 8</b> Gminy wchodzące w skład LGD.....	19
<b>Tabela 9</b> Obszary chronione.....	21
<b>Tabela 10</b> Ochrona dóbr kultury na obszarze LGD.....	22
<b>Tabela 11</b> Miejscowości w poszczególnych gminach.....	25
<b>Tabela 12</b> Struktura ludności w poszczególnych gminach. ....	26
<b>Tabela 13</b> Struktura ludności i charakterystyka zatrudnienia .....	26
<b>Tabela 14</b> Stopa bezrobocia.....	27
<b>Tabela 15</b> Bezrobotni zarejestrowani – stan na 2009r.....	27
<b>Tabela 16</b> Liczba i średnia wielkości gospodarstw rolnych.....	28
<b>Tabela 17</b> Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach.....	28
<b>Tabela 18</b> Cele ogólne i cele szczegółowe LGD Ziemi Pszczyńskiej.....	41
<b>Tabela 19</b> Cele LSR i przedsięwzięcia.....	43
<b>Tabela 20</b> Szacunkowa alokacja na poszczególne przedsięwzięcia w ramach działania „Wdrażania LSR”.....	44
<b>Tabela 21</b> Spójność celów LSR z potencjałami i walorami obszaru.....	47
<b>Tabela 22</b> Lokalne kryteria wyboru operacji dla działania „Małe projekty”.....	56
<b>Tabela 23</b> Lokalne kryteria wyboru operacji dla działania „Odnowa i rozwój wsi”.....	57
<b>Tabela 24</b> Lokalne kryteria wyboru operacji dla działania „Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej ”.....	58
<b>Tabela 25</b> Lokalne kryteria wyboru operacji dla działania „Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw”.....	59
<b>Tabela 26.</b> Minimalna liczba punktów uprawniająca do wskazania operacji do dofinansowania.....	60
<b>Tabela 27</b> Całkowity budżet LGD na lata 2009-2015 stan na 24.01.2011.....	62
<b>Tabela 28</b> Podział środków działania „Wdrażanie LSR” w latach 2009-2015.....	62
<b>Tabela 29</b> Proces wdrażania LSR.....	67
<b>Tabela 30</b> Mierniki efektywności wdrażania LSR.....	69
<b>Tabela 31</b> Korelacja wybranych celów szczegółowych LSR z wybranymi celami Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego.....	73
<b>Tabela 32</b> Korelacja wybranych celów szczegółowych LSR z wybranymi celami Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.....	73
<b>Tabela 33</b> Przykład przedsięwzięć realizowanych z pozostałych źródeł finansowych.....	75
<b>Tabela 34</b> Wskaźniki służące pomiarowi realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju.....	104